



FISTel - CISL
Federazione Informazione
Spettacolo e Telecomunicazioni
REGIONALE VENETO

Mignagola 23 luglio 2026

MOSAICO STABILIMENTO MIGNAGOLA **AGGIORNAMENTO AI LAVORATORI**



Nel pomeriggio di **mercoledì 22 giugno 2026** si è svolto l'incontro tra la **Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)** e la **Direzione di Stabilimento**. Durante il confronto l'Azienda ha illustrato alcuni aggiornamenti relativi alla **situazione produttiva**, alla **gestione dell'organico**, alla **sicurezza** e alle **tematiche ancora aperte**.

SITUAZIONE PRODUTTIVA

Le commesse consentono di confermare la **continuità produttiva per il mese di luglio**. Restano invece ancora da definire le prospettive per **agosto e settembre**; pertanto, non sono state assunte decisioni definitive riguardo alla **fermata estiva** e alla programmazione dei prossimi mesi.

Per quanto riguarda i costi, prosegue la fase di **aumento dei prezzi** relativa a molte **materie prime** e ai **combustibili**. Fa eccezione il **polietilene**, che nell'ultimo periodo ha registrato una **riduzione del costo**.

PERSONALE

L'Azienda ha comunicato l'inserimento di **due nuove risorse** previste tra **agosto e settembre**: una destinata al reparto **Allestimento** e una con mansione di **carrellista presso l'area scarico**.

È inoltre previsto il **potenziamento della squadra antincendio** con l'ingresso di **un nuovo addetto**, a supporto dell'attuale organizzazione.

SICUREZZA SUL LAVORO

È stato comunicato che lo **SPISAL** ha effettuato le verifiche sugli interventi richiesti per il **carroponte**, riscontrando il **completamento delle azioni necessarie**. Durante l'incontro sono stati inoltre illustrati i **progetti di adeguamento dei cavalletti per il posizionamento dei tamburi**, con l'obiettivo di migliorare **sicurezza e funzionalità delle attrezzature**.

FEDERAZIONE INFORMAZIONE SPETTACOLO E TELECOMUNICAZIONI

Sede Regionale Veneto - Via Cà Marcello, 10 - 30172 Mestre Venezia
web: <http://www.fistelveneto.cisl.it> - pec: fistel.veneto@pec.cisl.it - mail: fistel.veneto@cisl.it



FISTel - CISL
Federazione Informazione
Spettacolo e Telecomunicazioni
REGIONALE VENETO

CERTIFICAZIONI E SISTEMI DI GESTIONE (UNI EN 15593 – GMP – ISO 45001)

Gli ultimi **audit** relativi alla **gestione dell'igiene nella produzione di imballaggi alimentari** e al sistema di gestione della **salute e sicurezza sul lavoro** hanno evidenziato alcuni aspetti da migliorare.

Tra le principali richieste figurano l'**obbligo di utilizzo del copricapo nelle aree produttive** e il rafforzamento della **tracciabilità della cellulosa utilizzata negli impasti**. L'Azienda sta valutando **soluzioni dedicate**, escludendo l'ipotesi di introdurre una **registrazione manuale dei codici a carico degli operatori**.

RIPOSO COMPENSATIVO

La definizione dell'**accordo sul riposo compensativo** è stata **rinviata** per consentire ulteriori approfondimenti sul testo. Invitiamo i **lavoratori interessati** a comunicare la propria preferenza rispetto alla scelta della giornata da destinare a **riposo compensativo**.

SPOGLIATOI FEMMINILI

È stato nuovamente posto all'attenzione dell'Azienda il tema della realizzazione di uno **spogliatoio adeguato al personale femminile**.

La Direzione ha ribadito la volontà di procedere con l'intervento dopo la **valutazione dei preventivi**.

INIZIATIVA AMBIENTALE

Nei prossimi giorni i dipendenti riceveranno una **borraccia personalizzata**. L'iniziativa mira a incentivare l'utilizzo dei **dispenser d'acqua presenti in stabilimento** e a ridurre il consumo di **plastica monouso**.

TUTELA DEI LAVORATORI

In relazione al **grave episodio verificatosi recentemente**, è stato ribadito la necessità di adottare tutte le misure utili a garantire un ambiente di lavoro **sicuro e rispettoso**.

L'Azienda ha confermato la volontà di **approfondire l'accaduto**, attraverso gli opportuni accertamenti e la raccolta di eventuali elementi utili alla ricostruzione dei fatti.

Come **RSU FISTel CISL** continueremo a **monitorare attentamente la situazione**, ribadendo che **sicurezza, rispetto reciproco e tutela dell'integrità dei lavoratori** rappresentano principi **fondamentali e non negoziabili**.

LA RSU Mosaico stabilimento Mignagola FISTel CISL Agostino Doschi