

**VERBALE DI ACCORDO AI SENSI DELLA LEGGE N. 863/1984
(e successive modifiche e conferme)**

CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ DIFENSIVA

Il giorno 13 marzo 2014, in Roma, presso la sede della Fieg, si sono incontrati i rappresentanti della Società Editrice Sud S.p.A. nelle persone di Pasquale Morgante, Giuseppe Ilacqua e Alberto Antonuccio, assistiti dalla Fieg nelle persone di Stefano Scarpino e Fabrizio Di Rosario e dall'Asig nella persona di Salvatore Curiale e la RSU Aziendale nelle persone di Giovanni Spadaro, Giancarlo De Stefano e Carmelo Di Stefano, assistita dalle Associazioni sindacali nazionali e territoriali dei poligrafici nelle persone di Walter Pilato, Maurizio Giustini, Roberto Di Francesco, Antonio Di Guardo, Giuseppe Di Guardo per completare il confronto sul Piano finalizzato a fronteggiare la situazione di crisi aziendale per il personale poligrafico presentato dall'Azienda alla propria RSU e trasmesso dalla Fieg alle organizzazioni sindacali in data 23 gennaio 2014.

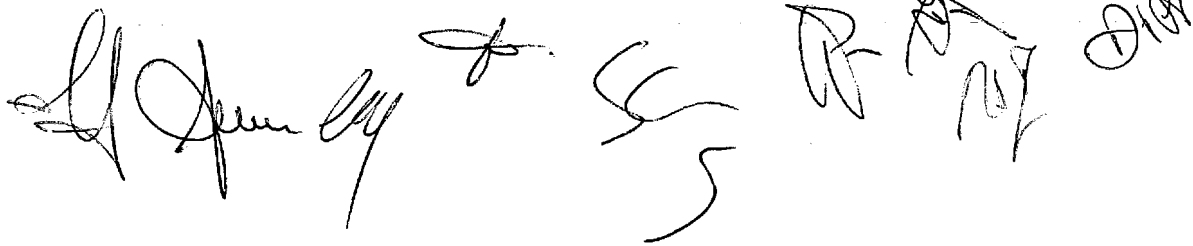
Premesso che

- in occasione degli incontri realizzati in sede aziendale e nel corso dell'incontro odierno in sede nazionale, la Società ha illustrato alle rappresentanze sindacali la difficile condizione economica aziendale che, nonostante gli interventi riorganizzativi e di risanamento relativi alla componente poligrafica effettuati nell'ultimo biennio, per effetto del grave peggioramento dell'andamento della pubblicità e delle vendite, unitamente alla perdita dell'unica commessa di stampa esterna, ha registrato un ulteriore peggioramento degli indicatori economici; in particolare, i risultati economici relativi all'anno 2013 hanno evidenziato una perdita pari a euro 3.065.000 mentre per il biennio 2014-2015, in mancanza di interventi strutturali e stante l'acuirsi della crisi del settore, gli indicatori presenti e prospettici preannunciano l'inevitabile ulteriore aggravarsi delle risultanze di bilancio con una previsione di perdita assai rilevante, tale da compromettere la continuità aziendale;

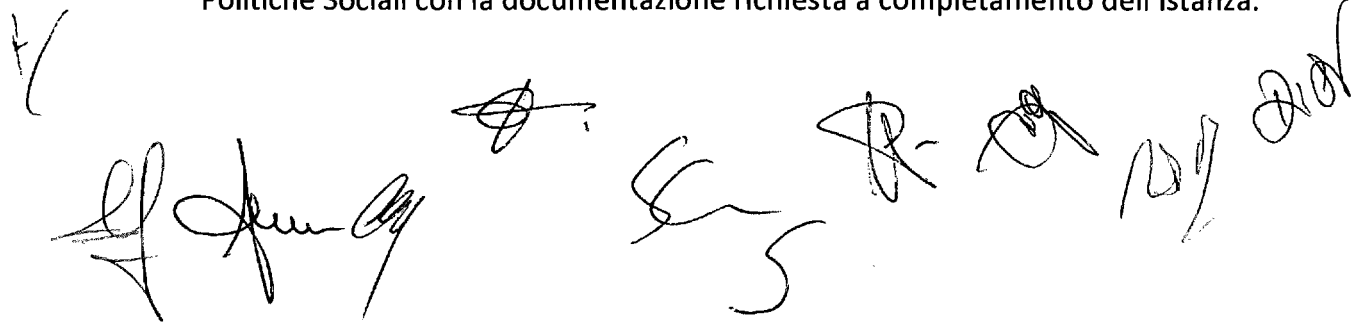
- nel contesto sopra descritto l'Azienda, al fine di fronteggiare tale situazione di crisi che si è sensibilmente aggravata negli ultimi tempi, nonché con l'obiettivo di riposizionarsi sul mercato e di continuare ad essere competitiva, ha predisposto un Piano per fronteggiare la situazione di crisi aziendale che interviene su tutte le componenti di costo, compreso il costo del lavoro, nella finalità di pervenire al riequilibrio economico e finanziario della Società;
- nel corso del confronto odierno sono stati approfonditi tutti gli aspetti relativi al Piano aziendale ivi compreso il riassetto organizzativo delle attività poligrafiche teso alla modernizzazione del sistema di realizzazione e diffusione del quotidiano, la cui attuazione comporterà un'eccedenza complessiva pari a 12 unità poligrafiche;
- nell'obiettivo comune di evitare il ricorso a soluzioni traumatiche per la gestione della eccedenza occupazionale le parti, dopo ampia discussione, hanno convenuto di procedere alla gestione delle suddette 12 eccedenze attraverso la sottoscrizione di un contratto di solidarietà difensiva di cui alla legge 863/84 e successive conferme e modifiche, per la durata di 12 mesi.

Tutto ciò premesso e considerato, intendendosi le premesse parte integrante di quanto segue, le parti hanno concordato:

1. A seguito dell'attuazione degli interventi finalizzati a superare la situazione di crisi societaria è stata confermata un'eccedenza di 12 unità poligrafiche su un organico complessivo di 68 lavoratori delle sedi di Messina e Rende (Cs).
2. Le parti convengono di gestire le suddette eccedenze attraverso un contratto di solidarietà difensiva - a partire dal 1° maggio 2014 per la durata di 12 mesi fino a tutto il 30 aprile 2015 prorogabile secondo quanto previsto al successivo punto 4 - che coinvolgerà n. 68 unità poligrafiche e comporterà una riduzione dell'orario di lavoro - rispetto a quello settimanale contrattuale pari a 36 ore settimanali - fino a un massimo del 15,28% su base mensile e che sarà attuata dall'Azienda secondo modalità mista, orizzontale e/o verticale in funzione delle esigenze organizzative delle diverse aree coinvolte.



3. Tutti gli istituti contrattuali saranno riproporzionati all'orario di lavoro ridotto secondo le norme di legge a cui si rinvia.
4. Le parti procederanno a verifiche trimestrali da attuarsi tra Azienda e RSU per gli aspetti di competenza. Eventuali problemi che dovessero insorgere a livello aziendale nell'ambito di tali verifiche verranno trasferiti, su richiesta di una delle parti, ai firmatari per una tempestiva soluzione, evitando nel frattempo azioni unilaterali. Una verifica finale tra tutte le parti firmatarie verrà realizzata a livello nazionale, almeno un mese prima della scadenza del presente accordo, per esaminare lo stato di attuazione del piano di solidarietà, gli andamenti economici aziendali e la situazione degli esuberi al fine di valutare le condizioni per l'eventuale proroga del contratto di solidarietà e del ricorso agli ulteriori strumenti previsti dalle leggi di settore.
5. Le ferie ed i riposi maturandi a norma del Ccnl poligrafico saranno interamente fruiti nel periodo di applicazione del presente CdS. In particolare, la fruizione delle ferie maturate nel corso del CdS avverrà prioritariamente rispetto alle eventuali ferie pregresse.
6. Le parti, nel darsi atto di aver esaurito positivamente le procedure per l'attivazione del presente contratto di solidarietà, convengono altresì che per le ore di lavoro non effettuate sarà richiesta l'applicazione dell'art. 1 della Legge 863/84, nonché quanto previsto dall'art. 1, comma 186 della legge del 27 dicembre 2013, n. 147 (cd. legge di stabilità 2014) e successive norme di legge relative all'incremento del trattamento di integrazione salariale del contratto di solidarietà. A tal fine l'Azienda si impegna ad erogare mensilmente l'anticipazione del trattamento di integrazione salariale di competenza dell'Inps fin dal momento dell'avvio del contratto di solidarietà, secondo le misure espressamente previste dalle vigenti disposizioni di legge applicabili e previa verifica con l'Istituto. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si rinvia a quanto stabilito dalle disposizioni legislative vigenti in materia, di cui alla Legge 863/84 e successive modifiche e conferme.
7. L'Azienda provvederà a presentare la relativa domanda al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con la documentazione richiesta a completamento dell'istanza.

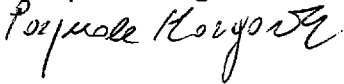


8. I nominativi del personale interessato al contratto di solidarietà sono riportati nell'elenco allegato al presente verbale di cui costituisce parte integrante.

Letto, confermato e sottoscritto

SOCIETÀ EDITRICE SUD S.P.A.

Pasquale Morgante



Giuseppe Ilacqua



Alberto Antonuccio

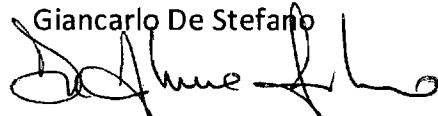


RSU

Giovanni Spadaro



Giancarlo De Stefano



Carmelo Di Stefano



FIEG

Stefano Scarpino



Fabrizio Di Rosario



OO.SS. NAZIONALI

Walter Pilato



Maurizio Giustini

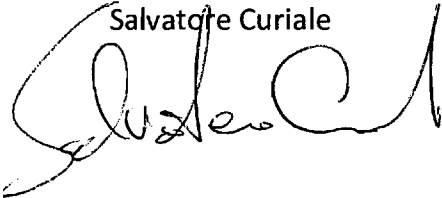


Roberto Di Francesco



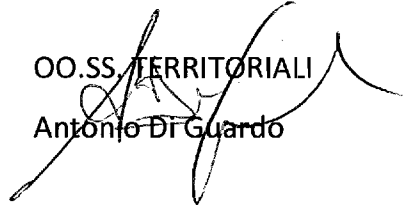
ASIG

Salvatore Curiale

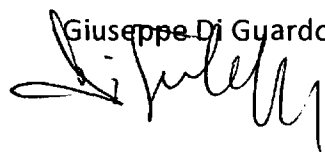


OO.SS. TERRITORIALI

Antonio Di Guardo



Giuseppe Di Guardo



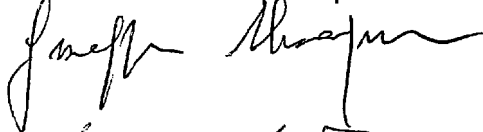
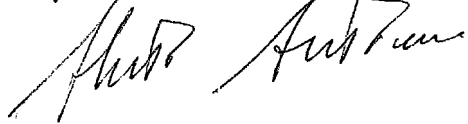
VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

In Roma il 13 marzo 2014 si sono incontrati i rappresentanti della Società Editrice Sud e la Rsu in merito all'accordo di solidarietà sottoscritto in data odierna e hanno convenuto quanto segue.

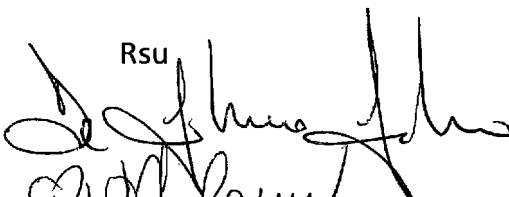

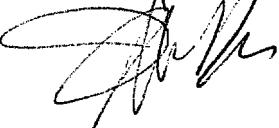
1. Nell'ipotesi di acquisizione di commesse esterne nel periodo estivo la percentuale di solidarietà concordata fino al massimo del 15,28% nel punto 2 dell'Accordo, in relazione ai maggiori carichi di lavoro, sarà ridotta fino a un massimo del 13,5% per un periodo massimo di tre mesi. Al termine di tale periodo di tre mesi troverà applicazione la suddetta percentuale massima del 15,28%.
2. La percentuale di riduzione oraria concordata non sarà oggetto di variazione a seguito di eventuali uscite a qualsiasi titolo dall'Azienda.
3. A fronte dell'avvio del contratto di solidarietà a far data dal 1° maggio 2014, nel periodo 17 marzo – 30 aprile 2014 verrà attuato da parte dell'Azienda un piano collettivo di smaltimento ferie che potrà prevedere anche la chiusura collettiva dello stabilimento di Rende fino a un massimo di 6 giorni a settimana.
4. Nelle giornate di lavoro domenicale i lavoratori non saranno collocati in solidarietà.
5. Le parti riconfermano l'applicazione del regime orario del 5 + 1, già adottato in Azienda, per tutti i reparti ad eccezione dell'amministrazione.

Letto, confermato e sottoscritto

Società Editrice Sud S.p.A.



Pasquale Morzante

Rsu

Con riferimento al Contratto di solidarietà difensiva sottoscritto di data odierna le parti convengono che il presente verbale è da ritenersi una ipotesi di accordo la cui efficacia è rimessa all'approvazione dello stesso da parte dell'Assemblea dei lavoratori poligrafici della Società Editrice Sud S.p.A.

Letto, confermato e sottoscritto

Roma, 13 marzo 2014

SOCIETÀ EDITRICE SUD S.P.A.

FIEG

ASTG

RSU

OO.SS. NAZIONALI

OO.SS. TERRITORIALI