

ACCORDO AZIENDALE

In data 30/05/2022, si sono incontrate in modalità telematica

Le Società Vodafone Italia Spa anche in nome e per conto delle Società controllate e consociate (di seguito anche l'Azienda), assistita da Unindustria Roma

E

SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL e UGL Telecomunicazioni nazionali e territoriali, unitamente al coordinamento delle RSU, (di seguito "le Organizzazioni Sindacali"; l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali di seguito congiuntamente "le Parti")

Premesso che:

- a) In data 29 ottobre 2020 le Parti hanno stipulato un Accordo Collettivo Aziendale sperimentale, in continuità con quanto stabilito anche a livello nazionale tra Asstel e le OO.SS. nazionali, in materia di lavoro agile, ritenendolo strumento di evoluzione dell'organizzazione aziendale con altresì l'obiettivo di valorizzare la professionalità e l'autonomia dei lavoratori e a realizzare un equo temperamento tra vita privata e vita lavorativa;
- b) Il suddetto accordo avrebbe dovuto trovare applicazione, in via sperimentale, a partire dal 1° gennaio 2021 sino al 31 dicembre 2021 e comunque sino alla data di cessazione dello stato di emergenza sanitaria, inizialmente previsto al 31 dicembre 2021 e poi al 31 marzo 2022;
- c) In virtù di quanto sopra, non essendo stato possibile attuare il suddetto accordo nella sua interezza, in data 22 dicembre 2021 le parti si sono incontrate e hanno condiviso di prorogarlo sino al 31 maggio 2022 al fine di poter valutare i principi e le modalità di Lavoro Agile previsti nell'Intesa sperimentale di cui alla precedente lettera a) per un tempo utile a raccogliere evidenze e dati su cui fondare il confronto successivo;
- d) La sperimentazione delle modalità di Lavoro Agile previste dall'Intesa è nei fatti partita solo nei primi giorni di Marzo 2022 e, pur fornendo evidenze utili, non è riuscita, dato il breve lasso di tempo di reale attuazione, a fornire alle Parti le informazioni necessarie ritenute utili a porre le basi per una valutazione complessiva del modello;

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

1. Le premesse sono parte integrante ed essenziale del presente Accordo;

2. Al fine di poter dare una più ampia attuazione alla sperimentazione di cui all'accordo del 22 dicembre 2021 ed in modo da consentire lo svolgimento di un confronto tra le Parti che consenta di arrivare alla definizione di un modello di riferimento efficace, le parti convengono di prorogare ulteriormente l'accordo sperimentale sino al 30 settembre 2022.
3. Tenendo conto del consueto periodo di pausa lavorativa in agosto, le parti si impegnano tuttavia a trovare l'intesa entro la fine del mese di luglio, in modo da dare il prima possibile la prospettiva futura ai dipendenti.
4. In via del tutto eccezionale, per i mesi di luglio e agosto 2022 i dipendenti avranno a disposizione fino a ulteriori quattro (4) settimane pari a 20 giorni lavorativi, in cui poter svolgere la prestazione lavorativa da qualsiasi luogo, previa comunicazione e condivisione con il proprio responsabile da effettuare almeno una settimana prima della data di fruizione;
5. A tal fine le Parti definiscono sin da ora di calendarizzare i prossimi incontri della commissione Smart Working e del coordinamento nazionale rsu.

Letto, firmato e sottoscritto in modalità telematica.

Unindustria Roma

Vodafone Italia S.p.A.

per la SLC-CGIL nazionale

per la FISTel-CISL nazionale

per la UILCOM-UIL nazionale

per la UGL Telecomunicazioni nazionale

per il Coordinamento Nazionale RSU