

65

VERBALE DI ACCORDO

Addì 6 luglio 2015, in Roma presso la Sede di Unindustria Roma

tra

La Soc. FASTWEB S.p.A. assistita da UNINDUSTRIA Roma

e

la SLC CGIL - FISTEL CISL – UILCOM UIL – UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU.

premesso che

- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le imprese esercenti servizi di telecomunicazione all'art. 44, 3° comma, rinvia alla sede aziendale la definizione degli importi, dei parametri e dei meccanismi utili alla determinazione quantitativa dell'erogazione connessa al Premio di Risultato;
- con l'Accordo del 18 marzo 2014, le parti hanno istituito il Premio di Risultato per il personale di FASTWEB a valere per il triennio 2014 – 2016;

le parti convengono

di integrare e novare, con riferimento al periodo 2015 – 2016, quanto previsto al punto F) – Modalità di partecipazione, commi 6 e 7, così come di seguito definito.

Il valore del Premio annuale sarà ridotto di tante quote giornaliere, espresse in trecentosessantesimi, quanti sono i giorni di assenza nell'anno di riferimento fatto salva la franchigia per assenze di malattia annuali pari a un periodo massimo di 15 giorni; pertanto la trattenuta verrà effettuata a partire dal 16° giorno di assenza.











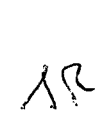
















Ai fini dell'erogazione del Premio saranno conteggiate interamente le giornate di ferie, di permessi retribuiti, dei giorni di permesso mensile previsti dalla Legge 104/1992, le assenze a titolo di malattia continuative e ininterrotte superiori a 15 giorni di calendario, il ricovero ospedaliero (ivi compreso il *day hospital*), le giornate di assenza per le cd. terapie salvavita, il congedo di maternità (comprensivo dell'eventuale periodo di astensione anticipata, a prescindere dall'interruzione della stessa) e l'infortunio sul lavoro.

Le parti si danno atto che, in sede di rinnovo dell'Accordo sul Premio di Risultato, valuteranno le modalità di destinazione delle quote di Premio di Risultato trattenute in caso di mancata presenza, in favore del personale dipendente che ha contribuito al raggiungimento degli obiettivi che saranno definiti.

Le parti si danno atto che i criteri definiti nel presente Verbale di Accordo saranno utili, altresì, alla rivisitazione della consuntivazione del Premio di Risultato relativo all'anno 2014.

Il presente Accordo costituisce un corpo unico ed inscindibile con l'Accordo del 18 marzo 2014.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. l'UNINDUSTRIA ROMA

p. la Soc. FASTWEB S.p.A.

p. la SLC CGIL

p. la FISTEL CISL

p. la UILCOM/UIL

p. la UGL Telecomunicazioni

p. le RSU

[Handwritten signatures of representatives from UNINDUSTRIA ROMA, FASTWEB S.p.A., SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM/UIL, UGL Telecomunicazioni, and RSU.]

[Handwritten signatures of representatives from the company and unions.]