

Roma, 27 febbraio 2020
Prot. n. 255 – dc.bo.

Spett.li

SLC CGIL Nazionale - Piazza Sallustio, 24 - 00187 Roma
FISTEL CISL Nazionale - Via Salaria, 83 - 00198 Roma
UILCOM UIL Nazionale - Via Amilcare Ponchielli, 4 Int.3 – 00198 Roma
UGL Telecomunicazioni Nazionale e Roma – Via Giovanni Da Procida, 20 – 00162 Roma
SLC CGIL Roma e Lazio - Via Michelangelo Buonarroti n. 12 – 00185 Roma
FISTEL CISL Lazio - Via Carlo Felice, 101 – 00185 Roma
UILCOM UIL Roma e Lazio - Via Palestro, 3 - 00185 Roma
SLC CGIL Lombardia - Corso di Porta Vittoria, 43 – 20122 Milano
FISTEL CISL Lombardia - Via Tadino 23 - 20124 Milano
UILCOM UIL Lombardia - c/o UIL Uilcom Uil Milano - Via Alfredo Campanini 7 - 20124 Milano
UGL TLC Milano - Via Enrico Annibale Butti n. 5 – 20158 Milano
SLC CGIL Campania - Via Bracco, 15/A – 80133 Napoli
FISTEL CISL Campania - Via Parma, 64 – 80143 Napoli
UILCOM UIL Campania - Centro Direzionale Isola A / 7 Scala A 6° Piano, 52 - 80143 Napoli
UGL TLC Napoli - Piazza Nazionale, 94 - 80143 Napoli
SLC CGIL Genova - Via San Giovanni d'Acqui, 6 - 16152 Genova
FISTEL CISL Liguria - Piazza Soziglia, 12/12A 16123 Genova
UILCOM UIL Genova - Piazza Colombo 1 int. 3° - 16121 Genova
UGL TLC Genova - Via di Brera, 2 int. 26 – 16123 Genova
SLC CGIL Torino - Via Carlo Pedrotti, 5 -10152 Torino
FISTEL CISL Piemonte - Via Madama Cristina 50 – 10125 - Torino
UILCOM UIL Piemonte - Via Alessandria, 21 - 10152 Torino
UGL TLC Torino - Via Bionaz n. 23/f – 10142 Torino
SLC CGIL Veneto- Via Peschiera, 5 - 30174 Mestre (VE)
FISTEL CISL Veneto - Via Piave, 7 - 30171 Mestre
UILCOM UIL Veneto - Via Esiodo, 29 - 30173 Mestre (VE)
UGL TLC Venezia - Via Piave 6/A – 30171 Mestre
FEDERMANAGER Nazionale – Via Ravenna, 14 – 00161 Roma
FEDERMANAGER Roma – Via Ravenna, 14 – 00161 Roma
FEDERMANAGER SICDAI Napoli – Via Orazio, 92 – 80122 Napoli
MINISTERO DEL LAVORO E POLITICHE SOCIALI - Via Fornovo, 8 – 00192 Roma

e p.c. Spett.li

REGIONE LAZIO - Direzione Lavoro - Area Vertenze e Interventi a sostegno del reddito –
Via Rosa Raimondi Garibaldi, 7 - 00145 Roma
REGIONE LOMBARDIA - Agenzia Regionale per l'istruzione, la formazione e il Lavoro - Area
politiche per il lavoro –ARIFL Via Taramelli, 12 20124 Milano
REGIONE CAMPANIA - Giunta Regionale Campania - Direzione Generale per l'Istruzione, la
Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili – UOD (541107) Interventi a sostegno del mercato
del lavoro, prevenzione e gestione crisi aziendali – Centro Direzionale - Isola A/6 – 80143 Napoli

/..

UNINDUSTRIA - 00155 Roma - Via Andrea Noale, 206 Telefono: 06844991 - Fax: 068542577
Email: info@un-industria.it www.un-industria.it

Direzione generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - Centro Direzionale Isola A6 80143 - Napoli

REGIONE LIGURIA - Sett. Politiche e Servizi occupazione Sez. Politiche per l'Impresa - Via Gabriele D'Annunzio, 64 – 16121 Genova

REGIONE PIEMONTE - Direzione Formazione Professionale Lavoro Area Ammortizzatori Sociali - Via Magenta, 12 – 10128 Torino

REGIONE VENETO – Palazzo Balbi - Dorsoduro, 3901 - 30123 Venezia

ITL Roma - Via Maria Brighenti, 23 – 00159 Roma

ITL Milano Via Mauro Macchi, 9 – 20124 Milano

ITL Napoli - Via Amerigo Vespucci, 172 – 80142 Napoli

ITL Genova - Via Antonio Pastore, 2 – 16131 Genova

ITL Torino - Via dell'Arcivescovado, 9/C - 10121 Torino

ITL Venezia - Via Ca' Venier, 8 - 30172 Mestre (Ve)

Soc. Ericsson Services Italia S.p.A. - Via Anagnina, 203 – 00118 Roma

Oggetto: Procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale ex artt. 4 e 24 della Legge 23 luglio 1991, n. 223 e successive modifiche e integrazioni.

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 4 e dall'art. 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223, la nostra Associata Società Ericsson Services Italia S.p.A., in persona dell'Amministratore Unico, Ing. Paolo Lazzaro, comunica l'improrogabile necessità di procedere alla riduzione di n. 235 (duecentotrentacinque) dipendenti nei tempi che verranno sotto indicati e connessi provvedimenti e dà avvio alla procedura di consultazione sindacale fornendo la seguente informativa:

1) La Società

Ericsson Services Italia S.p.A., con sede legale in Roma, alla Via Anagnina n. 203, opera nell'ambito del settore relativo alla fornitura dei seguenti servizi: progettazione, pianificazione e ottimizzazione di reti per telecomunicazioni quali ricerca ed acquisizione siti, incluso il coordinamento per il contratto di locazione, la presentazione della documentazione per l'ottenimento dei permessi alle Autorità locali, fino all'ottenimento degli stessi; progettazione di reti complesse fisse e mobili; progettazione dei ponti radio e reti di trasporto nonché la progettazione della configurazione dei relativi apparati; installazione, collaudo e integrazione in rete degli apparati di reti di telecomunicazioni; messa a punto iniziale e accettazione delle prestazioni del nodo e della rete; attività di esercizio e manutenzione di infrastrutture e apparati di telecomunicazione (interventi in situ per manutenzione correttiva, preventiva e per modificare la capacità e/o la configurazione) gestione operativa delle scorte per apparati di telecomunicazione ed ausiliari.

Dal punto di vista organizzativo è articolata sul territorio nazionale con diverse sedi amministrative, alle quali afferiscono ad ogni effetto, ove ricorrente, anche i dipendenti appartenenti ai cosiddetti "punti di riferimento operativo", come di seguito indicato tra parentesi:

- Genova;
- Moncalieri, provincia di Torino;
- Milano;
- Napoli (Catanzaro, Molfetta e Palermo);

- Roma (Cagliari e Sesto Fiorentino);
- Venezia (Casalecchio di Reno e Verona).

2) Personale in forza

Alla data odierna, come da allegato n. 1, la Società occupa complessivamente n. 456 dipendenti, di cui n. 451 a tempo indeterminato (n. 3 dirigenti e n. 448 tra impiegati e quadri) e n. 5 a tempo determinato, il cui rapporto di lavoro si risolverà alla naturale scadenza (nello specifico n. 1 dipendente il 31 marzo, n. 2 dipendenti il 17 marzo e n. 2 dipendenti il 31 marzo p.v.).

3) I motivi che determinano la riduzione di personale

Come da comunicazione inviata da Unindustria Roma il 26 febbraio u.s., la Soc. Ericsson Services Italia S.p.A. ha revocato la precedente procedura avviata il 31 gennaio 2020, essendo mutate le condizioni che avevano ai tempi condotto alla citata azione e rendendosi di conseguenza molto più gravosa la situazione degli esuberanti.

Le ragioni dei detti esuberanti, quindi, oltre a quelle già sottese alla citata procedura e connesse alla contrazione dei volumi di operatività ed all'ottimizzazione dei costi, sono legate alla perdita di una commessa rilevantisima, ovvero il contratto di manutenzione della rete mobile di un primario operatore nazionale, con il quale era stato instaurato un rapporto commerciale sull'attività specifica dal 2011.

Inoltre il Gruppo Ericsson, impegnato nella fornitura di impianti di telecomunicazioni anche per altri operatori nazionali, è stato impattato dalla crescente internalizzazione da parte degli stessi delle attività di sviluppo e di manutenzione della rete, che riducono la possibilità di impiego del proprio personale.

Quanto sopra rappresentato si riflette nella contrazione di aree di competenze specifiche e impatta il personale a livello nazionale.

4) I motivi di tipo tecnico, organizzativo e produttivo che non consentono di adottare misure idonee al fine di evitare il licenziamento collettivo

Come già sottolineato, l'esigenza riorganizzativa aziendale è correlata al venir meno di attività a seguito della perdita di commesse provenienti da primari operatori nazionali di telecomunicazione. Se a dette motivazioni si aggiungono anche le costanti azioni di internalizzazione disposte dagli stessi, si evince in modo incontrovertibile che la nostra Associata non ha quindi alcuna possibilità di mantenere l'attuale organico rispetto ai volumi mutati di attività e di servizi richiesti e non è nelle condizioni di individuare una diversa e nuovamente ampliata esigenza.

5) Personale eccedente: numero, collocazione aziendale e profili professionali

In base alle suddette motivazioni la società Ericsson Services Italia S.p.A. specifica che il personale interessato dalla presente procedura riguarda tutte le sedi aziendali, atteso che le attività impattate e le famiglie/profili professionali sono distribuite sull'intero territorio nazionale, come da allegato n. 2.

L'individuazione dei lavoratori da licenziare avverrà nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, della legge 23 luglio 1991, n. 223 e successive modifiche e integrazioni.

6) I tempi di attuazione dei licenziamenti

L'attuazione della riduzione di personale attraverso il licenziamento collettivo avverrà nel rispetto dei termini di legge, ovvero nell'ambito del periodo di 120 giorni dalla conclusione della presente procedura, o comunque entro il termine che dovesse essere concordato ai sensi dell'art. 8, comma 4, della legge n. 236/93.

7) Misure programmate per fronteggiare le conseguenze sul piano sociale dovute al licenziamento collettivo

Alla luce di quanto sopra esposto, risulta impossibile adottare misure alternative per porre rimedio alla predetta situazione di eccedenza di personale ed evitare, in tutto o in parte, il ricorso alla presente procedura di licenziamento collettivo, essendo i licenziamenti previsti indispensabili per il riallineamento degli organici alle nuove e ridotte richieste del mercato, per il contenimento dei costi aziendali e per il recupero dei necessari margini di efficienza.

Non risultano applicabili ammortizzatori sociali alternativi alla presente procedura, perché le ragioni che determinano l'eccedenza di personale non derivano da fenomeni congiunturali, ma strutturali e per questo motivo non possono trovare applicazione, nella fattispecie, gli ammortizzatori sociali classici, quali la Cassa integrazione Guadagni Ordinaria e Straordinaria. La specificità delle attività e dell'organizzazione aziendale, inoltre, non consente l'adozione di misure temporanee quali il contratto di solidarietà difensivo, peraltro incompatibile con la strutturalità degli esuberanti ed il ricorso ad una procedura di licenziamento collettivo.

Le cause degli esuberanti hanno, dunque, natura strutturale e le eccedenze occupazionali conseguenti devono considerarsi definitive. Per tale motivo non sussiste la possibilità di adottare misure idonee ad evitare in tutto o in parte i licenziamenti oggetto della presente procedura.

Allo stato attuale, non sono previste attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già contemplate dalla legislazione vigente, salvo differenti accordi che dovessero essere raggiunti con le Organizzazioni Sindacali nell'ambito della presente procedura.

La presente procedura è avviata ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 4 e 24, della Legge n. 223/1991, dichiarandoVi nel contempo l'intenzione della Società di voler accentrare la presente procedura presso la nostra sede, in Via Andrea Noale n. 206 - Roma.

Distinti saluti.



Relazioni Industriali
Il Responsabile
Andrea Segnanini

All.ti

Ericsson Services Italia S.p.A.	Dirigenti	Impiegati / Quadri	Totale
Consulenza e servizi per il cliente		8	8
Costruzione e Integrazione della Rete		98	98
Gestione Progetti Cliente		32	32
Gestione risorse	3	11	14
Servizi di Manutenzione		297	297
Servizi di supporto		3	3
Supporto ai prodotti		4	4
Totale	3	453	456

	Dirigenti		Impiegati / Quadri		Totale	
	organico	esuberi	organico	esuberi	organico	esuberi
Ericsson Services Italia S.p.A.						
Consulenza e servizi per il cliente			8		8	0
Costruzione e Integrazione della Rete			98	31	98	31
Gestione Progetti Cliente			32	7	32	7
Gestione risorse	3	2	11		14	2
Servizi di Manutenzione			297	192	297	192
Servizi di supporto			3	1	3	1
Supporto ai prodotti			4	2	4	2
Totale	3	2	453	233	456	235