

Venezia 19 Maggio 2014

FIGLI DI UNA TORRE MINORE?

Da alcuni giorni circola la voce che il Premio di Risultato parte variabile sarà erogato a tutti i dipendenti Mediaset ed El Towers eccezion fatta per i lavoratori ai quali è stato applicato il Contratto integrativo Mediaset dal 1 gennaio 2014.

Non ne capiamo la ragione e, per chiarire meglio, riepiloghiamo i vari passaggi:

Il 23 dicembre 2011 viene siglato l'accordo di fusione per incorporazione di EIT in DMT: nasce così El Towers spa; il confronto per l'applicazione del Contratto integrativo ai dipendenti ex DMT (che diventeranno El Towers) e Towertel, società controllata al 100% da El Towers, viene demandato a data successiva.

Il 13 novembre 2013, anche in vista della procedura di scisso fusione tra El Towers e Towertel a decorrere dal 1 gennaio 2014, viene siglato l'accordo di armonizzazione per l'applicazione del Contratto Integrativo Mediaset per 38 dipendenti El Towers (ex DMT) e 37 dipendenti Towertel nel quale viene espressamente richiamato il Premio di Risultato parte variabile come benefit aggiuntivo.

Con la busta paga del mese di maggio, quindi, a nostro avviso **nessuno deve essere escluso**, sia per quanto scritto sull'accordo sindacale siglato, sia per il fatto che questi lavoratori (di cui 18 tra Venezia e Trento), sono stati alle dipendenze del gruppo El Towers per tutto l'anno 2013 e pertanto hanno contribuito come gli altri al raggiungimento dell'obiettivo previsto per l'erogazione del Premio di Risultato che sarà erogato a maggio.

Chiediamo pertanto alla Direzione di voler chiarire l'equivoco rassicurando in tal modo i lavoratori che, in alcuni casi presenti nel nostro territorio, lamentano anche livelli retributivi inferiori a quanto contrattualmente previsto.

In attesa di urgente riscontro, chiediamo sin d'ora un incontro per un'analisi complessiva della situazione.

La Segreteria Provinciale FISTel CISL Venezia