

VERBALE DI ACCORDO





Addì 26 marzo 2015, presso la sede di Unindustria Roma

tra la società BT Italia S.p.A. (di seguito Azienda), assistita da Unindustria Roma

e

la SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM-UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU;

premesso che:

- il 9 Settembre 2013 l'azienda, per il tramite di Assolombarda, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ai sensi della L223/91 per un numero di 147 dipendenti presso le sedi di Milano, Roma, Torino, Firenze, Napoli e Padova strutturalmente esuberanti rispetto alle esigenze della stessa 
- il 18 Settembre 2013 l'Azienda ha illustrato alle Organizzazioni Sindacali il Piano Industriale, nel corso del quale sono state rappresentate le ragioni alla base della necessità di un adeguamento dell'organico e di una riduzione dei costi, che sono da individuarsi anche nella complessa e grave crisi economico-industriale del settore delle telecomunicazioni;
- nel corso della procedura, tramite soluzioni aziendali, il numero di esuberanti è stato ridotto a 122. Il 4 Dicembre 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è stato sottoscritto un verbale di esperita procedura con mancato accordo;
- le parti si sono successivamente incontrate per ricercare ogni possibile soluzione volta a ridurre l'impatto sociale derivante dalla necessità di riduzione di personale scaturente dalle motivazioni di cui sopra e, quindi, con Accordo del 30 Gennaio 2014 sottoscritto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, hanno convenuto di ricorrere alla collocazione in mobilità per n. 122 Lavoratori e, successivamente, all'attivazione del Contratto di Solidarietà di tipo "Difensivo" per il numero residuale degli esuberanti stessi; 
- il 10 marzo 2014, pertanto, le parti hanno sottoscritto un Verbale di Accordo relativo all'intervento del Contratto di Solidarietà di tipo difensivo, a decorrere dal 7 aprile 2014 e fino al 6 aprile 2015, applicato nei confronti di n. 753 lavoratori, a fronte di un esubero di personale pari a n. 79 lavoratori; 




















- il sopra richiamato accordo del 10 marzo 2014, al punto 6, ha previsto la possibilità che il Contratto di Solidarietà fosse rinnovabile;
- il 14 marzo 2015, l'Azienda ha illustrato alle Organizzazioni Sindacali il Piano Industriale, nel corso del quale sono state rappresentate le ragioni alla base della necessità di proseguire nelle operazioni di riduzione dei costi, già avviate nel 2014;
- l'Azienda applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di Telecomunicazione del 1° febbraio 2013;
- il normale orario di lavoro è di 40 ore settimanali distribuite su cinque giorni lavorativi dal lunedì al venerdì.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. In relazione a quanto sopra, le parti concordano sulla gestione di n. 79 lavoratori in esubero mediante la proroga al ricorso dell'istituto del Contratto di Solidarietà di tipo "Difensivo" di cui all'art. 1, 1° comma, della legge n. 863 del 1984 e successive modifiche ed integrazioni, per consentire le finalità di cui alla predetta norma. ARR
3. Le parti pertanto concordano che la percentuale di solidarietà media calcolata nell'ambito alle strutture aziendali interessate alla medesima sarà del 10.5% mentre la percentuale individuale massima di riduzione dell'orario di lavoro non sarà superiore al 20%.
4. L'applicazione del Contratto di Solidarietà interesserà le strutture aziendali nelle diverse articolazioni funzionali e territoriali, fatta eccezione per le attività comprendenti i lavoratori addetti alla vendita diretta ed indiretta, le attività relative al *Translate Order Contract*, quelle della Funzione *Controlling*, quelle di *Strategy* direttamente collegate all'Amministratore Delegato, quelle di *Sales Engineer* in ambito SMB, quelle degli *Affari Regolamentari*, il coordinamento operativo di *Global Access Management* e alcune attività in ambito internazionale. V.A.P.
5. Sarà pertanto interessato all'applicazione del Contratto di Solidarietà tutto il restante personale compreso nelle aree suddette, inclusi i lavoratori con orario di lavoro a tempo parziale in considerazione del carattere strutturale dello stesso. R 151
6. L'elenco nominativo di tutto il personale interessato dall'intervento del suddetto Contratto di Solidarietà, pari complessivamente a n. 708 dipendenti, suddiviso per provincia e per struttura aziendale, è riportato nell'allegato al presente verbale e ne costituisce parte integrante. M
7. Il Contratto di Solidarietà avrà una durata di dodici mesi, eventualmente rinnovabili, con decorrenza dal giorno 7 Aprile 2015. R 1

FO

SR

ARR

ARR

ARR

ARR

ARR

ARR

ARR

ARR

ARR

2

ARR

ARR

8. L'articolazione della riduzione degli orari di lavoro è di tipo "verticale" e si esprimerà in giornate intere di sospensione dell'attività lavorativa, con distribuzione su base mensile, secondo quanto di seguito indicato in base alle diverse unità organizzative. L'articolazione della riduzione dell'orario di lavoro del personale con contratto di lavoro a tempo parziale verrà riproporzionata sulla base della medesima percentuale di riduzione applicata nell'unità organizzativa di appartenenza, privilegiando comunque una riduzione dell'orario di lavoro di tipo verticale.

RR

Comprensorio	Direzione	Funzione	Riduzione di orario (% max)	Tipologia solidarietà
Milano	Business Line ENI, OIL & MINING	Business Line ENI, FIAT, OIL	20%	Verticale
		Contract Management	20%	Verticale
	Direzione Business Management	BID Management	20%	Verticale
		Contract Management	20%	Verticale
		IT Italia	20%	Verticale
	Direzione Commercial Legal & Regulatory	Procurement	20%	Verticale
		Affari Legali e Societari	20%	Verticale
		Direzione Commercial Legal & Regulatory	20%	Verticale
	Direzione Commerciale Enterprise	BT Advise Italia	20%	Verticale
		Pianificazione Commerciale	20%	Verticale
	Direzione Commerciale Large Account & Government	Business Line GTM/VAR - Deal Management	20%	Verticale
		Business Line GTM/VAR - Business e Contract Management	20%	Verticale
		Ingegneria d'Offerta	20%	Verticale
	Direzione Communication And Public Affairs	Rapporti Stampa e Promoz Immagine	20%	Verticale
	Direzione Finance	Accounting	20%	Verticale
		Billing Operations	20%	Verticale
		Collection	20%	Verticale
		Internal Audit	20%	Verticale
	Direzione Human Resources Italy	Direzione Human Resources Italy	20%	Verticale
		Health, Safety & Environment	20%	Verticale
		HR BP Operations	20%	Verticale
		Industrial Relations & Administration	20%	Verticale
	Direzione Operazioni (Chief Operation Officer)	Real Estate	20%	Verticale
		Business Unit SMB	20%	Verticale
		Carrier Management & Business development	20%	Verticale
	Distaccati	Controllo Costi & Reporting	20%	Verticale
		Direzione Operazioni (Chief Operation Officer)	20%	Verticale
		Network Design & Implementation	20%	Verticale
		Operations Italia - Back Office Operations	20%	Verticale
		Operations Italia - CoE Transmission	20%	Verticale
		Operations Italia - Front Office Operations	20%	Verticale
		Operations Italia - Operation Service Design	20%	Verticale
		Operations Italia - Service Delivery	20%	Verticale
Operations Italia - Service Management		20%	Verticale	
Operations Italia - Sites & Technologies		20%	Verticale	
OTHER	Marketing & Offer Portfolio	20%	Verticale	
Vertical - FIAT	Contract Management	20%	Verticale	
Direzione Security	BT Advise Italia	20%	Verticale	
	Security	20%	Verticale	

ict. 4

Q

cap

ca

RR

RR

FA

TA

RR

RR

RR

RR

RR

RR

RR

3

RR RR

RR

Comprensorio	Direzione	Funzione	Riduzione di orario (% max)	Tipologia solidarietà
Genova	Direzione Operazioni (Chief Operation Officer)	Operations Italia - Sites & Technologies	20%	Verticale
Mantova	Direzione Operazioni (Chief Operation Officer)	Operations Italia - Sites & Technologies	20%	Verticale
Mordana	Direzione Operazioni (Chief Operation Officer)	Operations Italia - Sites & Technologies	20%	Verticale
Napoli	Direzione Operazioni (Chief Operation Officer)	Operations Italia - Sites & Technologies	20%	Verticale
Padova	Direzione Business Management	Contract Management	20%	Verticale
	Direzione Commerciale Enterprise	BL Enterprise	20%	Verticale
	Direzione Commerciale Large Account & Government	Ingegneria d'Offerta	20%	Verticale
	Direzione Operazioni (Chief Operation Officer)	Business Unit SMB	20%	Verticale
		Operations Italia - Service Delivery	20%	Verticale
		Operations Italia - Service Management	20%	Verticale
		Operations Italia - Sites & Technologies	20%	Verticale
Palermo	Direzione Operazioni (Chief Operation Officer)	Operations Italia - Sites & Technologies	20%	Verticale
Porto Marghera	Direzione Operazioni (Chief Operation Officer)	Operations Italia - Sites & Technologies	20%	Verticale
Porto Torres	Direzione Operazioni (Chief Operation Officer)	Operations Italia - Sites & Technologies	20%	Verticale
Prato	Direzione Operazioni (Chief Operation Officer)	Operations Italia - Sites & Technologies	20%	Verticale
Reggio Emilia	Direzione Operazioni (Chief Operation Officer)	Operations Italia - Sites & Technologies	20%	Verticale

9. Le riduzioni di orario programmate nonché la modalità di gestione delle stesse (orizzontale/verticale) potranno essere differite qualora intervengano non preordinate esigenze di salvaguardia del servizio, di funzionalità degli impianti, di garanzia di presidi minimi ed in ogni caso per inderogabili contingenze operative, ciò in ragione della specificità dell'attività svolta che determina la necessità di risolvere problemi che per loro natura sono imprevedibili, non consentendo, in tali casi, di determinare in anticipo sia le eventuali richieste di intervento sia la complessità dell'intervento stesso. Di quanto sopra, all'interessato sarà dato un preavviso non inferiore a 48 ore, con contestuale comunicazione scritta della relativa nuova programmazione.

10. E' fatta salva la facoltà, ai sensi dell'art. 5. 10° comma, della legge 236/1993, di modificare in aumento l'orario ridotto come determinato nel presente accordo per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro legate ad inderogabili contingenze operative o a periodi feriali. In tali casi l'Azienda ne darà comunicazione ai competenti uffici del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali informando tempestivamente le Organizzazioni Sindacali Nazionali stipulanti il presente accordo.

11. Durante la vigenza del presente accordo, secondo quanto previsto dalle normative vigenti, non saranno richieste, per i lavoratori posti in solidarietà, prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro se non a carattere eccezionale, in funzione della complessità dell'attività che viene svolta dal personale interessato.

12. La collocazione dei periodi di solidarietà sarà di norma comunicata dall'Azienda ai singoli lavoratori con cadenza trimestrale.

13. L'Azienda disporrà l'anticipazione ai lavoratori interessati, alle singole scadenze, del trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge sopra richiamate, salvo buon fine.

14. Per effetto della riduzione di orario come sopra definita, la retribuzione diretta, indiretta e differita, nonché gli istituti normativi contrattuali e di legge sono definiti o corrisposti in misura proporzionale all'effettiva prestazione di lavoro, eccezion

J/S

✓

FA

sol

Q

Re

2014

ll

AA

FR

Koff

FR

up R.

SR

5

RR

RR

SR

fatta per il Trattamento di Fine Rapporto per il quale troveranno applicazione le disposizioni di cui all'art. 1, comma 3, della legge 29 maggio 1982, n. 297, e all'art. 1, comma 5, del Decreto-Legge 30 ottobre 1984, n. 726 convertito, con modificazioni, in legge 19 dicembre 1984, n. 86.

15. Le Parti concordano sull'opportunità di istituire sessioni periodiche di verifica, con cadenza trimestrale, a livello nazionale con le Segreterie Nazionali e le RSU firmatarie del presente accordo sull'andamento applicativo della presente intesa. Saranno altresì previste sessioni di verifiche a livello territoriale, per gli specifici ambiti di competenza, di norma con cadenza trimestrale, a richiesta di una delle parti.

Letto, confermato e sottoscritto

per la Unindustria Roma *Francesco Alghisi*

per la BT Italia S.p.A. *Jan De V...*

per la SLC-CGIL *Renato...* *Renato...*

per la FISTel-CISL *Alexandre...* *Giuseppe...*

per la UILCOM-UIL *[Signature]*

per le R.S.U. *[Signature]*
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature] *[Signature]*
[Signature] *[Signature]*