

VERBALE DI ACCORDO

In data 17 settembre 2014, in Roma, presso la sede di Unindustria Roma

si sono incontrati

la Società Manutencoop RomaFacility Management S.p.A. e Manutencoop Private Sector Solutions S.p.A., assistite da Unindustria Roma

E

LA SLC CGIL - FISTEL CISL – UILCOM UIL – UGL TELECOMUNICAZIONI Nazionali e Territoriali, unitamente alla RSU

Premesso che:

- Il 26 settembre 2013 la Società Manutencoop Private Sector Solutions S.p.A., (di seguito anche MPSS) in ragione della consistente riduzione delle principale commessa affidata alla Società da Telecom Italia S.p.A., ha avviato la procedura di licenziamento collettivo per n.122 lavoratori.
- Il giorno 8 gennaio 2014 le Organizzazioni Sindacali e l'Azienda, a conclusione della procedura di cui sopra, hanno sottoscritto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, un Verbale di Accordo per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi, nei confronti dei n. 122 lavoratori, fino al 7 febbraio 2014, in ragione del pregresso utilizzo degli ammortizzatori sociali da parte della Società per un periodo pari a 35 mesi.
- Il 30 gennaio 2014 e 8 maggio 2014, al fine di consentire il proseguimento del piano di gestione concordato, le parti hanno sottoscritto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, i Verbali di Accordo relativi al ricorso della Cassa Integrazione Guadagni in deroga fino al 7 agosto 2014 nei confronti di n.110 lavoratori, successivamente prorogata fino al 30 settembre 2014 nei confronti di n. 92 lavoratori.
- Le proroghe dell'intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga sono state concesse a fronte di ulteriori prospettive di intervento mirate alla soluzione dei problemi occupazionali, attraverso un processo calato ad ampio raggio nel contesto del Gruppo Manutencoop Facility Management. A tale scopo è stato condotto uno studio approfondito a cura della Direzione del Personale di Gruppo.
- Il 29 maggio 2014, l'Azienda, ha avviato una ulteriore procedura di licenziamento collettivo, con conseguente collocazione in mobilità nei confronti di n. 110 lavoratori, procedura conclusasi con esito positivo in data 31 luglio 2014.
- Il Gruppo Manutencoop Facility Management deve adeguarsi alle evoluzioni descritte, in un mercato di riferimento sempre più competitivo sia per espandere la propria attività anche a fronte delle contrazioni della richiesta nei settori suindicati sia per riqualificare ed utilizzare le professionalità già facenti parte della propria struttura.
- Pertanto al fine di affrontare le sfide di mercato, e per salvaguardare i livelli occupazionali e recuperare le professionalità presenti, risulta necessario avviare una profonda riorganizzazione che metta Manutencoop Facility Management S.p.A. (di seguito anche MFM) nella condizioni di competere sul mercato differenziandosi dai *competitors*, che agiscono esclusivamente sulla leva del prezzo.

- L'obiettivo è quello di garantire ai clienti le tecnologie, i processi e gli strumenti migliori, utilizzando l'esperienza maturata negli anni dai dipendenti, che fino ad oggi hanno operato nel settore del Facility, e sono stati protagonisti dei cambiamenti derivanti dalle evoluzioni di mercato.
- Le posizioni lavorative individuabili nei prossimi periodi saranno riconducibili anche a mansioni specialistiche e tecniche di tipo manutentivo ovvero a mansioni meno complesse (a titolo esemplificativo: igiene/sanificazione/verde) anche in applicazione dell'art.4 comma 11 legge 223/1991,
- Per garantire l'omogeneità della gestione delle iniziative di riqualificazione professionale e delle successive opportunità di ricollocazione, il personale sarà allocato nell'ambito del centro di formazione, riqualificazione e ricollocazione nell'ambito della Direzione del Personale di Manutencoop Facility Management S.p.A.
- Tutta l'attività di investimento e di riqualificazione consentirà ancora più profonda riorganizzazione di altre importanti commesse aziendali allo scopo di definire un piano industriale complessivo attraverso l'acquisizione da parte dell'Azienda di nuovi strumenti tecnologici in grado di rendere l'offerta più competitiva in ragione delle professionalità acquisite dal personale debitamente riqualificato.
- In data odierna le parti si sono incontrate al fine di esaminare ed analizzare conseguentemente ai punti che precedono, il progetto di riorganizzazione e riqualificazione professionale che verrà avviato dalla capogruppo contestualmente alla richiesta di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria alle sedi Istituzionali di competenza (che riguarderà un massimo di 100 lavoratori già appartenenti a MPSS).
- Tale progetto, così come descritto nella documentazione visionata, renderà possibile la riqualificazione delle risorse coinvolte in funzione delle nuove esigenze di mercato, degli sviluppi/evoluzioni tecnologiche e delle nuove prospettive dell'Azienda, con l'obiettivo unico di poter ricollocare le risorse riqualificate.
- In particolare, all'interno del Gruppo Manutencoop, verrà avviato processo di riorganizzazione caratterizzato dalle azioni ed obiettivi esplicitati nei punti che precedono, conseguente alle evoluzioni/contrazioni del mercato verificatesi nell'ultimo biennio.
- Le attività di formazione e di riqualificazione professionale saranno gestite dalla Direzione del Personale e Organizzazione della capogruppo Manutencoop Facility Management S.p.A .

Tutto ciò premesso, le parti, dopo ampio ed approfondito esame a conclusione della riunione odierna concordano quanto segue:

- 1) Le Organizzazioni Sindacali si impegnano nei confronti di MFM a concludere la procedura di consultazione sindacale entro il 6 ottobre p.v. che verrà promossa da MFM per l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per riorganizzazione (di seguito anche CIGS), detto intervento riguarderà il personale con inquadramento "industria".
- 2) Il presente accordo verrà formalizzato presso la sede del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
- 3) La sospensione dal lavoro con ricorso alla CIGS avverrà senza rotazione.
- 4) La Società Manutencoop Facility Management S.p.A. si impegna ad anticipare mensilmente al personale sospeso in CIGS per conto dell'ente previdenziale competente e secondo le misure previste, il trattamento economico di CIGS.
- 5) Nel corso del periodo di CIGS la Società attuerà un piano di gestione delle eccedenze per il riassorbimento o ricollocazione degli stessi anche in applicazione all'art.4 comma 11 Legge 223/91.
- 6) Le parti convengono di incontrarsi almeno 3 mesi prima della scadenza della CIGS per una verifica complessiva in merito all'andamento degli strumenti previsti in questo verbale. L'andamento del programma di riorganizzazione sarà comunque oggetto di incontri di verifica periodici tra le parti con cadenza quadrimestrale.

- 7) L'organizzazione dei corsi professionali dovrà tener conto laddove possibile del luogo in cui si trova il personale sospeso, ciò sarà oggetto di esame con le Organizzazioni Sindacali, tramite l'istituzione di una apposita Commissione. Allo scopo si allega un primo dettaglio degli interventi formativi programmati per il personale eccedente.
- 8) Il termine per la comunicazione dei recessi con conseguente collocazione in mobilità sulla base della procedura conclusa con l'accordo Ministeriale del 31 luglio 2014 (punto 7) è fissato al 30 dicembre 2014 alle medesime condizioni concordate.

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti si danno reciprocamente atto che si incontreranno nelle sede del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali entro la data del 6 ottobre p.v. al fine di esperire positivamente la consultazione sindacale per la richiesta della Cassa Integrazioni Guadagni Straordinaria (art. 5 della legge 20 maggio 1975 n. 164, art. 2 D.P.R. 10 giugno 2000 n. 218, art. 1 della legge n. 223/91).

Letto, confermato e sottoscritto.

P. la Unindustria Roma *Susanna Severe* *Fresco Agui*

P. Manutençoop Facility Management S.p.A
Guido Becher

P. Manutencoop Private Sector Solution
Elvis

P. la Slc - CGIL
B. B.

P. la Fistel Cisl
M.

P. la Uilcom - UIL
U.

P. la Ugl Telecomunicazioni
Stavros

P. la RSU
U.
Stavros
U.
U.