

VERBALE DI ACCORDO

In data 22 novembre 2013 si sono incontrati la Direzione Aziendale del Sole 24 Ore nelle persone di Edoardo Zecca, Alberto Borgarelli e Piergiorgio Erbetta e le RSU Poligrafiche di Milano nelle persone di Tommaso Argentiero, Giuseppe Bongiorno, Andrea Ghidelli, Giuseppe Martini, Luca Tavaglione, Silvio Vescabelli.

Premesso che

- In data 27 febbraio 2013, Direzione Aziendale e Coordinamento Sindacale Grafici e Poligrafici del Gruppo 24 Ore, a fronte della situazione di crisi aziendale, hanno sottoscritto un contratto di solidarietà difensivo ai sensi della legge 863/1984, finalizzato al contenimento del costo del lavoro evitando il ricorso a procedure collettive di riduzione del personale
- tale contratto di solidarietà, con decorrenza 1 marzo 2013, ha una durata di 12 mesi prorogabili di ulteriori 12 mesi, con una riduzione massima del 20% dell'orario di lavoro
- l'azienda ha evidenziato che le linee di sviluppo del prodotto Quotidiano, sempre più concentrate sui canali digitali, comportano una inevitabile razionalizzazione sulle attività di stampa, tenuto conto della riduzione delle tirature determinata anche dalla migrazione dei lettori dal giornale cartaceo a quello digitale
- l'evoluzione del prodotto Quotidiano, con l'assorbimento nel giornale madre dei prodotti precedentemente pre-stampati, consente di concentrare nel turno notturno le attività strutturali di stampa della tiratura del quotidiano ed

213


eventuali inserti, assegnata allo stabilimento di Milano, evitando attività di pre stampa, avvolgimento prodotto e conseguente manutenzione

si conviene che

Il modello di funzionamento dello stabilimento di Milano, conseguente all'eliminazione delle attività di pre-stampa, sarà basato organizzativamente sul turno di produzione notturna, con i seguenti organici lordi:

- Rotativa: 9 unità (7 sul turno notturno)
- Spedizione: 7 unità (5 sul turno notturno)
- Manutenzione elettromeccanica: 4 unità

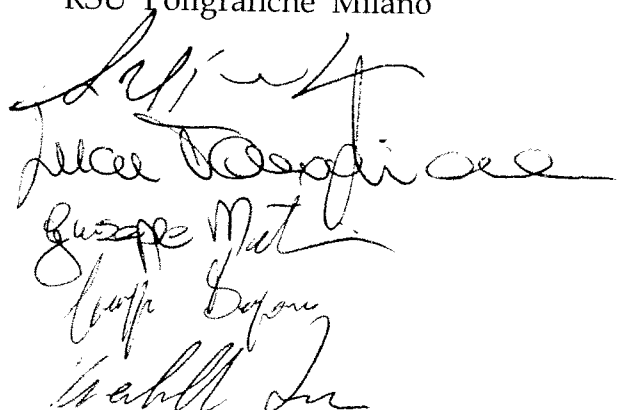
A fronte delle eccedenze occupazionali determinate dall'organizzazione dello stabilimento sopra descritta, in occasione del rinnovo, per il secondo anno, del contratto di solidarietà difensiva in scadenza il 28 febbraio 2014, la percentuale di riduzione dell'orario complessivo di lavoro sarà elevata ad un valore compreso tra il 35% e 40%, con modalità di tipo prevalentemente verticale.

Le parti convengono che il livello di efficienza e di costo raggiunto dallo stabilimento con l'organizzazione sopra definita, in rapporto agli attuali volumi produttivi, dovrà essere mantenuta anche al termine del periodo di vigenza del contratto di solidarietà.

A fronte del raggiungimento di tale obiettivo l'Azienda si impegna a mantenere la proprietà dello Stabilimento almeno fino al termine dell'anno 2016

DIREZIONE AZIENDALE

RSU Poligrafiche Milano



Milano 22 novembre 2013

VERBALE DI ACCORDO

Direzione Aziendale del Sole 24 Ore e RSU Poligrafiche di Milano, avuto a riferimento l'accordo sindacale del 22 novembre 2013 relativo alla riorganizzazione delle attività produttive dello stabilimento di Milano, si sono incontrati per valutare la situazione organizzativa/occupazionale che si determinerà al termine del secondo anno del contratto di solidarietà.

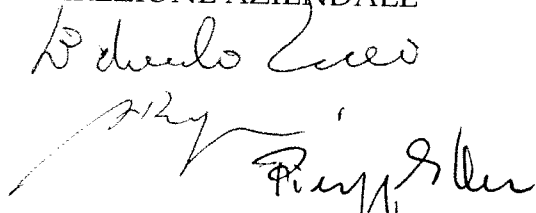
Le Parti, riconfermato l'assetto organizzativo ed il livello di efficienza e di costo definiti nel sopracitato accordo, ferma restando la necessaria coerenza con i volumi produttivi, concordano fin d'ora che, nel periodo dal 28 febbraio 2015 al marzo 2017, le eventuali eccedenze occupazionali verranno gestite ricorrendo a strumenti socialmente non traumatici, compreso la valutazione di eventuali internalizzazioni efficienti di attività.

Pertanto, prioritariamente si procederà attraverso il rinnovo del contratto di solidarietà difensivo, per il periodo massimo consentito dalla normativa vigente;

Le Parti confermano che anche l'assetto produttivo di stampa (interno-esterno) verrà valutato nell'ottica della massimizzazione della produttività interna, tenuto conto delle esigenze gestionali e in particolare degli aspetti distributivi.

L'Azienda infine, con l'obiettivo di ridurre il numero di eccedenze, si è dichiarata disponibile, anche durante il periodo di vigenza del contratto di solidarietà, a predisporre un piano di incentivazione all'esodo, su base volontaria, con modalità che verranno successivamente comunicate; inoltre in caso di posizioni vacanti nelle altre aree aziendali anche il personale dello stabilimento potrà essere preso in considerazione per processi di mobilità interna, purchè coerenti con i profili professionali richiesti.

DIREZIONE AZIENDALE



Milano, 25 novembre 2013

RSU Poligrafiche Milano

