

Verbale di Accordo

Roma, 30 luglio 2025

Tra

FiberCop S.p.A.

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL e UGL Telecomunicazioni

Premesso che:

- A. il 23 novembre 2017, Asstel, SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL e UGL Telecomunicazioni hanno sottoscritto l'Accordo di Programma relativo all'erogazione di due *tranches* di aumenti economici (gennaio 2018 e luglio 2018) e alla corresponsione, con decorrenza dal mese di luglio 2018, di un ulteriore emolumento, denominato Elemento Retributivo Separato (ERS).
- B. Il Gruppo TIM ha dato applicazione all'Accordo di Programma di cui al punto A delle premesse assorbendo gli incrementi contrattuali di gennaio e luglio 2018 (compreso l'ERS) nei superminimi individuali, laddove presenti e capienti, mantenendo invariata la retribuzione lorda mensile.
- C. FiberCop il 1° luglio 2024 ha acquisito il ramo d'azienda di TIM denominato "NETCO" e costituito dalle funzioni "Chief Network, Operations & Wholesale Office", "Audit Network, Operations & Wholesale" e "Compliance Network, Operations & Wholesale".
- D. Le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo hanno costantemente sollecitato la riconsiderazione della manovra di assorbimento che ha generato nel tempo numerosi contenziosi.
- E. Per favorire il pieno raggiungimento degli obiettivi previsti dalle strategie aziendali, FiberCop intende incrementare ulteriormente le azioni di riconoscimento del merito dei propri dipendenti valorizzandone il contributo e rafforzandone la motivazione e il senso di appartenenza all'azienda.
- F. Le Parti intendono dar seguito al riconoscimento, nei confronti dei lavoratori interessati, degli importi dei sovraminimi assorbiti nel 2018 secondo le condizioni previste nel presente accordo.

Tutto ciò premesso e considerato:

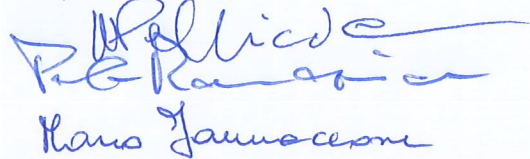
- 1. Nei confronti dei lavoratori in servizio al 1° dicembre 2025 e per i quali era stata operata nel 2018 la riduzione dei sovraminimi individuali per effetto dell'aumento dei minimi contrattuali e della corresponsione dell'elemento retributivo ERS, di cui all'Accordo di Programma 23 novembre 2017, FiberCop, a partire dalle competenze del mese di dicembre 2025, ricostruirà la riga stipendiale e, con la mensilità del mese di dicembre, corrisponderà inoltre le differenze retributive dovute per il periodo 1° luglio 2024 – 30 novembre 2025, a titolo di Una Tantum assoggettata alle trattenute di legge e utile alla maturazione del Trattamento di Fine Rapporto.

Mano Pannoccone

2. Le Parti concordano che il riconoscimento degli importi di cui al punto 1) è subordinato alla sottoscrizione da parte dei lavoratori interessati, entro il mese di novembre 2025, di un valido ed inoppugnabile verbale di conciliazione (da perfezionare in una delle sedi protette previste dalla legislazione vigente) che con specifico riferimento ai soli superminimi contenga espressa rinuncia del lavoratore ad ogni rivendicazione nei confronti di FiberCop, anche a titolo di responsabilità solidale per il periodo antecedente al 1 luglio 2024, con conseguente estinzione dei giudizi eventualmente in corso.
3. Nell'eventualità in cui, a fronte della complessità della manovra, non fosse possibile il perfezionamento dell'operazione nei tempi di cui al punto 2) del presente accordo nei confronti di tutti i lavoratori interessati, questi ultimi vedranno la ricostruzione della riga stipendiale e la corresponsione delle differenze retributive dovute con decorrenza dal mese successivo alla sottoscrizione del verbale di conciliazione di cui al punto 2).

Letto, confermato e sottoscritto

p. FiberCop S.p.A.



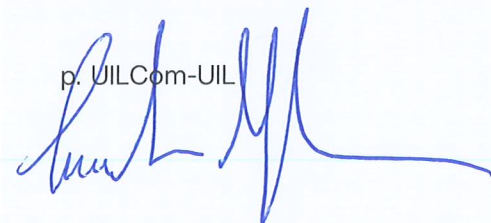
p. SLC CGIL



p. FISTel-CISL



p. UILCom-UIL



p. UGL Telecomunicazioni

