

TRATTATIVA RINNOVO AIA, ACCORDO SMARTWORKING E ACCORDO POLIZZA SANITARIA

Il giorno 1° dicembre u.s., le Segreterie Nazionali e Territoriali SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, unitamente alle RSU hanno incontrato l'Azienda, con modalità in presenza, nel primo appuntamento per il rinnovo dell'AIA Mediaset scaduto il 31 dicembre 2021.

Di seguito un resoconto di quanto è stato portato avanti nella trattativa a titolo unitario, e una sezione specifica relativa alla Polizza sanitaria che ha visto la firma dell'Accordo da parte di SLC-CGIL e FISTEL-CISL.

Con questa ultima firma, come vedremo, si permette il mantenimento di questo istituto che, in caso contrario, avrebbe rischiato di andare perso alla naturale scadenza del 31 dicembre 2022.

Per ciò che riguarda il rinnovo dell'AIA, le OO.SS. hanno illustrato la Piattaforma, sottolineando i seguenti punti di rivendicazione:

- la ripresa dei lavori del CAE (Comitato aziendale europeo);
- una maggiore vigilanza aziendale sui contratti d'appalto sottoscritti dall'Azienda, al fine di evitare situazioni di dumping contrattuale e salariale;
- una revisione dell'attuale gestione dei contratti part-time verticali utilizzati in ambito tecnico -produttivo, con la trasformazione degli stessi in contratti full-time e l'eliminazione della clausola di non concorrenza per quelli ancora in essere;
- il mantenimento dell'attuale Commissione professionalità, che lavori a tempo pieno sulla revisione dei profili professionali;
- la riduzione dei 60 (sessanta) mesi previsti all'art 31 ter dell'AIA per il reintegro retributivo fisso e variabile (art. 24) dei nuovi assunti introdotta in occasione dell'ultimo rinnovo.
- l'Estensione dell'Accordo Integrativo Aziendale al comparto radiofonico.
- l'inserimento dello Smart Working quale parte dell'AIA e l'estensione dell'istituto a platee di lavoratori ad oggi escluse;
- sul capitolo Welfare, un adeguamento del contributo aziendale per gli iscritti al Fondo Pensione e la costruzione di una piattaforma per l'erogazione dei flexible benefits;
- riguardo alla Polizza Sanitaria, uno sforzo economico dell'azienda, per contenere la quota a carico del dipendente e per il mantenimento delle coperture assicurative dei familiari (coniuge e figli).
- un primo focus sulle forme di lavoro atipico presenti in Azienda;

A queste richieste sindacali l'Azienda ha dato le seguenti risposte:

- Apertura alla ripresa dei lavori del CAE, e la propria disponibilità alla costituzione di una Piattaforma per l'erogazione di beni e servizi ai dipendenti (flexible benefits);
- in merito agli appalti, la propria disponibilità a recepire le denunce sindacali nei casi in cui emergano presunte inosservanze delle regole vigenti da parte delle ditte in appalto e subappalto;
- la disponibilità ad una revisione del perimetro dei Part-time verticali presenti nel settore tecnico produttivo, per arrivare al loro passaggio al full-time;
- la disponibilità, in un percorso di gradualità, da convenire fra le parti, all'estensione dell'AIA al settore Radiofonico;
- la disponibilità a recepire lo Smart Working come forma stabile di modalità produttiva accanto a quella in presenza, mediante la sottoscrizione di un accordo da recepire successivamente nell'AIA, che superi la fase di sperimentazione in scadenza il 31.12.2022.

Su questi argomenti la trattativa proseguirà nei prossimi mesi, per arrivare a una auspicabile chiusura dell'AIA in tempi ragionevolmente brevi.

ACCORDO SMARTWORKING

Le OO.SS. hanno sottoscritto un accordo che, superando la sua fase sperimentale, introduce in pianta stabile lo smartworking in Mediaset. Un accordo in tutto e per tutto identico a quello sottoscritto il 21 maggio 2021, che bene ha disciplinato questa modalità di lavoro in questi mesi, favorendo il giusto work-life balance per le figure professionali in grado di lavorare in questa modalità da remoto.

Nel mese di gennaio 2023, nell'ambito della commissione paritetica bilaterale a suo tempo costituita, verrà attuato un confronto sull'andamento del modello di Smart Working adottato, con l'obiettivo di favorire il possibile allargamento dello smartworking a figure compatibili, anche in ambito produttivo.

RINNOVO DELLA POLIZZA SANITARIA FIRMATO DA SLC-CGIL E FISTEL-CISL

Nel corso degli incontri tenutisi il 19 luglio, il 7 ottobre, il 10 novembre 2022, l'Azienda aveva già anticipato l'andamento del Piano di Assistenza Sanitaria, evidenziando il forte squilibrio registrato tra l'ammontare dei premi incassati e quello degli indennizzi riconosciuti, in particolare nel comparto "coniuge" e "figli".

Sempre in occasione di quegli incontri, era emerso il sostanziale disimpegno delle Compagnie assicurative tradizionali, che avevano disertato la gara, ad eccezione del solo Gruppo Mediolanum, che aveva però prospettato degli aumenti sproporzionati: 1740 euro per il Caponucleo invece degli attuali 1365, (a carico azienda); 1740 euro per il coniuge invece dei 500 attuali, (a carico lavoratore); 950 euro per ogni figlio/a invece dei 150 euro attuali, (a carico lavoratore).

Le OO.SS., in considerazione del fatto che la Polizza Sanitaria rappresenta da molti anni una parte determinante dell'impianto dell'AIA, oltretutto un elemento di grande valore

nell'offerta complessiva di Welfare in favore delle Lavoratrici e dei Lavoratori Mediaset, avevano sottolineato la loro preoccupazione e la loro netta contrarietà agli aumenti paventati dall'Azienda, chiedendo a Mediaset di farsi carico di parte dei costi a carico lavoratore.

Nell'incontro del 10 novembre, l'Azienda al fine di contenere l'aumento dei premi e continuare a garantire a favore dei dipendenti adeguata copertura sanitaria in linea con l'attuale livello di tutela, aveva quindi proposto l'autoassicurazione quale soluzione economicamente più favorevole per abbattere i maggiori costi amministrativi e quelli delle compagnie assicurative.

Le OO.SS., pur accettando la proposta aziendale del sistema autoassicurativo, avevano comunque considerato insostenibile il costo prospettato dall'Azienda per ogni singolo lavoratore/trice: 1570 euro per il Caponucleo, (a carico azienda); 1570 euro per il coniuge, (a carico lavoratore), e 620 euro per ogni figlio/a, (sempre a carico lavoratore).

Per questo, in linea con quanto prospettato dalle assemblee svolte con le lavoratrici e i lavoratori di Mediaset, avevano richiesto un robusto ridimensionamento dei costi economici a carico del lavoratore, magari riducendo parte delle prestazioni nella polizza coniuge/figlio.

Su questa base, le Segreterie Nazionali SLC-CGIL e FISTEL-CISL, sentite le loro articolazioni territoriali e le RSU elette nelle loro liste, hanno deciso, in data 22 dicembre 2022, di sottoscrivere un accordo che permette di mantenere la Polizza Sanitaria anche oltre l'attuale scadenza del 31/12/2022, con le seguenti condizioni.

1. L'Azienda provvederà alla copertura assicurativa delle spese medico sanitarie in regime di "autoassicurazione".
2. La copertura assicurativa a favore dei dipendenti rimarrà quella attuale (eccezion fatta per le visite preventive gratuite che passano da 12 a 1 l'anno), e sarà a totale carico dell'Azienda.
3. Ogni dipendente potrà assicurare il proprio nucleo familiare, pagando un premio annuale di **€ 850,00** per il coniuge e di **€ 250,00** per ciascuno dei figli.
4. Il coniuge e i figli beneficeranno di una copertura assicurativa più limitata rispetto a quella offerta ai dipendenti e rispetto a quella garantita dall'attuale polizza in vigore fino al 31 dicembre 2022, come sintetizzato nella seguente tabella:

	PRESTAZIONI	DIPENDENTE	FAMILIARI	NOTE
1	Area Ricovero	Sì	No	
2	Extraospedaliere Alta Diagnostica	Sì	Sì	
3	Visite Specialistiche	Sì	Sì	
4	Cure Dentarie	Sì	Sì	
5	Prestazioni Odontoiatriche	Sì	Sì	In caso di estensione della copertura ai familiari il massimale

				annuo relativo al nucleo familiare resterà in ogni caso di euro 2.200,00 e un sottomassimale di euro 1.200 per il nucleo familiare.
6	Lenti e apparecchi protesici	Sì	No	
7	Fisioterapia da infortunio	Sì	Sì	
8	Cure preventive	Sì	No	
9	Prevenzione Posturale e LTC	Sì	Sì	
10	Visita di controllo	Sì	Sì	Limite di una visita all'anno, oltre ad una visita/anno per il nucleo familiare.

5. Le Parti firmatarie dell'accordo, con cadenza trimestrale, s'incontreranno per verificare l'andamento complessivo e l'Azienda comunicherà l'equilibrio economico dell'autoassicurazione con la proposta di eventuali correttivi.

La decisione di SLC-CGIL e FISTEL-CISL di firmare l'accordo, che entrerà a pieno titolo nell'ipotesi complessiva di rinnovo dell'AIA, prende le mosse da queste considerazioni.

La trattativa ha permesso di salvare, nella sua sostanziale integrità, la Polizza a favore del dipendente e ha permesso di comprimere sensibilmente l'aumento dei costi inizialmente paventato a carico del lavoratore per quella coniuge/figli, mantenendo peraltro un livello di prestazioni accettabile.

Passare dai 1740 euro per il coniuge e 900 per ciascun figlio inizialmente prospettati, agli 850 per il coniuge e 250 per ciascun figlio non è stato semplice, ed è stato frutto di una serrata e trasparente trattativa, a cui ha partecipato l'intera delegazione sindacale.

Con questo accordo, si salvaguarda la Polizza Sanitaria e rimane aperta la possibilità di contrattare risorse per le altre richieste avanzate in Piattaforma, cosa che SLC-CGIL e FISTEL-CISL faranno nel prosieguo della trattativa.

Questo non significa che tutto sia andato come sperato.

L'aumento dei costi c'è, e peserà sulle tasche dei lavoratori con famiglia, una cosa che risulta ancora più pesante in un momento di picco inflattivo come quello attuale.

Per questo SLC-CGIL e FISTEL-CISL si batteranno per riequilibrare in qualche modo nell'AIA, inserendo voci di ristoro, anche in termini di benefits, che possano sostenere il reddito dei lavoratori Mediaset.

Questo è quello che noi chiamiamo il coraggio dei fatti, ed è la nostra risposta ai cultori del "tutto mai e del niente subito".

Lisciare il pelo al massimalismo parolai degli stati di agitazione privi di azioni di lotta, quelli di cui si perde traccia nel breve tragitto che va dai proclami assembleari ai comunicati che ne seguono, avrebbe solo indebolito la nostra azione contrattuale. Ed è per questo che non abbiamo inseguito le sirene dei rilanci sterili dell'ultimo minuto, quelli più a uso e consumo della platea che non delle razionali tattiche negoziali.

In quanto ai richiami all'unità che sembrano giungere da chi non ha firmato questo accordo sulla Polizza Sanitaria, non saremo certo noi a lasciarli cadere nel vuoto.

SLC-CGIL e FISTEL-CISL non hanno mai buttato fuori dai tavoli di trattativa nessuno, e certo non inizieranno da oggi: è pur vero però che, affermare che la Polizza Sanitaria è parte fondamentale dell'AIA, non firmare un accordo che riguarda questa stessa parte fondamentale, per poi continuare la trattativa sull'AIA come se nulla fosse, rischia di essere un esercizio complicato anche per il migliore degli equilibristi.

Ma tant'è, in certi casi bisogna solo dare il tempo di far decantare le situazioni: siamo certi che le prossime festività saranno per tutti un'occasione di riflessione.

Roma 23/12/2022

Le Segreterie Nazionali

SLC-CGIL

FISTEL-CISL