

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE PROCEDURA CIG IN DEROGA 2013 - REGIONE DEL VENETO

AI SENSI : L.N.92/2012 anche art. 2 commi 64,65,66 e successive modifiche ; la legge di stabilità per il 2013 e s.m.i. ;
ACCORDO REGIONE VENETO PARTI SOCIALI e delle sue LINEE GUIDA APPLICATIVE DEL 28.12.2012 e accordi successivi;
PER IL SETTORE ARTIGIANO (E/O PER LE IMPRESE DI ALTRA NATURA OVE ASSOCIATE ALLE OOOA ARTIGIANE)
AI SENSI DELL' ACCORDO INTECONFEDERALE REGIONALE DEL 12.12.2012

Il giorno 25.09.2013 presso la sede della VERRATI SRL si sono incontrati:

la ditta VERRATI SRL con sede a VENEZIA

via/p.zza VIA CASTELCIGOTO settore/ccnl applicato : GRAFICI ARTIGIANO

p.iva/c.f 03552260279 matricola INPS 8811794109 (in seguito la ditta) assistita/rappresentata da Confartigianato nella persona di DR.SSA JESSICA GENTILIN

e la CISL rappresentata dal Sig. MAURO VIANELLO

al fine di esperire la procedura di consultazione sindacale prevista per la CIG in deroga per le aziende site nella Regione del Veneto , per le quali non ricorrano le condizioni per l'utilizzo di ammortizzatori ordinari.

Premesso che la ditta è del settore :

ARTIGIANO NON EDILE versante EBAV: SI NO

INDUSTRIA (esaurita cigo e cigs se > 15 dipendenti)

TERZIARIO/TURISMO versante EBICOM: SI NO (esaurita cigs se >50 dip.)

EDILE (esaurite 52 settimane cigo spc. edili e/o cigs se industriale > 15 dip.) versante Ceav: SI NO

altro da indicare (agricoltura/studi professionali/cooperative/.....(vedi punto 1.2 L.G.R.)

Premesso altresì che :

- o la ditta applica il ccnl del settore GRAFICO artigiana
- o le tutele di cui all'art.3 comma 17 della l.92/2012 e/o le altre forme di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro con intervento integrativo dell'Aspi diventeranno operative solo in un seconda fase dell'anno 2013 AL MOMENTO DELL'ESAURIMENTO DELLE 180 GIORNATE DI CIG IN DEROGA A DISPOSIZIONE.
- o con l'acronimo "L.G.R." si fa rinvio alle Linee Guida Regionali applicative dell'accordo Veneto del 28.12.2012;
- o in data (2) 22.02.2013. la ditta ha richiesto l'avvio alle oossll della procedura CIG in deroga per il tramite dell'Associazione Artigiana sopraindicata;
- o la ditta svolge l'attività di LEGATORIA con codice ateco prevalente 18.14.00;
- o la ditta, a causa della crisi del mercato in cui opera e per mancanza temporanea di lavoro e per mancanza commesse o ordini, che ha condotto la ditta in una situazione di grave crisi aziendale e/o occupazionale (vedi p.to 2.2 L.G.R.) , CONTINUERA' AD ESSERE interessata ad un periodo di minor attività lavorativa e pertanto ha manifestato la necessità di ricorrere alla PROROGA DELLA CIG in Deroga;
- o non sussistono le condizioni previste dall'art. 12 Legge 223/91, previste per le aziende artigiane dell'indotto;
- o sono stati utilizzati/programmati i permessi/le ferie residue/l'accantonamento ore nonché ogni altro istituto relativo alla flessibilità di orario previsto dalla contrattazione collettiva con riferimento a quanto maturato fino al 31.12.2012 e che l'art.10 del D.lgs.66/2003 prevede il godimento del periodo di ferie annuali minimo ;
- o per gli apprendisti, se presenti in ditta, è ammesso l'utilizzo della cig in deroga in parallelo con l'uso per gli altri dipendenti di ammortizzatori ordinari e con una durata d'intervento di periodo pari a quanto vale per gli altri dipendenti non apprendisti;
- o che ai fini del corretto calcolo della durata fruibile di cig in deroga il computo massimo delle giornate utilizzabili viene effettuato facendo riferimento al datore di lavoro e non al singolo lavoratore e solo in base alle effettive giornate di sospensione/riduzione d'orario di lavoro (ai sensi del punto 3.2.7 delle L.G.R.).

Le parti, tutto ciò premesso e dopo ampia discussione derivante da un'attenta valutazione della situazione aziendale, prendono atto della sospensione dell'attività lavorativa dell'azienda (o del reparto nel quale i lavoratori firmatari sono addetti) con richiesta di intervento della CIG in deroga per il 2013 periodo compreso: tra il 01/10/2013 e il 31/12/2013 (6).

Le parti confermano inoltre che ove in anticipo rispetto alla data di scadenza prima indicata la ditta avesse consumato per intero il numero massimo di giornate lavorative a sua disposizione in base a quanto prevede il punto 3.2 delle L.G.R., il periodo complessivo di Cig in Deroga s'intenderà definitivamente cessato ad ogni effetto di legge e di contrattazione collettiva solo nella data in cui si perfezionerà l'esaurimento del contatore aziendale di giornate lavorative massimo di sospensione a disposizione, computato nel rispetto di quanto prevedono le L.G.R. e tal fine faranno fede le registrazioni nel LUL e le comunicazioni di cui al punto 6 delle L.G.R.

La ditta compilerà i campi del portale COVENETO relativi alle decorrenze e alle scadenze in modo conforme alle esigenze operative che lo stesso richiede nel rispetto di quanto qui pattuito

Sotto segue il quadro dei lavoratori interessati alla Cig in deroga e la dichiarazione della ditta in ordine all'utilizzazione delle/programmazione delle ferie :

Lavoratore con almeno 90 gg di anzianità di servizio presso il datore di lavoro	Qualifica (ope.imp.app.)	periodo di ferie maturate/maturande nel 2013 da godere nel periodo complessivo di cig in deroga richiesto
Nome/cognome ANDREA MORESCO	IMPIEGATO	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di/2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013
Nome/cognome LAURA BRAGA	OPERAIA	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di/2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013
Nome/cognome LUCA LAZZARI	OPERAIO	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di/2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013
Nome/cognome ANNALISA BOTTOS	OPERAIO	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di/2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013
Nome/cognome MARIANGELA ZANLORENZI	OPERAIO	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di/2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013
Nome/cognome MARCO TOSO	OPERAIO	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di/2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013
Nome/cognome SADOR KIRALYI	OPERAIO.	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di/2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013
Nome/cognome ASSUNTA TOSATO	OPERAIO	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di/2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013
Nome/cognome MARIAN CRISTIAN	OPERAIO	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di/2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013
Nome/cognome MIHAELA CRISTIAN	OPERAIO	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di/2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013
Nome/cognome NURSEN IDRIS	OPERAIO	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di/2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013
Nome/cognome MASSIMILIANO SANVIDO	OPERAIO	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di/2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013
Nome/cognome VICTOR ALFONSO CEPEDA ROQUE	APPREND.OP.	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di/2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013
Nome/cognome GABRIEL VERVERIS	OPERAIO	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di/2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013
Nome/cognome GIULIANA GRIGOLO	OPERAIA	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di/2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013
Nome/cognome PETCU SORINA	APPREND.OP.	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di/2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013

I lavoratori coinvolti nella sospensione a zero ore e/o ad orario ridotto sono :

operai	=	13	impiegati	=	1	apprendisti	=	2	TOTALE = 16
--------	---	----	-----------	---	---	-------------	---	---	--------------------

Il trattamento della CIG in deroga verrà corrisposto con **pagamento diretto da parte dell'Inps** come prevedono le L.G.R. anche del 2013. La sospensione dal lavoro qui concordata non darà luogo alla decorrenza della retribuzione diretta e differita solo laddove il lavoratore non possa vantare un effettiva attività lavorativa, in ripresa ,per un periodo superiore alla metà del mese di riferimento.

Le parti intendono ricorrere alla c.d. "rotazione" barrare: **SI** **NO** e hanno quindi raggiunto l'intesa anche su questo profilo che esclude il raddoppio della contribuzione d'utilizzo ai sensi art.1 comma 8 l.223/1991 e l.160/1988 a carico della ditta. La rotazione ove convenuta, avverrà privilegiando tra i vari parametri le esigenze tecnico organizzative aziendali per la migliore e più economica gestione dell'attività stessa durante il periodo richiesto.

Con la firma del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto di aver esperito e concluso l'iter della consultazione sindacale prevista ai sensi della legge 164/75, dall'accordo regionale vigente e per il settore artigiano o per le aziende anche di altri settori associate a Confartigianato in base a quanto previsto dall' accordo regionale del 12.12.2012 e dalle L.G.R. punti 4.1.5 e 4.3.5 Le parti confermano inoltre che non opera durante il periodo di Cig in Deroga il divieto di cui all'art.54 comma 4 del D.lgs.n.151/2001.

In conformità alle esigenze aziendali ed in base al protocollo aggiuntivo regionale in premessa e agli accordi sindacali veneti valevoli nei settori artigiani/per ditte associate alle associazioni artigiane le parti s'incontreranno per valutarne l'applicazione.

La ditta se regolarmente versante EBAV è consapevole che ove il servizio EBAV mod.A24 anche per l'anno 2013 fosse attivo potrà ottenere un ristorno per il costo sostenuto per ciascun lavoratore durante l'effettivo utilizzo della CIG in deroga per la c.d. "contribuzione addizionale del 3%" pari a € 30 mensili.

Le caratteristiche, le condizioni e la durata del sussidio EBAV sono consultabili sul sito www.ebav.veneto.it (il rimborso per le cig in deroga dell'anno 2012 pari a €25 è richiedibile fino al 15.9.2013).

Le parti confermano che si tratta di :

prima concessione di CIG in deroga nel **2013** (punto 4.2.pg.10 L.G.R.)

ulteriore concessione nel 2013 (punto 4.2.pg.11 L.G.R.)

Letto, confermato e sottoscritto.

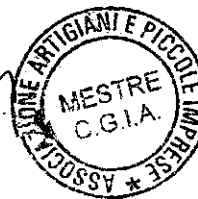
Per OOSS (3)
FIM CISL

[Handwritten signature]

Per la Ditta
[Handwritten signature]

la Confartigianato (3)

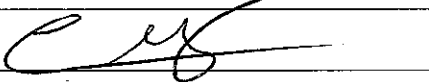
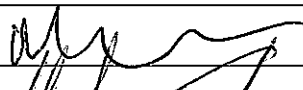
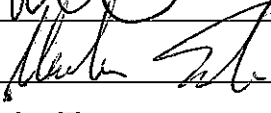
[Handwritten signature]



Segue lista lavoratori firmatari il presente accordo.

I lavoratori di seguito elencati con la firma apposta dichiarano di aderire all'accordo in ogni sua parte, nulla escluso e ove richiamati dalla ditta si impegnano a riprendere il lavoro anche per porzioni giornaliere ricevendone la normale retribuzione secondo i termini di legge e di contratto, s'impegnano infine a comunicare al datore di lavoro durante la sospensione qui concordata gli eventuali periodi di malattia/ricoveri/maternità /altre assenze che hanno rilevanza nella gestione dell'azienda verso l'Inps e/o nei confronti di ulteriori adempimenti anche formativi o di politica attiva anche ai sensi dell'art.4 comma 33 della L.92/2002. I lavoratori accettano l'attività formativa/politiche attive ove necessarie anche ai sensi dell'art.4 comma 33 L.92/2012 e s'impegnano quindi a partecipare ai relativi percorsi formativi/politiche attive per il tramite anche del fondo interprofessionale a cui versa l'azienda.

Nr.	Nome cognome e firma (4) per adesione
1	Nome/cognome ANDREA MORESCO <i>[Handwritten signature]</i>
2	Nome/cognome LAURA BRAGA
3	Nome/cognome LUCA LAZZARI <i>[Handwritten signature]</i>
4	Nome/cognome ANNALISA BOTTOS <i>[Handwritten signature]</i>
5	Nome/cognome MARIANGELA ZANLORENZI <i>[Handwritten signature]</i>
6	Nome/cognome MARCO TOSO <i>[Handwritten signature]</i>
7	Nome/cognome SADOR KIRALYI
8	Nome/cognome ASSUNTA TOSATO <i>[Handwritten signature]</i>

9	Nome/cognome MARIAN CRISTIAN	
10	Nome/cognome MIHAELA CRISTIAN	<i>Arabela</i>
11	Nome/cognome NURSEN IDRIS	<i>Nolis</i> 
12	Nome/cognome MASSIMILIANO SANVIDO	
13	Nome/cognome VICTOR ALFONSO CEPEDA ROQUE	<i>Victor Alfonso Cepeda Roque</i>
14	Nome/cognome GABRIEL VERVERIS	<i>VERVERIS</i>
15	Nome/cognome GIULIANA GRIGOLO	
16	Nome/cognome PETCU SORINA	<i>Peta Sorina</i>