

## COMUNICATO SIAE

Ieri, 8 gennaio 2025, ha avuto luogo la prevista riunione per la sottoscrizione dell'accordo sulla smart week, a valle delle assemblee.

Rispetto alla precedente bozza il sindacato ha richiesto delle variazioni, accolte dall'azienda, per rendere il più possibile esigibile l'accordo, rendendolo impermeabile a possibili interpretazioni non condivise dalle parti, tema più volte emerso dalle assemblee.

L'Azienda ha dichiarato di credere nella sperimentazione che partirà a marzo e di adoperarsi per la sua completa attuazione.

- Nelle settimane lunghe si lavorerà 5 giorni, dal lunedì al venerdì, 8 ore al giorno più intervallo di 15 minuti. I mesi sono: marzo, aprile, maggio, ottobre e novembre. Due giorni di smart e tre giorni di presenza.
- Nelle settimane corte (giugno, luglio, agosto, settembre e dicembre) si lavorerà per 8 ore al giorno più intervallo di 15 minuti. Quattro giorni (dal lunedì al giovedì) di cui 2 in smart e 2 in presenza, con il giorno di OFF (non lavoro) stabilito per il venerdì.
- I buoni pasto saranno riconosciuti anche per i giorni di OFF (non lavoro) della settimana corta, accreditando il loro valore nell'estratto conto welfare.
- Solo in casi eccezionali si potrà saltare il giorno di OFF che dovrà essere inderogabilmente recuperato la settimana successiva che avrà quindi 2 giorni di non lavoro.
- È stato inserito il richiamo al contratto per i genitori che assistono i figli fino a dieci anni e che, anche in caso di scelta della smart week, non saranno obbligati ad effettuare l'intervallo di 15 minuti.

Il comitato WELFARE ED INCLUSIONE si riunirà ogni due mesi per valutare l'andamento della sperimentazione ed eventuali criticità che possano sorgere durante l'applicazione.

Ai lavoratori verrà inviato un form da HR che dovrà essere compilato e rinviato, direttamente ad HR, da chi aderirà alla sperimentazione, entro il 31.1.2025.

Roma, 9 gennaio 2025