



Sindacato Lavoratori
Comunicazione



Federazione Informazione
Spettacolo Telecomunicazioni

Venezia 2 agosto 2024

PIXARTPRINTING RINNOVO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Lo scorso 29 luglio si è tenuto un primo incontro con la direzione aziendale per avviare il confronto sul rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale (Il livello di contrattazione). In apertura di riunione sono stati condivisi i dati di consuntivo relativi al Premio di Risultato 2023/2024 già trasmessi e noti ai lavoratori. Su tali elementi da parte sindacale abbiamo da subito fatto alcune valutazioni per la costruzione del prossimo accordo Premio di Risultato 2024/2025: **a nostro avviso i valori di Fatturato ed Ebitda sono da sempre troppo sfidanti** e per questo uno dei due, solitamente il fatturato, non viene mai raggiunto al 100%. Abbiamo, per l'ennesima volta, fatto presente che **il parametro NPS ha ormai mostrato i suoi limiti e che non è uno strumento valido, perché poco attendibile, di misurazione della bontà del lavoro.**

Sul fronte Rinnovo Integrativo Aziendale come OO.SS. abbiamo descritto più specificatamente i contenuti della nostra piattaforma individuando le macroaree sulle quali vorremmo intervenire:

- omogeneizzazione della parte Work Life Balance andando verso un indirizzo che sostenga il lavoratore nella gestione familiare e di cura cercando di superare, per quanto possibile, le distinzioni di genere secondo una cultura che metta al centro la persona e la genitorialità (*permessi inserimento nido, permessi visite mediche, part time, riduzione di orario a parità di salario, caregiver ecc.*), con una maggiore visibilità dell'organizzazione delle turnazioni e vista la positiva esperienza, proseguire sul percorso tracciato in merito allo Smart Working applicato agli impiegati;
- maggiore sostegno economico attraverso l'incremento delle indennità a turno, con l'intento di poter ampliare la platea laddove possibile; aumento del buono pasto; quattordicesima mensilità ecc.

Da parte di Pixartprinting la direzione aziendale ha comunicato che per il prossimo anno fiscale si introdurrà una politica di **razionalizzazione delle risorse sul Call Center di Tunisi a favore di sistemi di Intelligenza Artificiale, cosa assolutamente che non verrà applicata nella Sede di Quarto D'Altino** dove risiede una interfaccia verso il cliente più professionalizzata e neurlogica.

In ambito produzione la Direzione ha espresso volontà di normare l'orario flessibile per il sabato e di trovare delle forme di gestione della disponibilità del reparto manutenzione.

A conclusione della riunione si è definito di iniziare il confronto per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale a settembre partendo dall'accordo sul nuovo Premio di Risultato 2024/2025.

Le RSU Pixartprinting di SLC CGIL e FISTel CISL

Le Segreterie Regionali SLC CGIL, FISTel CISL

Organizzazione
SLC – CGIL
FISTel – CISL

Internet
<http://www.slc-cgil.it>
<http://www.fistelveneto.cisl.it>

Mail
slc.romanato@veneto.cgil.it
fistel.venezia@cisl.it