

VERBALE DI ACCORDO

15 maggio 2020

tra

Net Co S.p.A.

e

le Segreterie Nazionali SLC-CGIL, FISTe1-CISL, UILCom-UIL

premessato che

- a far tempo dal 2 dicembre 2019 Net-Co S.p.A. fa parte del Gruppo Ei Towers;
- con l'Accordo del 9 dicembre 2019 le parti si sono date atto del fatto che *“alcune previsioni di cui alla contrattazione di secondo livello”* già applicate ai dipendenti Net Co provenienti dalla Società Persidera erano *“inscindibilmente connesse al fatto che la società stipulante apparteneva al Gruppo TIlvT”*;
- che, sempre nell'ambito citato Accordo del 9 dicembre 2019, viene stabilito, fra l'altro, che: *“entro il primo quadrimestre 2020 le parti si incontreranno per procedere al percorso di armonizzazione del regime contrattuale di secondo livello, così come definito al punto a) che precede, con quello vigente presso la controllante EI Towers S.p.A.. In particolare, le parti si incontreranno sulle tematiche relative al Premio di risultato dell'anno 2019, tenuto conto che i parametri stabiliti nel citato Accordo del 23 settembre 2019, erano inscindibilmente connessi all'appartenenza della società Persidera al Gruppo TIM e non sono più utilizzabili”*;
- che presso la Capogruppo Ei Towers il Premio di risultato è disciplinato dall'art. 39 dall'Accordo Integrativo Aziendale (AIA) del 1° luglio 2019;

ciò prenessato

anche nell'ambito del percorso di “armonizzazione” sancito dall'Accordo del 9 dicembre 2019 - che l'attuale situazione di emergenza sanitaria non ha per il momento consentito di realizzare compiutamente - le Parti stabiliscono che, in sostituzione del Premio di risultato afferente l'anno 2019, verrà riconosciuta — su base annua - ed erogata a ciascun dipendente di Net Co una somma “una tantum”, pari a euro 600,00 lordi.

Le Parti precisano, inoltre, che:

- la “una tantum” deve intendersi quale elemento distinto della retribuzione e, conseguentemente, non incidente su tutti gli istituti economici diretti e indiretti di legge e di contratto, compreso il

- la "una tantum" — stabilita su base annua - sarà ricalcolata proporzionalmente per il personale part-time, nei casi di sospensione del lavoro senza diritto alla retribuzione; eguale criterio sarà adottato nelle ipotesi di inizio del rapporto di lavoro nel corso dell'anno di maturazione della "una tantum";

- le frazioni di mese superiori a 15 (quindici) giorni di calendario saranno considerate mese intero.

La "una tantum" verrà pagata unitamente alle competenze retributive del mese di maggio 2020 e verrà riconosciuta soltanto al personale in forza al momento della detta erogazione.

Le parti si danno atto che con il presente accordo le stesse hanno definitivamente, e ad ogni effetto, disciplinato la tematica del Premio di risultato per l'anno 2019.

p. Net Co S.p.A.
Rossella Agostoni

p. SLC CGIL
Dino Oggiano

p. FISTEL CISL
Paolo Gallo

p. UILCOM UIL
Pierpaolo Mischi

Roberta Tortolani

Umberto Ambrogio