

ACCORDO SINDACALE

Addì, 21 Maggio 2013, presso la sede della Reno De Medici S.p.A. sita a Milano in via Durini 16/18.

TRA

La Reno De Medici S.p.A. e la Careo Srl rappresentate dal Dott. Secondo Carrara e dalla Dott.ssa Marita Lovera
E

la SLC CGIL Nazionale in persona di Gianluca Carrega
la FISTEL CISL Nazionale in persona di Luigi Gastoldi
la UILCOM UIL Nazionale in persona di Roberto Di Francesco
la UGL Chimici – Carta e Stampa Nazionale Giancarlo Pompei

presenti le OO.SS territoriali e le RSU degli stabilimenti di Magenta (MI), S. Giustina (BL) e Villa S. Lucia (FR)
Premesso che:

- La Società in data 13 Maggio 2013 ha attivato una procedura di mobilità, ai sensi degli artt. 4 e 24 L.223/91 per un numero di 120 dipendenti.
- La Società in data 13 Maggio 2013 ha attivato una procedura di mobilità, ai sensi degli artt. 4 e 24 L.223/91 per un numero di 5 dipendenti.
- In data odierna è stato sottoscritto presso Assolombarda l'accordo di mobilità tra le Parti suindicate che prevede un sostegno economico a titolo di incentivo all'esodo da definire in separato accordo tra l'Azienda e le OO.SS.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

La scelta dei dipendenti da collocare in mobilità avverrà in deroga a quanto stabilito dall'art. 5 c.1 L. 223/91, fermo restando le esigenze tecnico organizzative e professionali aziendali, tra coloro che dichiareranno preventivamente di non opporsi al licenziamento.

Ai dipendenti collocati in mobilità, con preavviso assolto e previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c., verrà riconosciuto un incentivo all'esodo così calcolato:

- Per ogni mese di permanenza in mobilità sino al raggiungimento dei requisiti pensionistici, e comunque entro e non oltre i termini previsti dall'art. 7 della L. 223/91, verrà riconosciuto un importo di Euro 300,00 lorde mensili.
- In aggiunta alle somme di cui sopra verrà riconosciuto un importo di euro 200,00 lorde per ogni anno intero di anzianità nella società Reno De Medici S.p.A. e Careo Srl.

Ai dipendenti collocati in mobilità, con preavviso assolto, che non si opporranno al licenziamento, previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c., verrà riconosciuto un incentivo all'esodo così calcolato:

- Per ogni mese di mobilità spettante in base all'età anagrafica, così come previsto dall'art. 7 della Legge 223/91, verrà riconosciuto un importo di Euro 300,00 lorde mensili.
- In aggiunta alle somme di cui sopra verrà riconosciuto un importo di euro 200,00 lorde per ogni anno intero di anzianità nella società Reno De Medici S.p.A. e Careo Srl.

Le Parti si incontreranno trimestralmente a livello aziendale al fine di verificare l'andamento del percorso di mobilità in connessione all'andamento del piano di risanamento e di riorganizzazione di cui all'accordo stipulato il 6 marzo 2013 presso il Ministero del Lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto

RENO DE MEDICI SPA

CAREO SRL

FISTEL-CISL

SLC CGIL

UILCOM

UGL

[Handwritten signatures and names of representatives from Reno De Medici SPA, Careo SRL, FISTEL-CISL, SLC CGIL, UILCOM, and UGL are present, including names like Secondo Carrara, Marita Lovera, Luigi Gastoldi, Roberto Di Francesco, and Giancarlo Pompei.]