

COMUNICATO AI LAVORATORI DNG

Come previsto con il verbale di riunione del 1° dicembre 2016 le segreterie Nazionali e le Rsu si sono incontrate con DNG lunedì 12 dicembre u.s. per esaminare la proposta aziendale finalizzata ad allineare i costi al fatturato atteso in vista del possibile rinnovo triennale anticipato del contratto di servizio con Videotime.

Secondo gli intendimenti sottoscritti con tale verbale la proposta doveva recepire “anche le indicazioni delle Segreterie Nazionali e delle RSU”.

Invece di recepire le indicazioni l'azienda ha presentato la seguente proposta:

- 1) Riduzioni per quasi 4000 € l'anno medi pro capite tra Scatti di Anzianità, Diaria, Ticket pasto, Indennità di Cambio Turno.
- 2) Soppressione dell'Indennità Operatore Sede regionale per 1200 € l'anno.
- 3) Istituzione di un Premio di 1200 € l'anno a parziale compensazione solo per gli operatori plurimansione.

Le OO.SS. e le RSU pur confermando il proprio interesse alla prosecuzione dell'appalto con Videotime hanno rilevato che prima di tagliare le retribuzioni si può:

- a) effettuare interventi di riorganizzazione nelle sedi;
- b) aumentare gli incentivi per esodi volontari;
- c) Proseguire il Contratto di Solidarietà anche se con percentuali inferiori alle attuali considerata la riduzione dell'organico aziendale.

Le disponibilità aziendali sono state insufficienti sui punti a) e b) e totalmente negative sul punto c).

Inoltre, in aggiunta alle sopra descritte decurtazioni di 4000-5200 € pro capite per il 2017 ha dichiarato anche di **non** essere disponibile a:

- ✓ pagare il 30% del PdR dell'anno in corso, nonostante che il bilancio aziendale 2016 dovrebbe chiudere in attivo, con un danno di circa 750 € pro capite;
- ✓ pagare il Premio di Produttività a maggio 2017 in quanto l'azienda presume di non raggiungere l'obiettivo di 5250 servizi nel 2016, con un ulteriore danno di circa 2000 € pro capite.

Le OO.SS. e le RSU si sono dichiarate contrarie a concedere all'azienda un ulteriore taglio alle retribuzioni che ammonterebbe a complessivi di 6750-7950 € pro capite nel 2017 che si andrebbero a sommare ai tagli per oltre 7500 €, al netto del Contratto di Solidarietà, già effettuati nel 2016 per evitare i licenziamenti.

SLC - **CGIL** **Sindacato Lavoratori Comunicazione**
FISTel - **CISL** **Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni**

Preso atto della indisponibilità delle OO.SS. e delle RSU l'azienda ha dichiarato che invierà formale disdetta di tutti gli accordi di secondo livello applicando dal 1° gennaio esclusivamente il CCNL SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL e FRT per la retribuzione diretta e per gli istituti sociali.

Al fine di poter proseguire l'appalto con Videotime le OOSS e le RSU ribadiscono la propria disponibilità a continuare un confronto teso ad un efficientamento organizzativo e al riconoscimento della effettiva produttività.

A fronte di tale disponibilità risulterebbe incomprensibile la disdetta unilaterale degli accordi di secondo livello, azione che comporterebbe inevitabili reazioni da parte dei lavoratori.

Le RSU si attiveranno nei prossimi giorni per valutare compiutamente con i lavori la situazione venutasi a determinare.

Roma, 14 dicembre 2016

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

RSU