



Sindacato Lavoratori
Comunicazione



Federazione Informazione
Spettacolo Telecomunicazioni
REGIONALE VENETO



Unione Italiana Lavoratori
Comunicazione

Venezia 12 Marzo 2020

WIND 3

Da giorni le notizie del Coronavirus sono sempre più allarmanti!!!

Facciamo riferimento al DPCM del 8 marzo, del 9 marzo 2020 e del 11 marzo 2020 per comunicare che nello spirito della massima collaborazione per contemperare la continuità del servizio pubblico, ma anche nel rispetto dei principi del decreto, che prescrive di evitare raggruppamenti di persone, detergere frequentemente le mani, di utilizzare protezioni individuali, si ritiene indispensabile adottare urgentemente le presenti misure per i tecnici della field operation:

- Evitare assembramenti nei main site, sia per il personale interno sia per eventuali interazioni con i fornitori, utilizzando esclusivamente il dispacciamento tramite wfm;
- Limitare gli spostamenti. Ovvero auspichiamo che vengano dispacciate **solo** le attività legate alla garanzia del servizio, tipo assurance o decongestionamenti. A tal proposito le attività di deployment che prevedano lavorazioni con altre persone **non vanno più fatte**;
- Revisione dei DPI, fornitura di gel disinfettante, mascherina facciale FFP2/FFP3 monouso, guanti monouso, occhiali a maschera ecc..

Riteniamo sbagliata la scelta di alcune attività di manutenzione in training on the job; lo spirito del decreto è quello di evitare al MASSIMO il contatto tra lavoratori, distanza minima 1 metro, siano essi lavoratori di Wind 3 o di aziende esterne.

In relazione alle disposizioni oramai estese per tutta la nazione, invitiamo l'Azienda ad adottare provvedimenti in relazione ai punti sopraesposti e fornire indicazioni puntuali a tutto il personale che svolge lavoro esterno ricordando che se il lavoratore ritiene il Dgls 81/08 all'articolo 20 dice: ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro.

I lavoratori devono in particolare:

a) contribuire, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

b) osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale;

c) utilizzare correttamente le attrezzature di lavoro, le sostanze e le miscele pericolose²⁷, i mezzi di trasporto e, nonché i dispositivi di sicurezza;

Organizzazione	Telefono	Fax	Internet	Mail
SLC – CGIL	3356338672	0498944213	http://www.cgil.it/slc/	Slc.romanato@veneto.cgil.it
FISTel – CISL	0412905959	0412905958	http://www.fistelveneto.cisl.it	fistel.veneto@cisl.it
UILCOM – UIL	041985865	041986790	http://www.uilcomveneto.com	veneto@uilcom.it

- d) utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione messi a loro disposizione;
- e) segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e dei dispositivi di cui alle lettere c) e d), nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui vengano a conoscenza, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità e fatto salvo l'obbligo di cui alla lettera f) per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e incombente, dandone notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
- f) non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;
- g) non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di loro competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;
- h) partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro;
- i) sottoporsi ai controlli sanitari previsti dal presente decreto legislativo o comunque disposti dal medico competente.

3. I lavoratori di aziende che svolgono attività in regime di appalto o subappalto, devono esporre apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro. Tale obbligo grava anche in capo ai lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nel medesimo luogo di lavoro, i quali sono tenuti a provvedervi per proprio conto.

In questa fase chiediamo di anteporre tassativamente la sicurezza ad ogni altra considerazione.

Le RSU Wind 3 Territoriali del Veneto

Le Segreterie Regionali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL

Organizzazione	Telefono	Fax	Internet	Mail
SLC – CGIL	3356338672	0498944213	http://www.cgil.it/slc/	marianna.cestaro@cgilpadova.it
FISTel – CISL	0412905959	0412905958	http://www.fistelveneto.cisl.it	fistel.veneto@cisl.it
UILCOM – UIL	041985865	041986790	http://www.uilcomveneto.com	veneto@uilcom.it