

Verbale di Accordo

Addì 29 aprile 2016, in Roma

Tra

La Soc. Galata S.p.A. assistita da UNINDUSTRIA

E

La Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil Nazionali.

Premesso che:

- la Società si occupa di progettazione, sviluppo, realizzazione, implementazione, manutenzione e gestione di reti di comunicazione, impiega su tutto il territorio nazionale 64 lavoratori, dislocati in 18 unità operative;
- in relazione all'imminente chiusura di alcune sedi territoriali da parte di Wind (Marghera, Ancona il 15/6/16, Bologna, Torino, Genova e Salerno il 31/5/16), decade il contratto di locazione Galata, e quindi di ospitalità per i colleghi presenti in queste sedi;
- in virtù della tipologia di attività svolta dalle Field Operation, che ha una forte componente di rapporto con il territorio nel quale sono posizionate le "torri", i colleghi appartenenti alla categoria professionale della Field Operation delle sedi elencate passeranno, in corrispondenza delle date sopra riportate, ad una modalità di lavoro in "work out";
- la Società ha riconosciuto il positivo contributo dei lavoratori e che le Parti intendono valorizzare attraverso la sottoscrizione del presente Accordo;

Tutto ciò premesso si conviene e stipula quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale di Accordo.
2. **Field Operation Territoriali: work out.**

In considerazione dell'imminente chiusura delle sedi Wind, presso le quali i lavoratori della Società sono ospitati e compatibilmente con la cessazione delle attività presso tali sedi, le Parti concordano quanto segue.



La sede amministrativa di riferimento per i lavoratori dislocati attualmente presso la sede di Wind di Marghera e Bologna sarà quella di Mestre;

La sede amministrativa di riferimento per i lavoratori dislocati attualmente presso la sede di Wind di Torino e Genova sarà quella di Milano/Rho;

La sede amministrativa di riferimento per i lavoratori dislocati attualmente presso la sede di Wind di Salerno sarà quella di Napoli/Pozzuoli;

La sede amministrativa di riferimento per i lavoratori dislocati attualmente presso la sede di Wind di Ancona sarà quella di Pescara;

Resta inteso che, dalla nuova modalità operativa saranno interessati, a tendere, anche i lavoratori, sempre appartenenti alla Field Operation, per le cui sedi di lavoro Wind comunicherà di non avere più spazi per ospitare i lavoratori di Galata; in tali occasioni, le Parti si incontreranno per la dovuta informativa sulla chiusura delle sedi.

Laddove le Parti, a fronte di positivi riscontri da parte dei lavoratori della Field Operation verificheranno che la nuova modalità di lavoro risulti efficace e fonte di soddisfazione nel *work-life balance*, si incontreranno per valutare, se possibile, l'estensione anche ai lavoratori le cui sedi non saranno oggetto di chiusura da parte di Wind.

La modalità di lavoro "*work out*" prevede un rientro presso la sede amministrativa due volte a settimana, secondo le modalità operative concordate con il responsabile Field dell'Area Territoriale di riferimento. Resta inteso che le modalità di rientro presso la sede saranno gestite di comune accordo con i responsabili con congrui margini di flessibilità organizzativa. Le dotazioni strumentali e le modalità operative formeranno oggetto di apposita comunicazione aziendale ai singoli lavoratori interessati.

La nuova modalità di lavoro "*work out*" sarà riportata alla consueta modalità di lavoro laddove intervengono delle variazioni future della tipologia di attività assegnata alla categoria professionale della Field Operation. In tali casi, le Parti si incontreranno per esplorare le soluzioni idonee alle nuove modalità di lavoro.

3. Smonetizzazione Santo patrono, 1 maggio, 4 novembre e 25 dicembre 2016.

Per l'anno 2016, in luogo del trattamento economico di cui all'art. 28 del vigente CCNL TLC, per le festività del 1 maggio, 4 novembre e 25 dicembre, nonché per la festività del Santo Patrono della sede amministrativa di competenza, laddove questa cada di domenica, sarà riconosciuto, a tutto il personale che ne abbia diritto, un permesso retribuito, fruibile a frazione minima di 4 ore.

Tutti i permessi di cui sopra dovranno essere inderogabilmente fruiti entro la fine dell'anno di competenza; in caso contrario non saranno più nella disponibilità del lavoratore né potranno essere monetizzati.

4. Importo premiale anno 2015.

L'Azienda, confermando di apprezzare il positivo apporto dei lavoratori all'andamento economico e produttivo aziendale, riconoscerà ai lavoratori stessi, in via del tutto eccezionale,



l'erogazione di un importo premiale complessivo, riferito al periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2015.

L'attribuzione di detto importo premiale complessivo riguarda tutto il personale di Galata S.p.A. ad eccezione dei lavoratori coinvolti in piani di incentivazione individuale, in servizio alla data di sottoscrizione del presente Accordo e che abbiano prestato servizio nell'anno 2015; sono compresi anche i lavoratori con contratto a tempo determinato e quelli in somministrazione, che abbiano prestato servizio per almeno sei mesi anche non continuativi nell'anno di riferimento.

Per i lavoratori assunti successivamente al 1° gennaio 2015, il valore dell'importo premiale complessivo sarà proporzionato ai mesi di presenza in servizio, considerando mese intero, con diritto alla quota di premio, solo l'assunzione entro il 15 del mese.

Tale importo verrà corrisposto al personale interessato con le competenze del mese di giugno 2016.

Il valore dell'importo premiale è differenziato, per livelli di inquadramento come segue:

Quadro: Euro 1.200

7° livello: Euro 1.057,00

6° livello: Euro 956,00

5° livello: Euro 805,00

4° livello: Euro 719

3° livello: Euro 661

Le parti definiscono tale importo premiale complessivo in senso omnicomprensivo e pertanto lo stesso non avrà incidenza su tutti gli istituti contrattuali o di legge diretti, indiretti e differiti. Pertanto, tale importo sarà escluso dalla base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

Letto, confermato e sottoscritto.

per UNINDUSTRIA



per la Soc. Galata S.p.A.



per la SLC-CGIL



per la FISTel-CISL



per la UILCOM-UIL

