

Egr. Sig./Gent.le Sig.ra

Luogo, data

Oggetto: ACCORDO INDIVIDUALE DI LAVORO AGILE.

Con riferimento alla modalità di svolgimento della Sua prestazione lavorativa, a partire dal____, Le sottoponiamo il presente accordo di “lavoro agile” con cui la Società intende gestire il periodo transitorio post-emergenziale sino alla implementazione dei nuovi modelli di organizzazione del lavoro che sono in corso di definizione (c.d. “Work@Home”).

Con la sottoscrizione del presente accordo, la Sua prestazione lavorativa potrà essere espletata attraverso l'adozione del lavoro agile come previsto dalla citata L. 81/2017 nonché dalle disposizioni del CCNL, dall'accordo sindacale sottoscritto il 17.03.2022 – allegato al presente accordo - di cui Lei accetta integralmente il contenuto, nelle modalità previste dal presente accordo individuale.

1. Definizione di lavoro agile

Il lavoro agile costituisce una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato, in base a cui la prestazione lavorativa viene eseguita in parte all'interno dei locali aziendali e in parte all'esterno, garantendo comunque i livelli di servizio.

Per quanto precede la Sua prestazione lavorativa potrà essere espletata al di fuori dei locali aziendali per almeno 3 settimane per ogni trimestre.

La pianificazione delle settimane svolte da remoto o dai locali aziendali e la distribuzione dell'orario di lavoro saranno comunicati attraverso la normale organizzazione della turnistica e la prestazione lavorativa in modalità agile dovrà essere effettuata in correlazione temporale con l'orario normale di lavoro.

2. Decorrenza, durata dell'accordo e facoltà di recesso

Il presente accordo ha validità dal ____ fino alla sottoscrizione dell'accordo di c.d. “Work@Home” che andrà a sostituire integralmente il presente accordo.

Ciascuna parte potrà recedere dal presente accordo con un preavviso, ai sensi della normativa vigente in materia; restano ferme le ulteriori e reciproche facoltà di recesso concesse dalle legge.

3. Luogo della prestazione

Fermo restando la Sua sede di lavoro, anche ai fini amministrativi e fiscali nonché organizzativi, durante il periodo in cui svolgerà l'attività lavorativa oggetto del presente accordo in modalità agile, è stabilito che Lei operi nel territorio nazionale presso:

Comdata S.p.A.

C.F. e PI 07790430966
Capitale Sociale Euro 1.718.367,00 i.v.
Numero Rea MI - 1981969

Sede Legale, Dir. Generale e
Commerciale:
Via Caboto, 1
20094 Corsico (MI)
Tel +39 02.4149931

Fax +39 02.41549559
www.comdatagroup.com
italy@comdatagroup.com



- a) il Suo domicilio come da Lei comunicato all'azienda in cui Lei assicura di poter necessariamente utilizzare un'adeguata connettività e la conformità alle previsioni normative in materia di salute e sicurezza;
- b) occasionalmente e in ogni caso previa comunicazione all'Azienda, l'attività lavorativa in modalità agile potrà essere prestata da un domicilio secondario, purché presso il medesimo possano essere assicurate analoghe condizioni di sicurezza e di connessione.

È in ogni caso Suo dovere prescegliere luoghi in cui siano garantiti standard di connettività utili a non determinare interruzioni dell'attività lavorativa nonché conformi ai requisiti di salute e sicurezza declinati nel documento "informativa sicurezza lavoro agile" (all. 1).

Resta inteso che lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile non comporta il riconoscimento di alcun trattamento di missione/trasferta.

Per quanto ovvio, quando la prestazione lavorativa non viene effettuata - ai sensi del presente accordo - all'esterno dell'Azienda, dovrà essere effettuata presso la sede di lavoro assegnata.

4. Attrezzature di lavoro / Connessioni di rete / Indicazioni di Salute e Sicurezza

Per effettuare la prestazione lavorativa in modalità agile Lei dovrà continuare ad utilizzare, nel rispetto delle procedure aziendali vigenti, la connettività e gli strumenti informatici in uso durante il periodo emergenziale, come da accordo individuale di lavoro agile con Lei sottoscritto durante il periodo emergenziale.

Sarà assicurata la tutela della salute e sicurezza prevista dal D. Lgs 81/08 e gli artt. 18, 22 e 23, della l. n. 81/2017 mediante adeguata informazione e formazione (All. 1) circa l'utilizzo delle apparecchiature, i rischi generali e specifici collegati alla mansione svolta in modalità agile.

Resta fermo il suo obbligo di cooperare all'attuazione delle misure di prevenzione e protezione per fronteggiare i rischi connessi all'esecuzione della prestazione di lavoro agile.

Nel caso in cui il lavoratore in regime di lavoro agile subisca un infortunio, dovrà tempestivamente contattare ed informare l'Amministrazione del Personale, fornendo tutti i dettagli dell'evento.

5. Normativa applicabile

Lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile lascia invariati gli obblighi, i doveri e i diritti in capo al Datore di Lavoro e al Lavoratore/Lavoratrice, in forza delle vigenti norme di legge, di contratto e delle normative e policy aziendali tempo per tempo vigenti.

In caso di ferie, malattia e qualunque altro tipo di assenza disciplinata dalla normativa in discorso, per quanto ovvio, Lei è tenuto a rispettare gli oneri di comunicazione, giustificazione e/o richiesta previsti.

6. Prestazione lavorativa e obblighi

Resta inteso che anche la prestazione lavorativa resa in modalità agile comporti, in modo specifico, una condotta informata ai principi di correttezza e buona fede.

Durante l'orario di lavoro della giornata in modalità agile Lei dovrà essere raggiungibile tramite gli strumenti informatici aziendali attualmente in uso (ad oggi, la piattaforma *Google Suite*).

Le precisiamo che Lei è tenuto nel caso di impedimenti tecnico /informatico di qualsivoglia natura (a titolo esemplificativo e non esaustivo: malfunzionamento degli impianti, mancata ricezione dei dati necessari, problemi di connessione, ecc.) a segnalare, con la massima tempestività, la situazione come da procedure aziendali in essere.

Comdata S.p.A.

C.F. e PI 07790430966
Capitale Sociale Euro 1.718.367,00 i.v.
Numero Rea MI - 1981969

Sede Legale, Dir. Generale e
Commerciale:
Via Caboto, 1
20094 Corsico (MI)
Tel +39 02.4149931

Fax +39 02.41549559
www.comdatagroup.com
italy@comdatagroup.com



Nel caso di inadempimenti alle obbligazioni di cui al presente Accordo e, in generale, a quelle connesse al Rapporto di Lavoro, restano ferme le facoltà disciplinare del datore di lavoro nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7 della Legge 300/1970 e della normativa aziendale di riferimento.

Lei avrà diritto alla disconnessione nel periodo non lavorato. Pertanto durante il post lavoro/fine turno, e/o durante le interruzioni temporanee, Lei non sarà tenuto a ricevere o visualizzare eventuali comunicazioni aziendali. Al di fuori del proprio orario di lavoro, Lei dovrà disattivare gli applicativi aziendali utilizzati per lo svolgimento della prestazione lavorativa.

8. Riservatezza e Privacy

Le rammentiamo infine che, a norma di legge e di contratto, Lei è tenuto alla più assoluta riservatezza sui dati e sulle informazioni aziendali in Suo possesso e/o disponibili sul sistema informativo aziendale e che conseguentemente dovrà adottare – in relazione alla particolare modalità della Sua prestazione – ogni provvedimento idoneo a garantire tale riservatezza.

In particolare, con riferimento alle modalità che caratterizzano necessariamente il lavoro agile, richiamiamo la sua attenzione sui seguenti punti di cui alle citate istruzioni:

- deve porre ogni cura per evitare che ai dati possano accedere persone non autorizzate presenti nel Suo luogo di prestazione fuori dai locali aziendali;
- deve procedere a bloccare il personal computer utilizzato in caso di allontanamento dalla Sua postazione di lavoro, anche per un intervallo molto limitato di tempo.

Qualora si rendesse necessario l'azienda, si riserva di integrare le informative in essere.

La preghiamo di volerci restituire copia della presente da Lei sottoscritta in segno di ricevuta ed accettazione.

Cordiali saluti.

All. c/s

Comdata S.p.A.

Per ricevuta ed accettazione

(firma del dipendente)

Comdata S.p.A.

C.F. e PI 07790430966
Capitale Sociale Euro 1.718.367,00 i.v.
Numero Rea MI - 1981969

Sede Legale, Dir. Generale e
Commerciale:
Via Caboto, 1
20094 Corsico (MI)
Tel +39 02.4149931

Fax +39 02.41549559
www.comdatagroup.com
italy@comdatagroup.com

