



Ministero dello Sviluppo Economico
Direzione Generale per la Politica Industriale, la Competitività e le PMI
Unità per la Gestione delle Vertenze delle Imprese in Crisi

Documento *Verbale di riunione*
Azienda *Cloud Italia*
Settore *TLC*
Numero dipendenti *270*
Data *07 agosto 2014*

Alla riunione, presieduta dal Dr. Castano, erano presenti, l'A.D. Marco Iannucci ed il presidente del Consiglio di Amministrazione Dr. Bruno D'Avanzo di Clouditalia, i commissari Straordinari Avv. Francesca Pace, Prof.ssa Daniela Saitta e Dr. Gianluca Vidal e le OOSS nazionali e territoriali di categoria, unitamente alle RSU.

L'azienda ha confermato che mantiene l'impegno preso con gli accordi siglati presso il MiSE nel 2012 di approvvigionamento di risorse dagli esuberanti del personale di Eutelia S.p.A. in A.S. In particolare, dal 2012 ad oggi, c'è stato riassorbimento di 28 risorse con contratti a tempo determinato rinnovabili e/o convertibili in contratti a tempo indeterminato. Inoltre, entro i primi di settembre 2014, ci saranno 4 nuove assunzioni, sempre con le stesse modalità, nelle sedi di Arezzo e Roma.

L'azienda ha sottolineato che, nel rispetto dei suddetti accordi, i futuri assorbimenti di personale avverranno attingendo dal bacino Eutelia e comunque sempre subordinatamente all'andamento economico aziendale, alla sostenibilità delle nuove assunzioni e alla disponibilità dei profili richiesti.

L'azienda ha confermato il trend di crescita del volume degli affari e dei ricavi e il previsto dimezzamento delle perdite nel 2014 rispetto al 2013. In particolare, se nel 2012 ha registrato una perdita netta di 10,8 mln tra giugno e dicembre, con fatturato di 52 mln, nel 2013 ha avuto perdite di oltre 12,5 mln base anno con un fatturato di 90 mln, mentre nel 2014 si prevedono perdite per 8 mln base anno su un fatturato di 77 mln.

La proprietà ha inoltre esposto alle parti un piano industriale di investimenti nelle infrastrutture e nella rete commerciale che si inserisce in un percorso di crescita che permette di fare previsioni di un buon andamento per il prossimo triennio. Per poter fare valutazioni certe su futuri ampliamenti dell'organico è comunque necessario verificare alcune commesse attualmente in trattativa.

Le OO.SS. prendendo atto delle previsioni dell'azienda e del rispetto degli accordi, hanno ribadito la richiesta di implementare in futuro l'organico aziendale prelevando lavoratori dal bacino Eutelia e a questo proposito, auspicano una proroga degli ammortizzatori sociali. Le OO.SS. chiedono inoltre un impegno più puntuale e specifico da parte dell'azienda sulla pianificazione delle risorse

che potrebbe essere integrate nel breve periodo,tenendo conto delle professionalità esistenti nel bacino dei cassaintegrati.