



## *Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI -  
DIV. VIII  
**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 13 novembre 2014, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali alla presenza del Dott. Andrea Annesi della divisione VIII della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali, si è tenuta una riunione per l'esame della situazione aziendale relativo alla società SEAT PAGINE GIALLE SPA.

Hanno partecipato:

- SEAT PAGINE GIALLE SPA rappresentata dal dott. Giancarlo Beck
- SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL nazionali in persona rispettivamente dei sigg.ri Gianluca Carrega, Riccardo Desideri Paolo Gallo e Luciano Savant Levra unitamente alla FISTEL CISL Roma e Lazio in persona del sig. Nicola Pellicano ed alla RSU in persona del sig. Sergio Casale.

### **PREMESSO CHE**

- SEAT PAGINE GIALLE SPA, con lettera del 3 novembre 2014, ha reso noto a questo Ufficio che in data 24 ottobre 2014 è stato stipulato l'atto di fusione per incorporazione della Seat Pagine Gialle Italia Spa in concordato preventivo nella Seat Pagine Gialle Spa come previsto dal piano concordatario presentato ed approvato dal Tribunale di Torino con decreto di omologa del 4 ottobre u.s.;
- La fusione è efficace a decorrere dal 1° novembre 2014 e, in conseguenza della citata operazione societaria, l'incorporante Seat Pagine Gialle Spa ha acquisito la totalità dei beni e delle attività, ivi inclusi tutti i rapporti di lavoro e, pertanto, l'intero personale della Seat Pagine Gialle Italia Spa è stato trasferito ed ha proseguito senza soluzione di continuità alle dipendenze dell'incorporante con mantenimento delle condizioni normative, contrattuali e salariali previste dalla contrattazione individuale e collettiva.
- La Seat Pagine Gialle Italia Spa, fusa per incorporazione nella Seat Pagine Gialle, aveva in corso un programma di Cigs per riorganizzazione aziendale, della durata complessiva di 24 mesi ed in scadenza il prossimo 31 gennaio 2015; al riguardo presso questo Ministero è stato sottoscritto un verbale di accordo tra le Parti il 21 dicembre 2012, relativamente al programma di riorganizzazione ed al ricorso alla CIGS, successivamente integrato con accordo ministeriale del 18 febbraio 2014.
- In seguito alla sopra citata operazione societaria, la Seat Pagine Gialle Spa ha inoltrato, a questo Ufficio, istanza di esame congiunto ex art. 2 DPR 218/2000 e le Parti sono state convocate per la data odierna.
- Nel corso della presente riunione il referente aziendale ha dichiarato che Seat Pagine Gialle Spa intende proseguire e portare a pieno compimento il programma di riorganizzazione aziendale relativamente agli investimenti che residuano ed alle azioni descritte nei verbali ministeriali del 21 dicembre 2012 e del 18 febbraio 2014, che si intendono richiamati, in particolare rivolte alla:
  - ottimizzazione e sviluppo degli asset unici aziendali (Rete Vendita, Directories, Marchi e Data Base,);
  - ulteriore allargamento dell'offerta servizi anche attraverso costituzione di partnership commerciali con player nazionali in una logica di full local services provider;
  - revisione dell'attuale organizzazione del lavoro;
  - creazione e valorizzazione di nuove competenze focalizzandole nelle aree di maggiore impatto sulla creazione di valore per il cliente (operations e controllo qualità prodotti web, caring cliente, supporto commerciale...);
  - reingegnerizzazione e semplificazione delle procedure e dei processi aziendali;
  - blocco del turnover con l'eccezione di figure professionali altamente qualificate.



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI -  
DIV. VIII

**Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue**

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. SEAT PAGINE GIALLE SPA richiederà la voltura del trattamento di CIGS per riorganizzazione aziendale, già richiesto dalla Seat Pagine Gialle Italia Spa ai sensi delle Leggi n. 416/1981, artt. 35 e 37, n.67/87 così come modificate dalla Legge 62/2001, per il periodo dal 1° novembre 2014 sino al 31 gennaio 2015 al fine di accompagnare il completamento delle azioni alla base del piano di riorganizzazione aziendale;
3. Il trattamento verrà richiesto in favore di un numero massimo di 954 lavoratori come di seguito distribuiti:

SEDE	Posizioni in CIGS a zero ore senza rotazione	Posizioni in CIGS con rotazione	Totale posizioni in CIGS per sede	Totale posizioni ancora disponibili per pensionamento anticipato
AN	5	10	15	4
BA	5	7	12	4
BO	2	24	26	1
BS	2	21	23	1
BZ	2	1	3	1
CA	2	4	6	1
FI	3	15	18	2
MI	11	120	131	2
NA	3	27	30	2
PA	1	16	17	0
RM	16	89	105	12
TO	27	519	546	21
TV	3	19	22	2
<b>TOTALE</b>	<b>82</b>	<b>872</b>	<b>954</b>	<b>53</b>

4. la sospensione dei lavoratori in CIGS avverrà nel rispetto delle seguenti modalità concordate tra le Parti: n. 82 lavoratori, di cui n. 53 prepensionabili in forza dell'accordo ministeriale sottoscritto il 21/12/2012, saranno destinati alla sospensione a zero ore; mentre n. 872 lavoratori saranno destinati alla sospensione tramite il ricorso alla CIGS a rotazione per un massimo di 35 giorni pro capite nel periodo di riferimento.
5. La rotazione terrà conto nella sua esecuzione delle esigenze tecniche di ciascuna unità organizzativa e della fungibilità delle mansioni. Per questo motivo le parti concordano che vengono escluse dalla rotazione, che riguarderà 872 lavoratori, n. 29 unità lavorative a zero ore in quanto le esigenze aziendali legate alla riorganizzazione in atto, nonché l'infungibilità delle mansioni, non permettono di adottare meccanismi di rotazione.
6. Ad esclusione dei 53 lavoratori per i quali viene richiesto il pensionamento anticipato, l'Azienda si impegna, al termine del periodo di CIGS previsto dal piano di riorganizzazione, a reintegrare tutti i lavoratori nel ciclo produttivo ordinario ad orario pieno contrattuale. Tuttavia, le Parti concordano che nel



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI -  
DIV. VIII

corso del periodo di intervento della CIGS potranno essere attivate le seguenti azioni al fine di salvaguardare le condizioni organizzative:

- dimissioni incentivate per i lavoratori interessati;
- impegno verso interventi di formazione mirati in grado di favorire sia la riallocazione all'interno dell'Azienda su nuove professionalità, sia la riallocazione all'interno del Gruppo laddove siano esplicitati l'interesse e la disponibilità del lavoratore;
- incremento dell'utilizzo del Part Time per lavoratori interessati;
- internalizzazione di lavorazioni.

Le attività formative, in continuità con i precedenti accordi sindacali, saranno presidiate dalla Scuola di Formazione Seat mantenendo quindi l'obiettivo di focalizzazione permanente sull'acquisizione di competenze professionali utili e coerenti con il mutamento del contesto aziendale. A tal fine viene confermata l'operatività del "Comitato di Pilotaggio" che in qualità di organo paritetico prenderà in carico il monitoraggio delle attività svolte.

7. L'azienda anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
8. Le Parti, dopo aver convenuto sui contenuti del presente verbale di accordo, programmano consensualmente un incontro di verifica trimestrale al fine di valutare congiuntamente l'equilibrio dei carichi produttivi. A tale scopo viene istituito un organo paritetico con funzioni di "Comitato di Monitoraggio". L'Azienda si impegna infine a comunicare la pianificazione delle giornate di CIGS con almeno due settimane di calendario di anticipo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 2 DPR 218/00.

Questa Divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali ed Incentivi all'Occupazione, per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto confermato e sottoscritto

Per il MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

P. SEAT PAGINE GIALLE SPA

P. OO.SS.

P. RSU