

## **IPOSTESI DI ACCORDO**

Roma, 14 luglio 2025

tra

TI Sparkle S.p.A.

SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali  
unitamente alle R.S.U. Sparkle S.p.A.

### **Premesso che**

In data 8 luglio 2025 è stata siglata tra TIM e le OO.SS. l'ipotesi di Accordo Quadro che si intende qui richiamata per le previsioni applicabili ossia riferite lettera A, B e C della predetta intesa, ferme restando quanto di seguito convenuto tra le parti con riferimento a TI Sparkle S.p.A.:

#### **A. Ricorso al Contratto di Solidarietà ex D.Lgs. n. 148/2015**

Le parti hanno individuato il Contratto di Solidarietà (di seguito "il Contratto") quale soluzione più idonea per la gestione delle efficienze così come rappresentate dall'azienda e convengono di sottoscrivere una intesa per l'applicazione del Contratto in TI Sparkle S.p.A.

Il Contratto avrà validità dal 16 luglio 2025 al 31 dicembre 2026; la percentuale di riduzione dell'orario di lavoro applicata sarà del 15,64%.

In relazione al Contratto di Solidarietà sottoscritto da TI Sparkle S.p.A., l'Azienda si riserva la possibilità di formulare proposte di incentivazione all'uscita commisurate alle situazioni previdenziali, reddituali, lavorative dei singoli dipendenti.

Le parti convengono infine sull'esigenza di prevedere momenti periodici di verifica a livello nazionale, nell'ambito dell'Osservatorio sul Contratto di Solidarietà, circa l'attuazione di quanto convenuto nello stesso.

#### **B. Premio di Risultato**

TI Sparkle S.p.A., come previsto dall'accordo Quadro di TIM dell'8 luglio 2025 si impegna sin d'ora a incrementare, in ciascuno dei due anni di applicazione del nuovo impianto, il valore target del Premio di Risultato di un importo pari a euro 50,00 lordi - riferito al livello "5" - rispetto a quanto previsto nell'accordo precedente.

#### **C. Lavoro Agile**

In considerazione dell'attuale modello organizzativo e con l'obiettivo strategico di contemperare le esigenze produttive aziendali con quelle di conciliazione vita-lavoro del personale, le parti concordano sulla ridefinizione di un accordo in materia di Lavoro Agile con validità dal 28 luglio 2025 al 30 novembre 2026.

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica.

p. TI Sparkle S.p.A.

SEGRETERIE NAZIONALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
SLC-CGIL	X	
FISTel-CISL	X	
UILCom-UIL	X	
UGL Telecomunicazioni	X	

R.S.U. TI Sparkle S.p.A.

Vuoi sottoscrivere gli accordi illustrati durante l'incontro del 14 luglio 2025: Accordo Quadro, Contratto di Solidarietà, Accordo a latere al Contratto di Solidarietà e Lavoro			
Start time	Completion time	Name	Agile?
14/07/2025 19:40	14/07/2025 19:40	Antonio Ferretti	SI
14/07/2025 19:40	14/07/2025 19:40	Tommaso Tarantino	SI
14/07/2025 19:40	14/07/2025 19:42	Fabio Di Vico	SI
14/07/2025 19:41	14/07/2025 19:42	Teresa Adamo	NO
14/07/2025 19:40	14/07/2025 19:42	Marco Bruti	NO
14/07/2025 19:43	14/07/2025 19:43	Alessandro Emanuele Castori	SI
14/07/2025 19:41	14/07/2025 19:43	Gianfranco Marazia	SI
14/07/2025 19:41	14/07/2025 19:44	Jacopo Romano	NO