

COMUNICATO CELLNEX:

RINNOVATO PDR ANNO 2023

Nella giornata del 20 luglio 2023 si sono incontrate, in modalità telematica, le Segreterie Nazionali e Territoriali Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, unitamente alle RSU/RSA, con l'azienda Cellnex Italia S.p.A. in merito al rinnovo dell'accordo sul Premio di Risultato per l'anno 2023

Al termine dell'incontro è stato sottoscritto un accordo le cui principali novità, rispetto a quello dello scorso anno, sono:

- Sostituzione del parametro di redditività: al posto del valore dell'EBITDA IFRS è stato inserito il Recurrent Free Cash Flow, il cui valore è dato dalla differenza tra l'EBITDA e i pagamenti relativi alle locazioni operative, i costi capitalizzati e relativi ad attività di manutenzione
- Importi erogati al conseguimento del 100% degli obiettivi: il valore degli importi, incrementato del 8%, è il seguente:

LIVELLO	Anno 2023
Q	€ 1.869,74
7	€ 1.651,62
6	€ 1.496,49
5	€ 1.257,38
4	€ 1.123,24

Esprimendo un giudizio complessivamente positivo, soprattutto per la parte economica che consente un sostanziale recupero del costo della vita, abbiamo tuttavia espresso alcune perplessità in merito al target di crescita del secondo parametro, la Tenancy Ratio, e sulla durata annuale dell'accordo.

In merito al primo punto, l'obiettivo è passato dal precedente 1.64 all'attuale 2.18. Rispetto alle perplessità sollevate dalla componente sindacale, l'azienda ha spiegato che questo incremento nella soglia è legato all'introduzione degli accordi di "Active Sharing", che di fatto semplificano le singole installazioni, rendendone più facile l'ospitalità, ed aumentandone conseguentemente le realizzazioni e più facilmente conseguibile l'obiettivo e non andando a minare l'esigibilità del Premio di Risultato.

SLC	- CGIL	Sindacato Lavoratori Comunicazione
FISTel	- CISL	Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
UILCOM	- UIL	Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

Sul secondo punto abbiamo ottenuto che nelle conclusioni dell'accordo venisse inserito l'impegno ad incontrarsi, entro maggio 2024, per la definizione di un nuovo premio avente possibilmente natura pluriennale.

E' volontà, infatti, di tutte le parti, rendere il Premio di Risultato una costante strutturale nella negoziazione in Cellnex in modo tale che, a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, sia dato quel giusto riconoscimento economico per le loro capacità e competenze che, di anno in anno, contribuiscono in modo attivo al conseguimento degli importanti risultati aziendali.

Roma, 21 luglio 2023

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILCOM UIL