



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
DIVISIONE VIII

VERBALE DI MANCATO ACCORDO

Il giorno 11 giugno 2014, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza dei Dott.ri Andrea Annesi e Debora Postiglione della Divisione VIII della Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro, si è tenuta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata dalla EUTELIA SPA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA.

Hanno partecipato:

- EUTELIA SPA IN A.S. rappresentata dal Prof. Avv. Adalberto Perulli.
- Le OO.SS. nazionali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL TLC e COBAS rappresentate rispettivamente dai Sig.ri Antonio Romano, Vittorio Spigone, Matteo Lupi, Angelo Ughetta, Luigi Le Pera e Micaela Vinci, UILCOM UIL territoriale in persona dei Sigg.ri Edoardo Sideri e Daniele Conduurso.

PREMESSO CHE

- La Società, in seguito all'accordo ministeriale del 22 aprile 2014, ha presentato istanza di CIG in deroga per la durata di mesi 4 a decorrere dal 16 aprile 2014.
- Nel corso del periodo di fruizione del trattamento di integrazione salariale la Società, in data 8/5/2014, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo, ex artt. 4 e 24 della legge 223/91, in favore di un numero massimo di 81 unità lavorative.
- A seguito della trasmissione, a questo Ministero, dell'esaurimento della fase sindacale della menzionata procedura in mancanza di accordo, il Ministero ha convocato le Parti per la data odierna per l'espletamento della relativa fase amministrativa.
- Nel corso della menzionata riunione il referente della Procedura ha preliminarmente richiamato le ragioni che hanno condotto all'apertura della procedura di licenziamento collettivo dichiarando che la società si è trovata nella condizione di avviare la procedura di licenziamento collettivo anche a fronte della necessità di dovere procedere alla conclusione degli adempimenti per legge previsti per l'invio delle lettere di risoluzione dei rapporti di lavoro considerati i termini di preavviso.
- Le Parti all'esito di ampia ed approfondita discussione si sono date atto dell'impossibilità di addivenire ad una soluzione condivisa.
- La società ha, comunque, dichiarato che gli effetti del licenziamento si produrranno al termine del periodo di CIG in deroga in atto e le Parti, pur ritenendo di definire senza accordo la procedura di licenziamento collettivo, si sono impegnate ad incontrarsi entro il termine del periodo di CIG in deroga, al fine di valutare l'evoluzione della complessiva situazione aziendale anche in ordine alla possibilità di individuare eventuali ulteriori soluzioni, che dovessero intervenire entro la scadenza della CIG in deroga in atto, atte a salvaguardare i livelli occupazionali e senza alcun costo aggiuntivo per la procedura come dichiarato dal rappresentante della stessa.



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
DIVISIONE VIII

TUTTO CIO' PREMESSO

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'impossibilità di addivenire ad un'intesa condivisa tra le Parti, dichiara conclusa, con mancato accordo, la procedura di esame congiunto di cui agli artt. 4 e 24 della legge 223/91.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso con esito negativo l'esame congiunto di cui agli artt. 4 e 24 della legge 223/91

Letto, confermato e sottoscritto

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

EUTELIA SPA IN A.S.

OO.SS.

g. lu. 1/0
Matteo Lupi
Joseph Constantino
M. H.
Luigi Lupi
Michele Lupi
G. Lupi
Renzo Lupi