

VERBALE DI ACCORDO

Addì 7 Novembre 2015, in Roma presso la sede di Unindustria si sono incontrati

i rappresentanti della Direzione Aziendale di Ipzs S.p.A. assistita da Unindustria Roma

e

SLC-CGIL, FISTEI-CISL, UILCOM-UIL, UGL Carta e Stampa Nazionali e Territoriali di Roma e Foggia, unitamente alle R.S.U. Poligrafico Roma, Zecca, Foggia (di seguito "le Parti")

Nel corso della riunione la Direzione Aziendale ha ribadito alle OO.SS. che l'obiettivo prioritario dell'azienda è il miglioramento dell'efficienza e della produttività aziendale anche attraverso la maggiore flessibilità del personale di produzione.

Tali miglioramenti permettono di supportare le attività produttive sia in termini di efficacia, aumentando la disponibilità di ore produttive, fondamentali anche per rispondere all'internalizzazione delle produzioni, sia in termini di efficienza, assicurando con tempestività la mobilità di risorse all'interno delle Aree e/o tra le Aree, in funzione delle contingenti esigenze tecnico/organizzative/produttive.

In tale ottica l'obiettivo condiviso tra le Parti è:

- ridurre l'incidenza delle ore c.d. "di fermo macchina" su quelle produttive (es: attesa lavoro, assenza risorse umane, guasti impianto);
- delineare aree potenziali di intervento (omogenee e non) in cui i lavoratori individuati saranno in grado di intervenire in modo tempestivo, flessibile e articolato.

Pertanto, in considerazione della condivisione dell'obiettivo di una maggiore flessibilità del personale di produzione, tenuto conto anche delle istanze rappresentate dalle OO.SS, la Direzione Aziendale - anche a seguito di confronti di natura tecnica con le RSU di Stabilimento - ha ridisegnato il perimetro delle Aree Produttive Omogenee, identificando processi produttivi, macchine/impianti, lavorazioni/operazioni che hanno caratteristiche similari e assimilabili.

In particolare, le Aree Omogenee vengono così delineate:

STABILIMENTO ZECCA

- **Area Produzioni Meccaniche**
- **Area Montazione** (Stampa Ordinaria, Stampa Speciale, Contazione, Confezionamento, Fonderie e Laminatoi).

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

STABILIMENTO OCV E PT

- **Area Preparazione**
- **Area Produzione** (Nuovi Prodotti di Sicurezza, Stampa)
- **Area Allestimento**

STABILIMENTO DI FOGGIA

- **Area produzione carte e stampe speciali** (Cartiera, BMB-Ims, Jagemberg, Contazione, Bollini farmaceutici, Ricettari medici)
- **Area produzione targhe** (Produzione, Allestimento)

Nell'ambito della condivisa nuova definizione del perimetro delle Aree produttive, le Parti convengono che la mobilità e intercambiabilità del personale venga attivata secondo le seguenti modalità:

AREE OMOGENEE:

A) Mobilità Temporanea del Personale

- 1) la mobilità del personale verrà effettuata in base alle esigenze tecnico-organizzative e produttive dell'Azienda e, nell'ambito dello Stabilimento OCV e PT, potrà avvenire anche tra siti diversi. L'Azienda darà informativa, con cadenza bimestrale o su richiesta di una delle parti, alle RSU rispettivamente competenti;
- 2) la mobilità del personale potrà essere effettuata anche per mansioni appartenenti al livello di inquadramento inferiore purché rientranti nella medesima categoria legale (impiegato o operaio). In tale caso il lavoratore manterrà il trattamento economico del livello di provenienza, fatta eccezione per gli elementi retributivi legati a particolari modalità di svolgimento della precedente prestazione lavorativa;
- 3) qualora la mobilità riguardi un numero di dipendenti superiore a 10 e/o possa comportare anche modifiche relative all'organizzazione del lavoro (es. turni aggiuntivi), l'Azienda darà informativa preventiva alle RSU competenti;

B) AREE NON OMOGENEE

- 1) Fermo restando quanto previsto dal vigente CCNL per le Aziende Grafiche ed Affini e delle Aziende Editoriali anche Multimediali, la mobilità del personale verrà effettuata in base alle esigenze tecnico-organizzative e produttive dell'Azienda e potrà avvenire anche tra siti diversi, la stessa sarà concordata fra le Parti entro 48 ore dalla comunicazione da parte dell'Azienda alle competenti RSU. In caso di esito negativo ciascuna delle Parti potrà adire il successivo livello Territoriale nell'obiettivo di raggiungere un'intesa entro i successivi 5 giorni.
- 2) La mobilità del personale potrà essere effettuata anche per mansioni appartenenti al livello di inquadramento inferiore purché rientranti nella medesima categoria legale (impiegato o operaio). In tale caso il lavoratore manterrà il trattamento economico del livello di provenienza, fatta eccezione per gli elementi retributivi legati a particolari modalità di svolgimento della precedente prestazione lavorativa;

Le Parti concordano che l'eventuale recupero di efficienza e produttività derivanti dall'applicazione del presente accordo è stato negoziato nell'ambito dell'accordo sul Premio di risultato per il periodo 2015-2017, sottoscritto in pari data, e troverà applicazione per la determinazione del PDR a decorrere dal 2016.

Il presente accordo ha carattere sperimentale e troverà applicazione a decorrere da 1° dicembre 2015 successivamente alla definizione dei criteri generali di applicabilità (rotazione, formazione/addestramento, etc.) e avrà validità sino al 31 dicembre 2017.

Le Parti convengono altresì di incontrarsi entro il mese di giugno 2016 per una verifica sull'applicazione del presente accordo.

Le Parti si danno atto che, in caso di eventuali successive modifiche di quanto previsto in materia dal CCNL vigente, si incontreranno per valutare la necessità di eventuali armonizzazioni.

Letto, confermato e sottoscritto

p. Unindustria Roma *Susanna Frusconi Daniela Bellini*

p. IPZS *Alfiero ...*

p. Sic Cgil *...*

p. Elettro Cisl *...*

p. Uilcom Uil *...*

p. Ugl carta e stampa *...*

RSU Poligrafico Roma *Roberto ... Francesco ...*

RSU Zecca *...*

RSU Foggia *...*