

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE CIGD 2014

PROCEDURA CIG IN DEROGA 2014 - ARTIGIANATO VENETO ACC.REG.13.12.2013 ;
ACCORDO PONTE AMMORTIZZATORI SOCIALI IN DEROGA VENETO 23.12.2013 e S.M.I.

Il giorno 21/01/2014 presso la sede legale della VERRATI SRL si sono incontrati:
la ditta VERRATI SRL con sede nel Comune di VENEZIA
via EMO nr 51 p.iva/c.f 03552260279 attività LEGATORIA che applica il ccnl/ccrl del settore GRAFICI
ARTIGIANO rappresentata da VERRATI RICCARDO in qualità di legale rappresentante
assistita dal/la dr.ssa Jessica Gentilin della ASSOCIAZIONE ARTIGIANI CGIA MESTRE
e la
CISL rappresentata dal Sig. MAURO VIANELLO

al fine di esperire la procedura di consultazione sindacale prevista per la CIG in deroga per le aziende artigiane e per le aziende di settori diversi ove associate all'O.A. sopra citata, destinatarie di tale ammortizzatore sociale e site nel territorio della Regione del Veneto ai sensi **ai sensi dell'Accordo "Ponte" Ammortizzatori Sociali in deroga del 23.12.13 e sue successive e modifiche ed integrazioni** sulle linee guida CIG in deroga valevoli per l'intero anno 2014.

Premesso :

1. la Legge n.92/2012 articolo 3 commi 64, 65, 66 e s.m.i;
2. il D.L . 21.5.2013 nr. 54 art.4 comma 2 e s.m.i;
3. il Messaggio Inps nr.372 del 9.1.2014 e s.m.i e le note ML n.43332 16.12.13 e n.4160204 4.12.13;
4. che la ditta ha natura (barrare/indicare) :

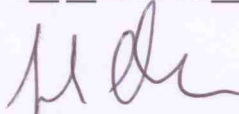

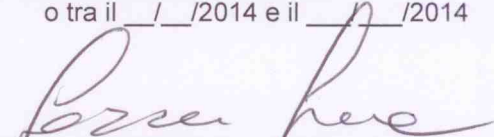
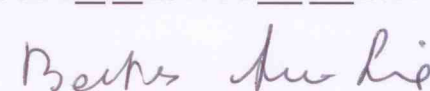
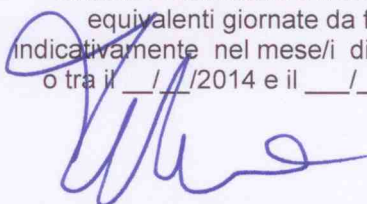

- ARTIGIANO NON EDILE versante EBAV: SI NO
- INDUSTRIA esaurita la cigo (e cigs se > 15 dipendenti)
- TERZIARIO/TURISMO versante EBICOM: SI NO (se >50 dip. perché esaurita cigs)
- EDILE (esaurite 52 settimane cigo speciale edili e/o cigs se industriale > 15 dip.)
- altro indicare

5. che in data 16/01/2014 è stata avviata (data invio fax Confartigianato a oossll) la procedura CIGD ;
6. che la ditta , a causa della contrazione delle commesse lavorative dovuta a (barrare/indicare):
 - situazione aziendale dovuta ad eventi transitori e non imputabili all'imprenditore o ai lavoratori
 - situazione aziendale determinata da situazioni temporanee di mercato
 - crisi aziendale
 - ristrutturazione o riorganizzazione
 - altra causale (inserirla) es. mancanza materie prime come prevista dalla normativa vigente con riferimento anche alla lista di cui alle L.G.R. Veneto p.to 2.2 accordo 28.12.2012

ha la necessità, data l'eccezionalità della situazione e le concrete prospettive di ripresa dell'attività produttiva, di salvaguardare i suoi livelli occupazionali dichiarando quindi che sarà interessata ad un periodo di minor attività lavorativa e pertanto ha manifestato la necessità di ricorrere alla CIG in deroga;

7. che sono stati utilizzati o programmati, i permessi e le ferie residue nonché gli altri istituti della flessibilità di orario previsti dalla contrattazione collettiva applicata ;
8. che la ditta non ha utilizzato precedenti periodi di CIG in deroga nel corso del 2014 s

Le parti, tutto ciò premesso e dopo ampia discussione derivante da un'attenta valutazione della situazione produttiva aziendale, convengono/prendono atto della prevista sospensione dell'attività lavorativa con richiesta di intervento della CIG in deroga **per il 2014 a partire dal 01/01/2014 e per un numero massimo di 180 giorni (o di altro termine massimo esigibile per l'anno 2014 in base alla normativa vigente) con le seguenti specifiche:**

lavoratori sospesi	Qualifica (barrare)	Decorrenza	periodo di ferie eventualmente maturande nel 2014 da fruire durante la CIGD (n.b. sezione personalizzabile)
Nome : ANDREA Cognome : MORESCO DATA ASSUNZIONE 26/01/2012 Firma per ricevuta	<input type="radio"/> apprendista <input type="radio"/> operaio <input type="radio"/> impiegato	dal 01/01/2014	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire indicativamente nel mese/i di/2014 o tra il ___/___/2014 e il ___/___/2014 
Nome :LAURA Cognome :BRAGA DATA ASSUNZIONE 01/12/2004 Firma per ricevuta	<input type="radio"/> apprendista <input type="radio"/> operaio <input type="radio"/> impiegato	dal 01/01/2014	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire indicativamente nel mese/i di/2014 o tra il ___/___/2014 e il ___/___/2014 
Nome :LUCA Cognome :LAZZARI DATA ASSUNZIONE 01/12/2004 Firma per ricevuta	<input type="radio"/> apprendista <input type="radio"/> operaio <input type="radio"/> impiegato	dal 01/01/2014	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire indicativamente nel mese/i di/2014 o tra il ___/___/2014 e il ___/___/2014 
Nome :ANNALISA Cognome :BOTTOS DATA ASSUNZIONE 01/12/2004 Firma per ricevuta	<input type="radio"/> apprendista <input type="radio"/> operaio <input type="radio"/> impiegato	dal 01/01/2014	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire indicativamente nel mese/i di/2014 o tra il ___/___/2014 e il ___/___/2014 
Nome :MARCO Cognome :TOSO DATA ASSUNZIONE 01/12/2004 Firma per ricevuta	<input type="radio"/> apprendista <input type="radio"/> operaio <input type="radio"/> impiegato	dal 01/01/2014	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire indicativamente nel mese/i di/2014 o tra il ___/___/2014 e il ___/___/2014 
Nome : MARIANGELA Cognome : ZANLORENZI DATA ASSUNZIONE 01/12/2004 Firma per ricevuta	<input type="radio"/> apprendista <input type="radio"/> operaio <input type="radio"/> impiegato	dal 01/01/2014	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire indicativamente nel mese/i di/2014 o tra il ___/___/2014 e il ___/___/2014 

<p>Nome : ASSUNTA</p> <p>Cognome : TOSATO</p> <p>DATA ASSUNZIONE 01/12/2004</p> <p>Firma per ricevuta</p>	<p><input type="radio"/> apprendista</p> <p><input type="radio"/> operaio</p> <p><input type="radio"/> impiegato</p>	<p>dal</p> <p>01/01/2014</p>	<p>almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire indicativamente nel mese/i di/2014 o tra il __/__/2014 e il __/__/2014</p> <p><i>Tosato Assunta</i></p>
<p>Nome : MARIAN</p> <p>Cognome : CRISTIAN</p> <p>DATA ASSUNZIONE __/__/__</p> <p>Firma per ricevuta</p>	<p><input type="radio"/> apprendista</p> <p><input type="radio"/> operaio</p> <p><input type="radio"/> impiegato</p>	<p>dal</p> <p>01/01/2014</p>	<p>almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire indicativamente nel mese/i di/2014 o tra il __/__/2014 e il __/__/2014</p> <p><i>CEJ</i></p>
<p>Nome : MIHAELA</p> <p>Cognome : CRISTIAN</p> <p>DATA ASSUNZIONE 01/12/2004</p> <p>Firma per ricevuta</p>	<p><input type="radio"/> apprendista</p> <p><input type="radio"/> operaio</p> <p><input type="radio"/> impiegato</p>	<p>dal</p> <p>01/01/2014</p>	<p>almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire indicativamente nel mese/i di/2014 o tra il __/__/2014 e il __/__/2014</p> <p><i>CEJ</i></p>
<p>Nome : GABRIEL</p> <p>Cognome: VERVERIS</p> <p>DATA ASSUNZIONE 11/09/2007</p> <p>Firma per ricevuta</p>	<p><input type="radio"/> apprendista</p> <p><input type="radio"/> operaio</p> <p><input type="radio"/> impiegato</p>	<p>dal</p> <p>01/01/2014</p>	<p>almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire indicativamente nel mese/i di/2014 o tra il __/__/2014 e il __/__/2014</p> <p><i>Ververis</i></p>
<p>Nome : SADOR</p> <p>Cognome : KIRALYI</p> <p>DATA ASSUNZIONE 12/01/2009_</p> <p>Firma per ricevuta</p>	<p><input type="radio"/> apprendista</p> <p><input type="radio"/> operaio</p> <p><input type="radio"/> impiegato</p>	<p>dal</p> <p>01/01/2014</p>	<p>almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire indicativamente nel mese/i di/2014 o tra il __/__/2014 e il __/__/2014</p>
<p>Nome :VICTOR ALFONSO</p> <p>Cognome : CEPEDA ROQUE</p> <p>DATA ASSUNZIONE 13/04/2010</p> <p>Firma per ricevuta</p>	<p><input type="radio"/> apprendista</p> <p><input type="radio"/> operaio</p> <p><input type="radio"/> impiegato</p>	<p>dal</p> <p>01/01/2014</p>	<p>almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire indicativamente nel mese/i di/2014 o tra il __/__/2014 e il __/__/2014</p> <p><i>Victor Alfonso Cepeda Roque</i></p>
<p>Nome : NURSEN</p> <p>Cognome : IDRIS</p> <p>DATA ASSUNZIONE 01/12/2004</p> <p>Firma per ricevuta</p>	<p><input type="radio"/> apprendista</p> <p><input type="radio"/> operaio</p> <p><input type="radio"/> impiegato</p>	<p>dal</p> <p>01/01/2014</p>	<p>almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire indicativamente nel mese/i di/2014 o tra il __/__/2014 e il __/__/2014</p> <p><i>Idris</i></p>

MT 5

Nome : MASSIMILIANO	<input type="radio"/> apprendista	dal	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire
Cognome : SANVIDO	<input type="radio"/> operaio	01/01/2014	indicativamente nel mese/i di/2014
DATA ASSUNZIONE 19/03/2007	<input type="radio"/> impiegato		o tra il ___/___/2014 e il ___/___/2014
Firma per ricevuta			

I lavoratori coinvolti nella sospensione a zero ore e/o ad orario ridotto sono complessivamente 14 (con le qualifiche di cui al prospetto sopra). Qualora l'emanando decreto escluda talune tipologie di rapporti di lavoro dalla concessione della CIG in deroga, l'Associazione ne comunicherà i nomi alle OOSS al fine di attivare la specifica procedura che permetta in **alternativa** l'erogazione della prestazione EBAV.

Durante tali periodi i lavoratori potranno essere richiamati al lavoro nel numero e per il tempo/ore necessari per portare a termine eventuali impreviste commesse.

Il trattamento della Cig in deroga verrà corrisposto non appena in possesso delle previste autorizzazioni tramite pagamento diretto dell'INPS ai lavoratori in conformità alla normativa vigente per il 2014.

Resta inteso che ai sensi dell'Accordo "Ponte" Ammortizzatori Sociali in deroga 2014 del 23.12.2013 l'integrazione salariale interverrà per le giornate non lavorate fino al 31.03.2014 (ovvero fino al 30.06.2014 in caso di proroga di detto accordo della Regione del Veneto), ovvero per il maggior periodo previsto nel 2014 dall'emanando D.M. interministeriale sulla CIG in deroga ai sensi del DL 21.5.2013 nr. 54 ART. 4 co. 2. Nel caso invece l'emanando D.M. *interministeriale* preveda periodi massimi di cassa inferiori a quelli sopra indicati, ovvero qualora l'attivazione del Fondo Artigiano Alternativo, FSBA, subentri all'intervento di Cig in Deroga sulla base della normativa vigente, i periodi di cassa in deroga previsti dal presente verbale si intenderanno conseguentemente rivisti, anche con riferimento a quanto previsto dall'accordo regionale sulle linee guida per la CIG in deroga per il 2014 che dovrà armonizzare il passaggio tra le regole attuali e quelle previste dalla nuova disciplina gestionale.

La ditta compilerà i campi del portale COVENETO e/o quelli del portale Inps relativi alle decorrenze e alle scadenze in modo conforme alle esigenze operative richieste nel rispetto di quanto qui pattuito.

La sospensione dal lavoro qui concordata non darà luogo alla decorrenza della retribuzione diretta e differita solo laddove il lavoratore non possa vantare un effettiva attività lavorativa, in ripresa, per un periodo superiore alla metà del mese di riferimento.

Le parti intendono ricorrere *alla c.d. "rotazione"* barrare : **SI** **NO** e hanno quindi raggiunto l'intesa anche su questo profilo che esclude il raddoppio della contribuzione d'utilizzo ai sensi art.1 comma 8 l.223/1991 e l.160/1988 a carico della ditta. La rotazione ove convenuta, avverrà privilegiando tra i vari parametri le esigenze tecnico organizzative aziendali per la migliore e più economica gestione dell'attività stessa durante il periodo richiesto.

Le parti confermano inoltre che non opera durante il periodo di Cig in Deroga richiesto il divieto di cui all'art.54 comma 4 del D.lgs.n.151/2001.

Ove la ditta ne abbia esigenza, le parti s'incontreranno per valutare l'applicazione di ulteriori ammortizzatori sociali valevole per la P.M.I. in conformità alla normativa vigente e agli accordi sindacali veneti valevoli nei settori artigiani/per ditte associate alle associazioni artigiane.



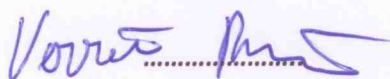
Con la firma del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto di aver esperito e concluso l'iter della consultazione sindacale previsto dall'accordo interconfederale regionale del 13.12.2013 del sistema artigiano e dell'accordo sulle linee guida della Regione del Veneto del 23.12.2013 e s.m.i.

La ditta se regolarmente versante EBAV è consapevole che ove il servizio EBAV **mod.A24** anche per l'anno 2014 fosse attivo potrà ottenere un rimborso per il costo sostenuto per ciascun lavoratore durante l'effettivo utilizzo della CIG in deroga per la c.d. "contribuzione addizionale del 3%" pari a € 30 mensili per max 3 mesi. Il rimborso sarà riconosciuto solo alle ditte che hanno attivato la procedura tramite OOAA artigiana in conformità all'accordo del 13.12.2013 p.to.3

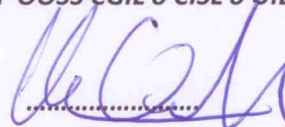
Le caratteristiche, le condizioni e la durata del sussidio EBAV sono consultabili sul sito www.ebav.veneto.it (il rimborso per le cig in deroga dell'anno 2013 pari a €30 è richiedibile fino al 15.9.2014).

Letto, confermato e sottoscritto.

**Firma Legale Rappresentate
Ditta**



firma OOSS CGIL o CISL o UIL



Associazione Artigiani CGIA Mestre

