

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 04 agosto 2022 si sono incontrati in modalità telematica tramite Piattaforma Teams:

- La Società Es Field Delivery Italia S.r.l. assistita da Unindustria;
- La Società L.S. Data S.r.l.;
- Le Segreterie Nazionali SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL unitamente alle proprie Segreterie Territoriali, le R.S.U. di Es Field Delivery Italia S.r.l. e la RSA di LS Data S.r.l.

Di seguito congiuntamente “Le parti”.

al fine di esperire le procedure di cambio appalto, in conformità con quanto previsto all’art. 1, comma 10, della Legge n.11 del 2016 e dell’art. 53-bis del vigente CCNL Telecomunicazioni.

Premesso che:

- a) Entrambe le Società applicano il CCNL delle Telecomunicazioni, il cui art. 53 bis disciplina la procedura per i cambi di appalto con espressa previsione della c.d. clausola sociale;
- b) Il capitolato tecnico dell’appalto relativo alla Gara a procedura aperta per l’affidamento del Servizio di Contact Center per gli utenti del Sistema Informativo della Fiscalità – ID 1867 – lotto 2 affidato da Sogei S.p.a. prevede espressamente applicazione della c.d. clausola sociale.
- c) In data 14/06/2022 Sogei S.p.A., in qualità di stazione appaltante, ha richiesto a Es Field Delivery Italia S.r.l. una anticipata esecuzione del contratto in via d’urgenza ex art. 8 Decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76 come convertito dalla Legge n.120 del 11 settembre 2020 in esito alla procedura Consip id 186 con decorrenza del medesimo in data 01 luglio 2022;
- d) In tale comunicazione viene espressamente dichiarato, tra l’altro, che *“in caso di esito negativo del contenzioso amministrativo ad oggi pendente innanzi al Consiglio di Stato, codesta Società, fermo quanto normativamente previsto in ordine alle attività già svolte, dovrà interrompere le attività a decorrere dalla data che sarà indicata dalla Sogei S.p.A. e la presente comunicazione resterà senza efficacia”*. La causa citata pendente presso il Consiglio di Stato è il procedimento di appello - R.G. 1382/2022, della sentenza n. 150/2022 emessa dal TAR Lazio il 10/1/2022.
- e) In data 23/06/2022 la Soc. L.S. Data S.r.l. ha comunicato, tramite posta elettronica, cessazione della propria attività nell’appalto conferito dalla Società Sogei S.p.A. ed avente ad oggetto l’affidamento dell’esecuzione dei servizi di call center, come da contratto repertorio n.CSQG140186 del 12.05.2014, Lotto 2, con personale dedicato in esclusiva, per la gestione di richieste informative e dispositive dei clienti del Gruppo Sogei e per la vendita di prodotti e servizi, attraverso contatti telefonici inbound, outbound e attività offline collegate.
- f) Nella medesima comunicazione, L.S. Data s.r.l. trasmetteva la numerica del cambio appalto allegando *“l’elenco dei lavoratori impiegati nell’appalto in via esclusiva e continuativa da almeno sei mesi, pari a n. 5 lavoratori, con specifica indicazione dell’orario di lavoro settimanale svolto da ciascuno di essi e degli ulteriori dati contrattuali”*, qui richiamato come Allegato A;
- g) In data 29 giugno 2022, Es Field Delivery Italia S.r.l. comunicava alle OO.SS., RSU, L.S. Data e a Sogei la propria disponibilità ad un incontro sindacale finalizzato a un esame congiunto nell’ambito della procedura di cambio appalto previsto dall’art. 53-bis sopra richiamato;
- h) Le parti si sono incontrate in data 06/07/2022 e 25/07/2022 e confrontate in relazione alle condizioni economiche e normative del passaggio al nuovo fornitore nonché in relazione al perimetro interessato dal “cambio appalto” rinviando la conclusione della procedura di cambio appalto alla data odierna. Nel corso dei suddetti incontri, la Soc. Es Field Delivery Italia S.r.l. ha confermato alle OO.SS. e al fornitore uscente, in applicazione della clausola sociale vigente per questo affidamento, come da punti a) e b) la propria disponibilità ad assorbire tutto il personale del perimetro come da precedente lettera d), fermo restando che ha avviato già l’attività dell’appalto alla data del 1° luglio 2022 con personale proprio;
- i) La Soc. Es Field Delivery Italia S.r.l. introdurrà nella gestione dei servizi di Contact Center i processi tecnologici e le *expertise* consolidate nella propria struttura organizzativa. In tale senso e a tale scopo, le attività relative alla Commessa Sogei del Lotto 2 saranno svolte coerentemente con le procedure vigenti e in base alla organizzazione del lavoro di Es Field Delivery Italia S.r.l.;
- j) Con il presente accordo le parti si danno reciprocamente atto che la fattispecie è quella di applicazione della clausola sociale in relazione al cambio appalto e in alcun modo troverà applicazione la normativa di cui all’art. 2112 cod. civ.

- k) In applicazione della clausola sociale vigente relativamente all'affidamento dell'appalto relativo alla Gara a procedura aperta per l'affidamento del Servizio di Contact Center per gli utenti del Sistema Informativo della Fiscalità – ID 1867 – lotto 2 di SOGEI, la società che subentrerà in tale affidamento, anche in dipendenza dall'esito della causa amministrativa suddetta di cui all'lett. d), prenderà in carico i 5 lavoratori, di cui alla lettera f) alle condizioni, nelle modalità e secondo le tempistiche definite nei successivi punti 1, 2 e 3.

Le parti, alla luce di quanto premesso (che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo) e dopo ampio approfondimento, hanno convenuto quanto segue:

1. PERIMETRO PERSONALE OPERATIVO

La Soc. Es Field Delivery Italia S.r.l., all'esito delle verifiche effettuate e delle liste del personale certificate da L.S. Data S.r.l., in applicazione di quanto previsto dalla clausola sociale, si dichiara disponibile ad assumere, ex novo a tempo indeterminato, n. 4 lavoratori con mansioni di addetto call center attualmente alle dipendenze di L.S. Data S.r.l. riportate nell'elenco di cui all'Allegato A – che deve intendersi parte integrante e costitutiva del presente accordo – senza periodo di prova, mantenendone le mansioni operative, livelli, orario contrattuale e condizioni economiche corrispondenti al livello di inquadramento e anzianità convenzionale maturata, con applicazione del CCNL TLC.

2. PERIMETRO PERSONALE CON MANSIONI DI TEAM LEADER

La Soc. Es Field Delivery Italia S.r.l. si dichiara inoltre disponibile ad assumere, ex novo a tempo indeterminato, n. 1 lavoratore con mansione di "team leader" attualmente alle dipendenze di L.S. Data S.r.l. riportate nell'elenco di cui all'Allegato A – che deve intendersi parte integrante e costitutiva del presente accordo – senza periodo di prova, mantenendone le mansioni operative, livelli, orario contrattuale e condizioni economiche corrispondenti al livello di inquadramento e anzianità convenzionale maturata, con applicazione del CCNL TLC.

3. TEMPI, MODALITA' E CONDIZIONI DI PASSAGGIO

Fermo restando quanto premesso alla lett. j), le parti concordano che i lavoratori riportati nell'allegato A saranno assunti, ex novo a tempo indeterminato, da ES Field Delivery Italia S.r.l., subordinatamente e successivamente alla conferma, nel procedimento di appello pendente dinanzi al Consiglio di Stato - R.G. 1382/2022, della sentenza n. 150/2022 emessa dal TAR Lazio il 10/1/2022, in quanto, in caso di mancata conferma della sentenza suddetta, e dunque di mancata conferma del passaggio dell'affidamento in questione alla ES Field Delivery Italia S.r.l., quest'ultima dovrà interrompere le attività a decorrere dalla data che sarà indicata dalla Sogei Spa come da comunicazione della stessa stazione appaltante Sogei S.p.a. di cui alle lettere c) e d) delle premesse. In ogni caso, in caso di conferma della sentenza suddetta, l'assunzione avverrà entro e non oltre 15 giorni di calendario dalla data di comunicazione della sentenza di conferma.

Fermo quanto sopra e fermo il carattere novativo nella costituzione dei rapporti di lavoro di cui al presente verbale, si specifica

- l'esclusione di qualsiasi vincolo di solidarietà di Es Field Delivery Italia S.r.l. in relazione al pregresso rapporto di lavoro alle dipendenze di L.S. Data S.r.l. con riferimento anche ai diritti economici e normativi maturati dai lavoratori assunti: ivi comprese tutte le conseguenze giuridiche derivanti da contenziosi instaurati e/o instaurabili dai lavoratori nei confronti del precedente datore di lavoro afferenti a fatti e/o condizioni di lavoro che abbiano determinato rivendicazioni dedotte e/o deducibili nei confronti di questo ultimo.
- Le assunzioni ex novo avverranno con il mantenimento dell'anzianità convenzionale del rapporto di lavoro precedente all'assunzione in Es Field Delivery Italia S.r.l., alla specifica finalità della maturazione degli scatti di anzianità. Resta inteso che la somma tra gli scatti maturati in L.S. Data s.r.l. (tenendo conto di quelli eventualmente maturati presso precedenti datori di lavoro) e quelli maturandi in Es Field Delivery Italia S.r.l. non potrà superare il numero massimo previsto dal CCNL TLC. Si precisa che chi avrà maturato alla data di assunzione il numero massimo di scatti non maturerà alcun ulteriore scatto in Es Field Delivery Italia S.r.l. Qualora non fosse possibile mantenere per ragioni di carattere amministrativo il numero di scatti maturati alla data del passaggio, il relativo valore sarà riconosciuto nel cedolino come superminimo non assorbibile.

- In relazione ad eventuali assenti per malattia, infortunio o maternità o comunque cause sospensive del rapporto di lavoro che comportino il mantenimento del posto di lavoro di cui all'allegato A, il rapporto continuerà alle dipendenze dell'azienda cessante e il lavoratore verrà assunto dall'azienda subentrante al termine dell'evento sospensivo. Pertanto, nel periodo intercorrente tra la data di cessazione della causa sospensiva e la data convenuta ai sensi del presente accordo, il lavoratore rimarrà alle dipendenze della Società uscente.

Al fine di rispettare i tempi previsti dal presente accordo per il passaggio dei lavoratori, gli stessi comunicheranno a mezzo mail all'azienda Es Field Delivery Italia S.r.l. i propri recapiti (telefonici ed e-mail) entro il 20 agosto 2022 all'indirizzo mail gabriele.marini@dxc.com e per conoscenza all'indirizzo mail tamara.sciuehdi@dxc.com, oltre che per conoscenza all'indirizzo gaetano.nastri@lsdata.it. La Soc. Es Field Delivery Italia S.r.l., a sua volta, trasmetterà la proposta di assunzione entro cinque giorni successivi alla comunicazione della sentenza di conferma di cui sopra.

L'accettazione della suddetta proposta dovrà pervenire a Es Field Delivery Italia S.r.l. e per conoscenza a L.S. Data S.r.l. agli indirizzi e-mail stessi sopra richiamati entro dieci giorni di calendario dalla ricezione della comunicazione.

L.S. Data S.r.l. al fine di agevolare il passaggio procederà alla risoluzione dei rapporti attraverso risoluzioni consensuali, fatte salve le specifiche riguardanti i lavoratori assenti precedentemente richiamati.

Le assunzioni da parte di Es Field Delivery Italia S.r.l. saranno pertanto subordinate all'esibizione da parte dei lavoratori di idonea documentazione attestante la risoluzione del rapporto di lavoro con il fornitore uscente, con efficacia in data antecedente alla data di assunzione in Es Field Delivery Italia S.r.l.

Nota a verbale: nel caso di comunicazione della sentenza in data successiva al mese di settembre, le parti si riservano di avviare, entro il mese di ottobre, un ulteriore incontro al fine di un aggiornamento reciproco in merito agli sviluppi del procedimento.

Relativamente al costituendo rapporto di lavoro con Es Field Delivery S.r.l. si specifica che i lavoratori che verranno assunti da Es Field Delivery Italia S.r.l., contestualmente alla sottoscrizione della lettera di assunzione, sottoscriveranno un apposito verbale di conciliazione ai sensi dell'articolo 410 c.p.c accettando le condizioni contrattuali sopra espresse, rinunciando espressamente ad ogni azione nei confronti di Es Field Delivery Italia s.r.l. direttamente e/o indirettamente connessa al pregresso rapporto di lavoro con L.S. Data S.r.l. alla sua risoluzione nonché alla decorrenza dell'autonomo e distinto rapporto costituito con Es Field Delivery Italia S.r.l.

Letto, approvato, confermato e validato telematicamente.

Es Field Delivery Italia S.r.l.

Unindustria

L.S. Data S.r.l.

OO.SS.

RSU

ALLEGATO A

Elenco dei lavoratori impiegati nell'appalto in via esclusiva e continuativa da almeno sei mesi presso L.S. Data S.r.l. come comunicato dalla medesima in data 23/06/2022 a mezzo PEC.

COGNOME	NOME	% CONTRATTO	LIV	MANSIONE	CONTRATTO	DATA INIZIO ATTIVITA' SOGEI
CARDILLO	CHIARA	100 %	4	OPERATORE	INDETERMINATO	18/05/2015
D'ACAPITO	JESSICA	100 %	5	TEAM LEADER	INDETERMINATO	01/08/2014
MILAN	MARCO	100 %	3	OPERATORE	INDETERMINATO	01/04/2021
PAPA	STEFANO	100 %	3	OPERATORE	INDETERMINATO	12/01/2015
RICCI	ADRIANA	100 %	3	OPERATORE	INDETERMINATO	01/08/2014