

Venezia 6 Marzo 2017

Spett.li

Presidente della Regione Veneto

Dott. Luca Zaia

presidenza@regione.veneto.it

dir.presidente@regione.veneto.it

Assessore al Lavoro della Regione Veneto

Dott.ssa Elena Donazzan

assessore.donazzan@regione.veneto.it

Sindaco Città Metropolitana di Venezia

Dott. Luigi Brugnaro

sindaco.metropolitano@cittametropolitana.ve.it

sindaco@comune.venezia.it

Sindaco di Noale

Dott.sa Patrizia Andreotti

p.andreotti@comune.noale.ve.it

comune.noale.ve@legalmail.it

Oggetto: Richiesta incontro urgente.

Carissime Istituzioni,

in data 23 gennaio c.a., la società Trevisan S.p.A., servizi per l'ecologia con sede a Noale, ha comunicato alle Organizzazioni Sindacali attraverso raccomandata, l'avvio della procedura di riduzione del personale ex lege 223/91, riduzione che riguarda esclusivamente un reparto, quello della cernita di carta da macero, coinvolgendo i soli 10 (dieci) lavoratori addetti alla cernita.

La società Trevisan S.p.A., sostiene e scrive, che tale decisione assunta non è più procrastinabile ed è dovuta alla volontà di procedere ad una trasformazione e correlativa riduzione della attività di tale reparto, poiché i costi di produzione non consentono di mantenere una posizione di competitività nel mercato, oggetto di una grande aggressività da parte degli altri competitor.

Tale grave decisione, comporterà che 10 lavoratori su una forza lavoro di 78, saranno ingiustamente licenziati e, considerate le situazioni individuali questi lavoratori rischiano seriamente di non trovare un nuovo posto di lavoro, infatti, si tratta di lavoratori che svolgono attività di manovalanza, la maggioranza proviene da altri paesi e non sono più giovani.

La società Trevisan S.p.A. è dal 2013 che minaccia pesanti iniziative nei confronti di questi lavoratori e che chiede loro di produrre di più in cambio di una retribuzione più bassa, i lavoratori pur di mantenere il posto di lavoro hanno accettato le condizioni dettate dall'azienda, purtroppo, i sacrifici dei lavoratori ora risultano vani.

La Sindaca di Noale, che ringrazio, ha assicurato la piena disponibilità del Comune di Noale a supportare le nostre iniziative, evidenziando, giustamente, che i 10 licenziamenti non coinvolgono solo gli interessati, ma anche i familiari e la comunità noalese.



FISTel - CISL
Federazione Informazione
Spettacolo e Telecomunicazioni

Dalla data di ricevimento della raccomandata si sono tenuti tra le parti due incontri in Unindustria Venezia, senza ottenere alcun risultato e domani 7 marzo, si terrà sempre nella stessa sede l'ultimo confronto, in assenza di accordo *"lo vediamo difficile"* dato che la società Trevisan S.p.A., ad oggi, si è resa disponibile solo a riconoscere un compenso economico ai lavoratori che non si opporanno al licenziamento, la vertenza si sposterà all' Ispettorato Territoriale del Lavoro.

A nostro avviso, questi licenziamenti si possono evitare, ed in particolare, riteniamo le motivazioni dell'azienda a giustificazione di tali gravi provvedimenti poco credibili, abbiamo altresì bisogno di alcuni chiarimenti su alcuni capoversi relativi **all'autorizzazione N° 3481/2016 rilasciata dalla Città Metropolitana di Venezia alla ditta Trevisan S.p.A. all'esercizio dell'impianto di recupero rifiuti** per capire se ci sono delle contraddizioni con le giustificazioni inerenti ai licenziamenti riportate dall'azienda.

In particolare ci riferiamo al punto 1):

"La ditta Trevisan S.p.A., è autorizzata all'esercizio dell'impianto di recupero per lo svolgimento delle seguenti operazioni degli allegati B e C (che non abbiamo) alla parte IV del. Lgs. 152/2016 e s.m.i.:

R3: Selezione e cernita, eventuale adeguamento volumetrico, con cessazione della qualifica di rifiuto per l'ottenimento di carta conforme alle specifiche UNI EN-643, legno conforme alle specifiche della CCIAA di Milano e Bolzano e plastica conforme alle norme UNIPLAST;"

e al punto 12) comma a):

"le attività, i procedimenti e i metodi di recupero dei rifiuti devono garantire l'ottenimento di materie prime secondarie con caratteristiche merceologiche conformi alla normativa tecnica di settore ed in ogni caso nelle forme usualmente commercializzate quali carta carta conforme alle specifiche UNI EN-643, legno conforme alle specifiche della CCIAA di Milano e Bolzano e plastica conforme alle norme UNIPLAST;"

In buona sostanza la nostra massima priorità è di evitare questi licenziamenti che causerebbero dei drammi sociali, in assenza di un accordo ai lavoratori rimarrebbe solo la possibilità di ricorrere al Giudice del Lavoro.

Per quanto sopra riportato, convinti della Vostra sensibilità in materia, la scrivente Organizzazione Sindacale chiede a Queste Istituzioni di poter avere un confronto urgente sul tema, cordiali saluti.

FISTel CISL Veneto
Il Segretario Generale
Mauro Vianello
(cell. .3386847897)