



“Pensare male è peccato ma spesso si indovina”

Volendo condividere con i lavoratori della cartiera Fedrigoni di Verona il pensiero della segreteria per la scrivente O.S. sono a proporVi una serie di considerazioni che, dopo una lunga osservazione assolutamente neutrale, in questa grande Azienda sono EMERSE ed EVIDENTI e dove il SINDACATO, Tutto, ha gestito la propria parte.

1) La **presenza massiva** di una controparte sindacale non ostacolata dallo stimolo di **SORVEGLIARE** e **PRENDERE POSIZIONI FORTI** e soggetta al continuo “logorio-condivisione” degli **INPUT** datoriali porta al tavolo delle varie trattative spicchiole una **PERSONALIZZAZIONE** delle azioni sindacali, una **edulcorata, morbida e gelatinosa AZIONE** che soffre **attenzione e tutelerà sempre più il singolo iscritto anziché il collettivo.**

*Un anti-virus (termine ahimè attualissimo) che combatte **solo** il germe **della PAURA alla perdita della tessera sindacale** e **TRASCURA** malattie di significativa importanza che al punto 2 andrò a descriverVi.*

*NOTA) Questo accade **SEMPRE** e con **QUALSIASI MAGGIORANZA SINDACALE** quando non c'è competizione interna alla fabbrica!*

2) Le mansioni degli operai slittano sempre più verso competenze aggiornate, le decisioni del **SINGOLO**, diventano **CORE BUSINESS** dell'intero processo produttivo.

*Il singolo lavoratore dovrà subire l'attacco del controllo individuale e subire la “discrezione” punitiva del preposto/datore/controllore e **GESTITA** dal sindacato di riferimento.*

*Ciò contempla giuridicamente la necessità di riordinare le categorie retributive ed aprire capitoli vertenziali che anche noi come **CISL** teniamo ben presenti e utilizziamo nei casi che meritano e là dove il lavoratore **SINGOLO** voglia abbracciare.*

3) *Uffici: Lamentiamo figure professionali impiegatizie, con livelli retributivi, ante digitalizzazione. Ex “scribacchini con carta e calamaio” che hanno mantenuto la loro busta paga **INALTERATA** e **sono diventati esperti** in word, excel, power-point ,access point e gestione **AUTONOMA** e **DECISIONALE** delle pec-mail Fedrigoni.*

*La crescita delle performance sulle tonnellate di carta prodotta, ed il **PDR**, passa **anche da queste ACCRESCIUTE PROFESSIONALITA' !***

*Tenere ferme le retribuzioni, i livelli, e pretendere di incrementare i processi di auto-apprendimento e formazione **NON POSSONO PASSARE INOSSERVATI** alla **FISTel CISL**.*

Ovviamente, tornando all'incipit del comunicato “pensare male ...”

Il coordinatore provinciale FISTel CISL

Recchia Massimo