

VERBALE DI ACCORDO CONDIVISIONE PIANO FORMATIVO "SVILUPPO COMPETENZE"

Il giorno 8 del mese di GIUGNO dell'anno 2021 si sono confrontati con modalità telematica:

-l'azienda **SYSTEM HOUSE S.R.L.** con sede legale in, Roma, Via Ostiense,131L – 00154- rappresentata da Agostino Nicola Silipo, in qualità di Amministratore Unico, e Sarah Nuzzo, in qualità di Direttore del Personale

E

- **SLC CGIL** rappresentata da: Daniele Carchidi – Segreteria Nazionale

- **FISTEL CISL** rappresentata da: Gianfranco Laporta – Segreteria Nazionale

- **UILCOM UIL** rappresentata da: Alessandro Mannavola – Segreteria Nazionale

- **UGL TELECOMUNICAZIONI** rappresentata da: Marcello Fazio – Segreteria Nazionale

al fine di concordare sulla possibilità di presentare un piano formativo a valere sulle risorse accantonate sul conto formazione aziendale in Fondimpresa,

Premesso che

- in data 04 novembre 2020 l'Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) ha approvato l'avviso finalizzato a dare attuazione al Fondo Nuove Competenze, istituito dal suddetto art. 88 del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito con legge del 17 luglio 2020, n. 77 e come modificato dall'art. 4 del decreto-legge 14 agosto 2020 n. 104, convertito con modificazioni della legge 13 ottobre 2020, n. 126 e disciplinato dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 09 ottobre 2020; vengono quindi individuati criteri e modalità di applicazione della misura e di utilizzo delle risorse e per il rispetto del relativo limite di spesa;

- con Decreto Interministeriale del 22/01/2021 - Addendum, recepito dal Decreto Direttoriale Anpal n. 69 del 17/02/2021, viene:

➤ prorogato il termine per la sottoscrizione degli accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro al 30.06.2021;

➤ viene definito il termine entro il quale devono essere presentate le domande di accesso al Fondo Nuove Competenze previsto dall'art. 4 dell'Avviso: la scadenza è fissata al 30 Giugno 2021;

➤ si stabilisce che la conclusione delle procedure di rendicontazione e di spesa è prevista entro il 31.12.2021;

- È approvata la Nota Integrativa del 5/03/2021 prot. 5329/2021 all'Avviso Fondo Nuove competenze che approva gli Allegati in sostituzione dei precedenti, integra e modifica l'avviso con riferimento agli aspetti di seguito rappresentati: Modalità di messa in trasparenza e attestazione delle competenze; elenco dei lavoratori coinvolti in fase di presentazione istanza; elenco dei lavoratori coinvolti in fase di richiesta di saldo; informazioni sui lavoratori partecipanti di cui Allegato 5 del presente Avviso;

- a seguito dell'emergenza sanitaria da COVID 19, sono mutate le esigenze dell'azienda, il management ha inteso raccogliere gli stimoli dati da questo nuovo contesto per migliorare i processi e le procedure interne dell'azienda;

- al fine di consentire la graduale ripresa dell'attività dopo l'emergenza epidemiologica, per l'anno 2021, l'azienda intende richiedere alle Parti specifiche intese per la rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, con le quali parte dell'orario di lavoro viene finalizzato a percorsi formativi;

- la Società **SYSTEM HOUSE S.R.L.** in conseguenza delle mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, manifesta la necessità di destinare parte dell'orario di lavoro alla realizzazione di percorsi formativi di sviluppo di tutti i lavoratori, per far fronte a fabbisogni specifici come di seguito individuati;

- Le attività formative vengono erogate a lavoratori destinatari dell'accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro tali lavoratori non usufruiranno contemporaneamente di altri ammortizzatori.

- In data 08/06/2021 le parti hanno condiviso l'accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro e hanno concordato sull'istanza di presentazione di un piano formativo secondo le specifiche del Fondo Nuove Competenze di ANPAL

A seguito di ampia ed approfondita discussione, le parti hanno concordato e condiviso il seguente accordo e tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

Art. 1

Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

Art. 2

Le parti concordano sulla necessità di presentare a Fondimpresa un piano formativo che comprenda due degli interventi formativi inclusi nel piano formativo del Fondo Nuove Competenze di ANPAL.

Art. 3

Tali interventi formativi coinvolgono la popolazione aziendale secondo la seguente composizione:

Tipologia destinatari	Totale	Di cui APPRENDISTI
Operai		
Impiegati	1916	60
Quadri		
TOTALI		

I lavoratori coinvolti fanno riferimento alle seguenti unità Produttive:

Roma - via Ostiense n. 131/L

Catania/Misterbianco - via del Commercio n. 3

Catanzaro/Settingiano - via delle Betulle n. 9

Locri - via G. Oliverio n. 19

Napoli - Centro Polifunzionale Inail, via Vicinale S. Maria del Pianto

Palermo - viale della Regione Siciliana nord ovest, n. 7275

Pistoia - via Galileo Galilei n. 65

Reggio Calabria - Contrada Gagliardi località Arangea 58/60

Reggio Emilia - via Danghi n. 16

Taranto - via della Transumanza n. 5

Che il piano Formativo presentato a Fondimpresa si compone dei seguenti interventi:

TITOLO AZIONE	ORE	EDIZIONI	ALLIEVI	MONTE ORE	MODALITA'
WORKING TOGHETER: SVILUPPARE LE PRINCIPALI COMPETENZE TRASVERSALI	6	1853	1853	11.118	FAD ASINCRONA
AGGIORNAMENTO NORMATIVO: L. 231/2001,	1	1916	1916	1916	FAD ASINCRONA

Art. 4

I corsi di formazione previsti si svolgeranno **durante l'orario di lavoro** e saranno realizzati entro la scadenza dei 90 giorni prevista per i piani Fondo Nuovo Competenze di ANPAL, salvo eventuali proroghe concesse dal Fondo. La scadenza del rendiconto rimane nel limite massimo dei 12 mesi previsti da Fondimpresa.

I corsi di formazione non prevedono svolgimento di interventi formativi ed eventuali azioni che rientrano nell'ambito Accordo Stato Regioni del 21.12.2011 ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n.81/2008 e/o dell'Accordo del 22.02.2012 concernente la formazione degli operatori su specifiche attrezzature di lavoro, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 12 Marzo 2012, n. 60 – S.O. n. 47

Le Parti, verificato che

- Il progetto risulta essere congruente rispetto alle caratteristiche dell'impresa ed alle sue esigenze formative.
- Coinvolge i lavoratori dipendenti nella formazione in maniera congrua con i contenuti formativi richiesti.

Concordano che potrà essere predisposto ed inoltrato nell'ambito di Fondimpresa - Piani Formativi Aziendali a valere sulle risorse accantonate nel Conto Formazione Aziendale, secondo le disponibilità.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 08/giugno/2021

l'azienda **SYSTEM HOUSE S.R.L.**, rappresentata da Ing. Agostino Nicola Silipo firma

System House S.r.l.
 Amministratore Unico
 Agostino Nicola Silipo

- **SLC CGIL** rappresentata da: Daniele Carchidi – Segreteria Nazionale firma

- **FISTEL CISL** rappresentata da: Gianfranco Laporta – Segreteria Nazionale firma

- **UILCOM UIL** rappresentata da: Alessandro Mannavola – Segreteria Nazionale firma

- **UGL TELECOMUNICAZIONI** rappresentata da: Marcello Fazio – Segreteria Nazionale firma

The image shows four handwritten signatures in blue ink, each placed over a horizontal line. From top to bottom, they correspond to the representatives of System House S.r.l., SLC CGIL, FISTEL CISL, and UILCOM UIL.

VERBALE DI COSTITUZIONE DEL COMITATO PARITETICO

Con riferimento al piano formativo "**Sviluppo competenze**" e così come disciplinato dal paragrafo 4 della Guida alla Gestione e Rendicontazione dei Piani Formativi Aziendali "Conto formazione" (aggiornata al 16/01/2020) si **costituisce il Comitato di Pilotaggio** così organizzato:

Componenti del Comitato

per l'azienda:

Sarah Nuzzo, Direttore HR
Antonino Latella, Coordinatore Payroll
Giorgia Fago, Account HR

per le parti sociali:

SLC CGIL rappresentata da: Daniele Carchidi – Segreteria Nazionale

FISTEL CISL rappresentata da: Gianfranco Laporta – Segreteria Nazionale

UILCOM UIL rappresentata da: Alessandro Mannavola – Segreteria Nazionale

UGL TELECOMUNICAZIONI rappresentata da: Marcello Fazio – Segreteria Nazionale

Il suddetto Comitato di Pilotaggio è composto pariteticamente da rappresentanti delle organizzazioni firmatarie dello stesso Piano e rappresentanti di SYSTEM HOUSE SRL.

Compiti:

Il Comitato avrà il compito di monitorare l'andamento della gestione ed erogazione della formazione prevista nel **Progetto presentato a Fondimpresa.**

Il Comitato si riunirà per assolvere ai compiti richiesti fino a chiusura del Progetto.

Copia dei relativi verbali verranno debitamente trasmessi a Fondimpresa.

Roma, 08/giugno/2021

l'azienda **SYSTEM HOUSE S.R.L.**, rappresentata da Ing. Agostino Nicola Silipo firma

System House S.R.L.
Amministratore Unico
Agostino Nicola Silipo

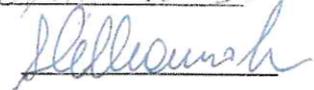

- **SLC CGIL** rappresentata da: Daniele Carchidi – Segreteria Nazionale firma



- **FISTEL CISL** rappresentata da: Gianfranco Laporta – Segreteria Nazionale firma



- **UILCOM UIL** rappresentata da: Alessandro Mannavola – Segreteria Nazionale firma



- **UGL TELECOMUNICAZIONI** rappresentata da: Marcello Fazio – Segreteria Nazionale firma

