

Venezia 25 Febbraio 2014

ASSORBIMENTO SUPERMINIMI

Le lavoratrici e i lavoratori di Cartoveneta Apci riuniti in data odierna in assemblea, hanno manifestato tutto il loro malumore a seguito della decisione dell'azienda di non riconoscere gli aumenti contrattuali previsti dal CCNL, assorbiti ancora una volta, dai superminimi individuali.

Tale scelta non è piaciuta né ai dipendenti né al Sindacato, anche perché, il recupero economico è poco efficace e non inciderà sui dati di bilancio e nell'andamento finanziario dell'azienda.

Inoltre, diversamente dal passato, l'azienda non ha problemi di mancanza di lavoro anzi, dall'inizio dell'anno per far fronte alle esigenze produttive, in particolare in una linea, ogni sabato lavorano in straordinario quattro lavoratori per ben sei ore.

Ovviamente, ci auguriamo che le commesse di lavoro s'incrementino e che l'azienda possa ottenere un fatturato importante e raggiungere tutti gli obiettivi produttivi ed economici prefissati, che potranno così contribuire a garantire il mantenimento dei livelli occupazionali ed evitare l'utilizzo degli ammortizzatori sociali.

Evidenziamo al sig. Diego che i lavoratori e il sindacato non si sono mai sottratti ad assumersi e farsi carico delle responsabilità nei momenti di difficoltà dell'azienda, facendo prevalere il buon senso e dando la massima priorità alle necessità aziendali per uscire dalle difficili situazioni affrontate nel tempo, con l'obiettivo di garantire la tenuta dell'azienda e dei posti di lavoro. Pertanto, non comprendiamo queste scelte coraggiose ed alcuni atteggiamenti assunti nei confronti nostri e dei lavoratori.

Facciamo inoltre presente, che la donazione del sangue è un gesto di grande valore sociale che deve essere valorizzato a prescindere dai trattamenti ai fini previdenziali.

Abbiamo deciso responsabilmente di non avviare per il momento iniziative di lotta ma avanzare le seguenti proposte:

- dal momento in cui ci risulta che l'azienda non ha particolari problemi economici e che l'assorbimento sia stato reso necessario a titolo precauzionale, proponiamo di riconoscere ai lavoratori la parte economica assorbita, a titolo di premio, in modo tale che all'eventuale momento del bisogno l'azienda potrà evitarne l'erogazione;
- avviare la trattativa sul Premio di Risultato ormai scaduto da molti anni.

Auspichiamo che l'azienda tenga conto delle nostre valutazioni e richieste, in assenza di un positivo riscontro valuteremo assieme alle lavoratrici e ai lavoratori nella prossima assemblea le iniziative del caso.

La segreteria Provinciale
FISTel CISL Venezia