

**Confartigianato Imprese Veneto**

**CNA Veneto**

**Casartigiani**

**SLC – CGIL Veneto**

**FISTel – CISL Veneto**

**UILCOM - UIL Veneto**

# COMUNICATO STAMPA UNITARIO

## **Rinnovato il CCRL imprese artigiane e PMI Area Comunicazione**

In vigore sino a fine 2026 coinvolge 1.050 imprese artigiane e 5.400 loro dipendenti

**Mestre 31 ottobre 2023** – È stato siglato nei giorni scorsi da Confartigianato Imprese Veneto, Cna Veneto, Casartigiani Veneto, Slc Cgil Veneto, Fistel Cisl Veneto e Uilcom Uil Veneto il Contratto Regionale dell'Area Comunicazione, delle Imprese artigiane e PMI, con scadenza al 31/12/2026.

Dopo un lungo periodo di vacanza contrattuale, le Parti hanno voluto dare un segnale di rinnovamento, con l'obiettivo di valorizzare e innovare gli istituti già presenti nel precedente contratto collettivo regionale adattandoli alla radicale trasformazione subita dal settore negli ultimi anni, dettata principalmente dall'introduzione delle tecnologie digitali che hanno comportato la necessità per le imprese ed i lavoratori di adeguare le proprie competenze e l'organizzazione aziendale alle nuove richieste del mercato.

Importanti elementi di novità sono stati introdotti rispetto agli aspetti economici. In particolare, le parti hanno concordato di definire una nuova struttura retributiva articolata su due pilastri: da una parte l'introduzione di un elemento retributivo variabile legato alla verifica di indicatori di prestazioni aziendali, che darà la possibilità di poter godere della tassazione agevolata prevista dalla vigente normativa; dall'altra le parti hanno voluto valorizzare il welfare aziendale su base contrattuale, cogliendo le nuove opportunità in termini di agevolazioni offerte dalla normativa, per consentire ad imprese e lavoratori di poter beneficiare di un sostegno concreto in un contesto economico incerto. Inoltre, a fronte delle mutate esigenze, è stata incrementata la contribuzione di secondo livello EBAV, che permetterà di migliorare per imprese e dipendenti le prestazioni dei fondi EBAV, in particolare quelle legate ai sussidi assistenziali (oggi giorno sempre più richieste e fondamentali), alla formazione e alla promozione e qualità.

Si tratta di un contratto particolarmente ricco di azioni positive e attento a tutelare ogni forma di diversità. Le parti, infatti, si impegnano a favorire il superamento di ogni forma di discriminazione nel luogo di lavoro, con particolare riguardo a quella salariale e di accesso alla formazione professionale. L'adozione di strumenti di flessibilità oraria, la formazione volta a salvaguardare la professionalità del lavoratore/lavoratrice dopo periodi di assenza per genitorialità o assistenza persone con handicap, la promozione del lavoro agile e la previsione della Banca ore solidale sono solo alcune delle tematiche innovative contenute nel nuovo CCRL.

In tale contesto, per far fronte alle frequenti e non programmabili variazioni di intensità nell'attività aziendale, sono stati confermati, aggiornandoli, strumenti consoni che consentono alle imprese di poter affrontare periodi di alta produttività alternati a fasi di minore intensità lavorativa. A tal proposito le parti hanno rinnovato l'istituto dell'accantonamento annuo di compensazione (banca ore) e quello relativo alla flessibilità settimanale dell'orario di lavoro.

Infine, ampio spazio è stato dato alla promozione della previdenza complementare. Infatti, il numero limitato di lavoratori che risultano essere iscritti ad un fondo di previdenza complementare nel settore della comunicazione del Veneto e i costi estremamente elevati per le imprese derivanti dalla rivalutazione del TFR dell'ultimo anno, hanno reso necessario attivare interventi volti a incentivare l'adesione dei lavoratori ai fondi negoziali valevoli per il settore artigiano. In particolare, è stata

### **Uffici Stampa**

Andrea Saviane 335 292101 [a.saviane@confartigianato.veneto.it](mailto:a.saviane@confartigianato.veneto.it)

Cristina Sartori – Lisa De Rossi 348 0051314 [ufficiostampa@cnaveneto.it](mailto:ufficiostampa@cnaveneto.it)

Matteo Marcon 393 9848741 [stampa.casartigianitrevise@gmail.com](mailto:stampa.casartigianitrevise@gmail.com)

Marta Giacometti [m.giacometti@ikoncomunicazione.com](mailto:m.giacometti@ikoncomunicazione.com)

Antonio Martini [martini.venetolavoro@veneto.cgil.it](mailto:martini.venetolavoro@veneto.cgil.it)

**Confartigianato Imprese Veneto**

**CNA Veneto**

**Casartigiani**

**SLC – CGIL Veneto**

**FISTel – CISL Veneto**

**UILCOM - UIL Veneto**

## **COMUNICATO STAMPA UNITARIO**

introdotta una contribuzione aggiuntiva a carico del datore di lavoro compensata con una prestazione e una a carico di EBAV a favore delle imprese e dei dipendenti che aderiscano con il TFR a un fondo di previdenza complementare negoziale del comparto artigiano.

**I Presidenti dell'Area Comunicazione e Servizi Innovativi di Confartigianato Imprese Veneto Roberta Cozza, di CNA Comunicazione Adriano Barioli e il Presidente di Casartigiani Veneto, Franco Storer** affermano: "le innovazioni apportate con il rinnovo del contratto regionale possano dare una risposta concreta e moderna alle esigenze produttive e di flessibilità di un mercato in continua evoluzione, che risente di una congiuntura economica caratterizzata da una situazione internazionale particolarmente negativa. Si conferma nuovamente la capacità del Veneto di dialogo e di confronto tra le parti regionali con il fine di individuare soluzioni innovative in grado di incrementare l'attrattività delle imprese artigiane e PMI e di intercettare i fabbisogni reali dei lavoratori".

Soddisfazione è stata espressa dai **segretari delle organizzazioni sindacali Nicola Atalmi Slc Cgil, Mauro Vianello Fistel Cisl e Enrico de Giuli Uilcom Uil**: "è stato importante rinnovare un contratto regionale da troppo tempo scaduto che riguarda oltre 1050 aziende nella nostra regione per un totale di oltre 5.500 dipendenti dei settori dei grafici, editoriali e pubblicitari, serigrafie, imballaggi e cartotecniche. L'introduzione di un Elemento Variabile della Retribuzione estende la possibilità di riconoscere un premio di risultato dai 160 ai 180 euro nel triennio in tutte le aziende con una procedura semplificata che gode anche della detestazione prevista per legge, tutte le lavoratrici e lavoratori del settore potranno ricevere una cifra di 250 euro in welfare aziendale (buoni benzina e buoni spesa o altro); mentre aumentano le risorse disponibili per la bilateralità che permetterà di ricevere anche un bonus dai 300 ai 500 euro per i giovani che vorranno aderire alla previdenza complementare. Invitiamo le lavoratrici e lavoratori del settore a rivolgersi per informazioni agli sportelli EBAV del proprio territorio.

### **Uffici Stampa**

Andrea Saviane 335 292101 [a.saviane@confartigianato.veneto.it](mailto:a.saviane@confartigianato.veneto.it)

Cristina Sartori – Lisa De Rossi 348 0051314 [ufficiostampa@cnaveneto.it](mailto:ufficiostampa@cnaveneto.it)

Matteo Marcon 393 9848741 [stampa.casartigianitreviso@gmail.com](mailto:stampa.casartigianitreviso@gmail.com)

Marta Giacometti [m.giacometti@ikoncomunicazione.com](mailto:m.giacometti@ikoncomunicazione.com)

Antonio Martini [martini.venetolavoro@veneto.cgil.it](mailto:martini.venetolavoro@veneto.cgil.it)