

Belpasso, 21.06.2019

Racc. a.r.

Spett.le
SLC-Cgil - Nazionale
Piazza Sallustio, n. 24
00187 – Roma

Spett.le
Fistel-Cisl - Nazionale
Via Salaria, n. 83\int. 3
00198 - Roma

Spett.le
Uilcom - Nazionale
Largo A. Ponchielli, n. 4
00198 – Roma

Spett. le
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Direzione generale della tutela delle condizioni di
lavoro e delle relazioni industriali
Divisione VI
Via Fornovo, n. 8
00192 – Roma
Trasmessa anche a mezzo pec
dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

Spett.le
Centro per l'impiego di Catania
Via Coviello, n. 6
95128 – Catania

Spett.le
Centro per l'impiego di Ancona
Via Piazza Salvo D'Acquisto, 29,60131
Trasmessa a mezzo pec
regione.marche.centroimpiegoancona@marche.it



COMMUNICATION SERVICE PROVIDER

Spett.le

Centro per l'impiego di Bari

Via Devito Francesco, Tenente Gaetano, 14, 70124

Trasmessa a mezzo pec

cpibari.provincia.bari@pec.rupar.puglia.it

Spett.le

Agenzia Regionale per il lavoro

V.le A. Moro, 38

40127 Bologna

Trasmessa a mezzo pec

arlavoro.bo@postacert.regione.emilia-romagna.it

Spett.le

Agenzia Regionale Toscana per l'impiego

Via Vittorio Emanuele II, 62-64

50134 Firenze

Trasmessa a mezzo pec

arti@postacert.toscana.it

Spett.le

Centro per l'impiego di Napoli

Via Pietro Raimondi, 16, 80141

Spett.le

Centro per l'impiego di Padova

Sottopassaggio Mario Saggin, 6, 35131

Trasmessa a mezzo pec

cpi.padova@venetolavoro.it

Spett.le

Centro per l'impiego di Palermo

Via Praga, 21, 90146

Spett.le

Centro per l'impiego di Roma

Via di Scorticabove, 77, 00156

Spett.le

Agenzia Piemonte Lavoro

Via Amedeo Avogadro, 30

10121 Torino

Trasmessa a mezzo pec

apl@pec.agenziapiemontelavoro.it

OGGETTO: COMUNICAZIONE PREVENTIVA AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEGLI ARTT. 4 E 24, L. 223/1991.

Videobank S.p.A. opera nel settore delle telecomunicazioni occupandosi, in particolare, di fornire servizi di ripresa e trasmissione su piattaforma satellitare.

Costituita nel 1995 come "Internet Service Provider", la società vanta un percorso di crescita virtuoso: nel 2003 realizza il più grande "hotspot" del mondo, con oltre n. 420 ripetitori in tutta la Sicilia, in grado di coprire una superficie di oltre 3200 Km²; a decorrere dal 2004 inizia ad operare nel mercato del broadcasting video riuscendo, in breve, a fornire i citati servizi di ripresa e trasmissione alle maggiori emittenti televisive nazionali ed estere.

Nel 2013, Videobank si è aggiudicata l'appalto per la produzione di "Sky Tg24"; stante l'incremento di attività, la società ha notevolmente potenziato il proprio organico e la flotta dei mezzi tecnici (oggi circa n. 50 mezzi), quali OB VAN Full Hd (regie mobili), camion generatori, stazioni mobili satellitari, ecc..

Allo stato, la società ha la propria sede principale a Belpasso (CT) e n. 7 sedi locali (Roma, Torino, Padova, Bologna, Bari, Napoli e Palermo); inoltre, opera anche nelle province di Firenze ed Ancona mediante lavoratori che prestano servizio dal proprio domicilio.

La società opera sia sul mercato nazionale che su quello estero; in quello nazionale, come sopra anticipato, la commessa principale è quella con Sky Italia Srl per la trasmissione di "Sky Tg24"; inoltre, la società acquisisce commesse "occasionalì" da "Rai", "Mediaset" e "La7".

L'attività degli ultimi tre anni (2016-2018) può essere sintetizzata distinguendo il fatturato conseguito verso SKY e Ei Tower da una parte e, dall'altra, le "prestazioni occasionali" (il 60% di queste nei confronti della RAI):

Fatturato	2016	2017	2018
Sky	3.000	3.156	3.223
EiTower	298	325	309
Altri	2.416	1.958	2.360
	5.714	5.439	5.892

Valori espressi in milioni di euro

Il costo del personale utilizzato per l'esecuzione delle commesse (diretto) e quello indiretto (ripartito proporzionalmente al valore della commessa) è così strutturato:

Anno 2016

	Diretto	Indiretto	Totale
Sky	1.060	295	1.355
Ei Tower	131	30	161
Altri	500	189	689
	1.691	514	2.205

Valori espressi in milioni di euro



Anno 2017

	Diretto	Indiretto	Totale
Sky	1.088	401	1.489
Ei Tower	140	41	181
Altri	650	238	888
	1.878	680	2.558

Valori espressi in milioni di euro

Anno 2018

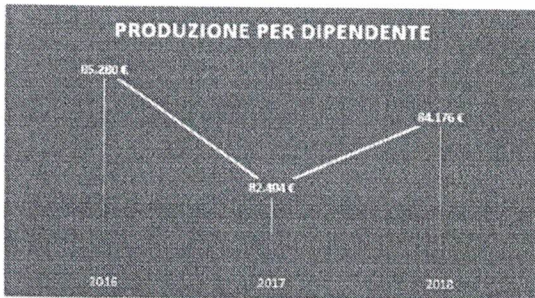
	Diretto	Indiretto	Totale
Sky	1.436	304	1.740
Ei Tower	154	29	183
Altri	732	206	938
	2.322	539	2.861

Valori espressi in milioni di euro

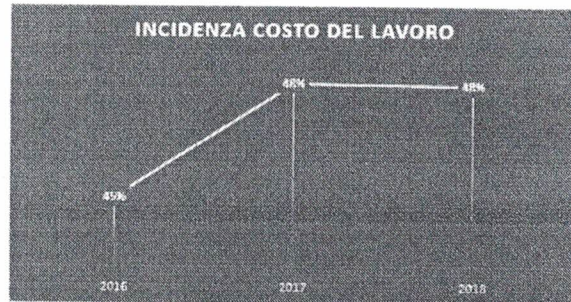
Qui di seguito si illustrano altri dati circa l'andamento economico aziendale:

	2016	2017	2018
Produzione per dipendente = valore della produzione/numero dipendenti	5.713.754 67	5.438.689 66	5.892.332 70
Incidenza costo del lavoro = costo del personale/valore della produzione	2.595.299 5.713.754	2.632.550 5.438.689	2.848.503 5.892.332
Redditività delle vendite = risultato ante-imposte/vendite	101.719 5.713.754	98.931 5.438.689	90.429 5.892.332
Margine di contribuzione = Margine Operativo Lordo/valore della produzione	811.918 5.713.754	771.092 5.438.689	738.489 5.892.332

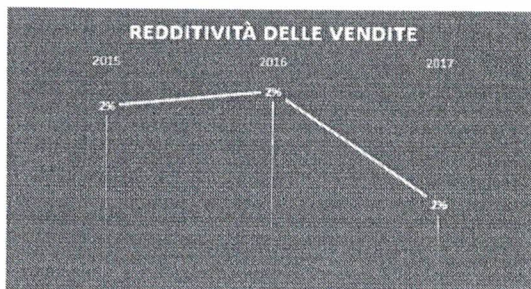




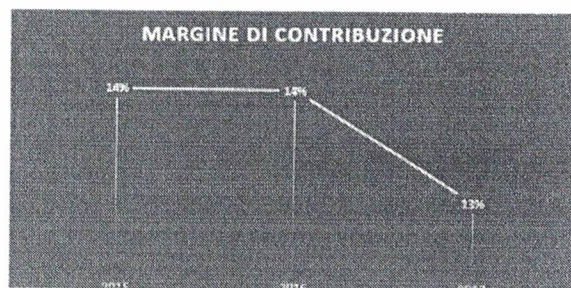
Produzione media per addetto (tremila)



Incidenza costo del lavoro sul fatturato



ROS (percentuale di ricavo netto per ogni euro di fatturato)

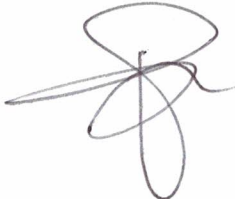


Margine di Contribuzione (Percentuale che serve a pagare i costi fissi e generare profitto)



CONTO ECONOMICO DI ANALISI REDDITUALE

	2016		%	2017		%	2018		%
Valore della produzione (a)		5.877.296	100%		5.602.002	100%		6.398.128	100%
Costi per materie	259.996		4%	209.448		4%	249.425		4%
Costi per servizi	1.550.324		26%	1.374.883		25%	2.125.583		33%
Costi per godimento beni di terzi	536.860		9%	491.046		9%	362.427		6%
Variazione delle rimanenze di materie prime	0		0%	0		0%	0		0%
Oneri diversi di gestione	122.899		2%	122.983		2%	73.701		1%
Totale costi esterni (b)		2.470.079	42%		2.198.360	39%		2.811.136	44%
Valore aggiunto (a)-(b)		3.407.217	58%		3.403.642	61%		3.586.992	56%
Costi del personale	2.595.299		44%	2.632.550		47%	2.848.503		45%
Margine operativo lordo		811.918	14%		771.092	14%		738.489	12%
Ammortamenti e svalutazioni	657.766		11%	565.672		10%	510.350		8%
Accantonamenti	0		0%	0		0%	29.743		0%
Totale amm, sval e accantonamenti		657.766			565.672			540.093	
Reddito operativo		154.152	3%		205.420	4%		198.396	3%
Risultato dell'area finanziaria	46.735		1%	-105.957		-2%	-107.967		-2%
Risultato dell'area straordinaria	-5.698		0%	-532		0%	0		0%
Risultato dell'area at pica			0%			0%			0%
Totale aree non operative	-52.433		-1%	-106.489		-2%	-107.967		-2%
Reddito prima delle imposte		101.719	2%		98.931	2%		90.429	1%
Imposte sul reddito	-76.117		1%	-61.765		1%	0		0%
Risultato d'esercizio		25.602	0%		37.166	1%		90.429	1%



Inoltre, di recente la società ha acquisito la gestione di una struttura ricettiva presso il Comune di Letojanni (ME); presumibilmente, l'attività – che si concentra principalmente nel periodo estivo - verrà svolta mediante l'impiego di lavoratori stagionali, con professionalità differenti da quelle attualmente presenti in azienda.

MOTIVI DELLA SITUAZIONE DI ECCEDEZZA

La principale commessa dell'azienda – con Sky Italia – scaduta il 31 maggio 2019 e prorogata al 31 Agosto 2019.

Come sopra anticipato, tale commessa rappresenta oltre il 50% dell'intero fatturato aziendale. Inoltre, dai dati illustrati, si evince che il costo del personale impiegato per detto appalto rappresenta circa il 60% di quello complessivo.

A tutt'oggi la società non ha notizie circa l'eventuale proroga del contratto e, in tale eventualità, a quali condizioni.

Evidenziamo, altresì, che il 30.6.2019 scadrà anche la commessa con Ei Tower.

A ciò si aggiunga che, nel mese di luglio 2018, sono cessate le agevolazioni contributive di cui stava godendo la società, con un incremento del costo del lavoro insostenibile senza l'aggiudicazione delle citate commesse.

In caso di mancato rinnovo delle superiori commesse, la società sarà altresì costretta a chiudere tutte le sedi locali dislocate in Italia – utilizzate principalmente proprio per la fornitura di servizi a Sky Italia - mantenendo operativa solamente la sede di Belpasso (CT). Conseguentemente, in vista dell'approssimarsi della scadenza e in mancanza di certezze sul futuro della commessa, ci troviamo costretti ad avviare cautelativamente le procedure tese al recesso dal rapporto di lavoro con n. 46 dipendenti.

NUMERO, COLLOCAZIONE AZIENDALE E PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO E DI QUELLO ECCEDENTE

Il personale attualmente impiegato in azienda consta complessivamente di n. 72 unità, di cui:

- n. 66 unità a tempo indeterminato;
- n. 5 unità con contratto di lavoro a tempo determinato;
- n. 1 unità intermittente a tempo indeterminato.

Qualifica	Donne	Uomini	Totale
Impiegati	9	46	55
Apprendisti	—	1	1
Operai	1	15	16
Totale	10	62	72

Sede	Impiegati		Apprendisti	Operai		Totali	
	Donne	Uomini	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Ancona		1				-	1
Bari		5			1	-	6
Catania	9	13	1	1	14	10	28
Bologna		4				-	4
Firenze		1				-	1
Napoli		5				-	5
Padova		4				-	4
Palermo		4				-	4
Roma		5				-	5
Torino		4				-	4
	9	46	1	1	15	10	62

Esuberi:

PROVINCIA - REPARTO - PROFILO	PERSONALE IN FORZA			ESUBERI
	T.I.	T.D.	TOTALE	
ANCONA	1		1	1
<i>PRODUZIONE – Operatore SNG</i>	1	-	1	1
BARI	6	-	6	6
<i>PRODUZIONE – Operatore SNG</i>	6	-	6	6
BOLOGNA	4	-	4	4
<i>PRODUZIONE – Operatore SNG</i>	4	-	4	4
CATANIA	34	4	38	12
<i>AMMINISTRAZIONE</i>	9	1	10	5
ADD. AMMINISTRAZIONE	3	1	4	1
ADD. CALL CENTER	1		1	1
ADD. CICLO ATTIVO	4		4	2
ADD. SEGRETERIA	1		1	1
<i>PRODUZIONE</i>	25	3	28	7
ADD. COMMERCIALE	1		1	
ADDETTO GEST. REGIA	4		4	
ADDETTO MIXER AUDIO	2		2	
APPR. TEC. TELEVISIVO SPECIAL.		1	1	
ASSISTENTE TECNICO AUDIO	1		1	
CAMERAMAN	3		3	
ELETTRICISTA		1	1	1
INSTALLATORE	1		1	
OPERATORE DI RIPRESA	1	1	2	1
OPERATORE SNG	1		1	
OPERATORE SUPP.TO PRODUZIONE	1		1	
RESPONSABILE IMPIANTI	1		1	1
RESPONSABILE PRODUZIONE	1		1	
RICERCA E SVILUPPO	1		1	1
TECNICO DELLE TELECOMUNICAZIONI	1		1	1
TECNICO RIPRESA TELEVISIVO	1		1	1
TECNICO TELEVISIVO SPECIAL.	2		2	1
WEB MASTER	1		1	
<i>SERVIZI</i>	2	-	2	-
ARCHIVISTA	1		1	
MAGAZZINIERE	1		1	
FIRENZE	1	-	1	1
<i>PRODUZIONE – Operatore SNG</i>	1	-	1	1
NAPOLI	5	-	5	5
<i>PRODUZIONE – Operatore SNG</i>	5	-	5	5
PADOVA	4	-	4	4
<i>PRODUZIONE – Operatore SNG</i>	4	-	4	4
PALERMO	4	-	4	4
<i>PRODUZIONE</i>	4	-	4	4
CAMERAMAN	1		1	1
OPERATORE SNG	3		3	3
ROMA	5	-	5	5



PRODUZIONE – Operatore SNG	5	-	5	5
TORINO	3	1	4	4
PRODUZIONE	3	1	4	4
OPERATORE DI RIPRESA	1	1	2	1
OPERATORE SNG	2		2	2
Totall	67	5	72	46

A seguito di quanto sopra descritto, il provvedimento di riduzione del personale determinerà la chiusura di tutte le sedi aziendali, ad eccezione di quella di Belpasso (CT), ed interesserà complessivamente n. 46 aventi i seguenti profili professionali:

- n. 31 operatori SNG;
- n. 1 addetto amministrazione;
- n. 1 addetto call center;
- n. 2 addetti ciclo attivo;
- n. 1 addetto di segreteria;
- n. 1 addetto ricerca e sviluppo;
- n.1 elettricista;
- n. 3 operatori di ripresa;
- n. 1 responsabile impianti;
- n. 1 tecnico delle telecomunicazioni;
- n. 1 tecnico ripresa televisivo;
- n. 1 tecnico televisivo specializzato;
- n. 1 cameraman.

Ai fini della scelta, in mancanza di accordo, l'azienda procederà nel rispetto dei seguenti criteri:

1. individuazione, nell'intero complesso aziendale, dei lavoratori aventi profili professionali dichiarati in esubero nella comunicazione di avvio della procedura;
2. nell'ambito dei lavoratori aventi profili professionali dichiarati in esubero, attribuzione di una valutazione numerica ai criteri di legge ex art. 5, L. 223/1991 (anzianità, carichi di famiglia, esigenze tecniche, produttive ed organizzative).

Per completezza d'informazione, segnaliamo che è attualmente pendente una causa promossa da un lavoratore il quale ha rivendicato in giudizio la reintegrazione nel posto di lavoro.

MOTIVI TECNICI, ORGANIZZATIVI E PRODUTTIVI PER CUI L'AZIENDA RITIENE DI NON POTER ADOTTARE MISURE IDONEE A PORRE RIMEDIO ALLA SITUAZIONE DI ECCEDEXZA.

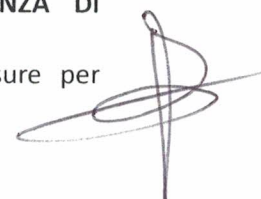
Non siamo in condizioni di formulare proposte alternative che possano scongiurare ovvero attenuare gli effetti sociali dei licenziamenti annunciati, ferma restando la nostra disponibilità a valutare eventuali suggerimenti.

TEMPI DI ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DI RIDUZIONE DEL PERSONALE

La riduzione di personale verrà attivata nei termini di legge, qualora nel corso dell'esame congiunto non emergano soluzioni alternative ai licenziamenti.

MISURE PROGRAMMATE PER FRONTEGGIARE SUL PIANO SOCIALE L'ECCEDEXZA DI PERSONALE

Gli eventi richiamati sopra non ci consentono di programmare significative misure per fronteggiare l'eccedenza di personale nel contesto aziendale.



METODO DI CALCOLO DI TUTTE LE ATTRIBUZIONI PATRIMONIALI DIVERSE DA QUELLE PREVISTE DALLA LEGISLAZIONE VIGENTE E DALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

In azienda viene applicato il CCNL per le aziende private esercenti servizi radiotelevisivi multimediali con attività di edizione e messa in onda, produzioni e commercializzazioni dei programmi.

Vi segnaliamo che non sono previsti metodi di calcolo delle attribuzioni patrimoniali diversi da quelli già citati dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva.

* * *

Nel caso in cui riteneste lacunosa la presente comunicazione, Vi invitiamo a volerci specificare quali ulteriori informazioni desiderate che Vi vengano fornite, restando da parte nostra disponibili in tal senso.

Restiamo in attesa di Vs. eventuale richiesta di avvio dell'esame congiunto ai sensi dell'art. 4 co. 5 della L. 223/91.

Con Osservanza

Videobank spa

VIDEOBANK S.p.A.
Amministratore Unico
Maria Guardia Pappalardo

