

**VERBALE DI ACCORDO AI SENSI DELLA LEGGE N. 863/1984**  
**( e successive modifiche e conferme)**  
**CONTRATTO DI SOLIDARIETA' DIFENSIVA**

Il giorno 29 luglio 2014, in Roma, presso la sede della FIEG, si sono incontrati i rappresentanti della Società RCS Produzioni Padova S.p.A., interamente posseduta da RCS MediaGroup S.p.A., nelle persone di Vito Ribaudò e Paola Gardini, assistite dalla FIEG nella persona di Fabrizio Di Rosario e la RSU dello stabilimento di Padova nelle persone di Alessandro Sante De Grisantis e Antonello Chersano, assistita dalle Organizzazioni sindacali nazionali e territoriali dei poligrafici Slc-Cgil, nella persona di Walter Pilato, Fistel-Cisl, nelle persone di Gianluigi Pezzini e Paola Guidolin e Uilcom-Uil, nella persona di Roberto Di Francesco, per la definizione del presente contratto di solidarietà ai sensi della Legge n. 863/1984 e successive modifiche e integrazioni.

**Premesso che**

- Con il verbale di accordo sindacale sottoscritto in data odierna la Società RCS Produzioni Padova S.p.A. e la Seregni Padova, hanno concluso positivamente la procedura di consultazione sindacale ai sensi di quanto previsto dall'art. 47 della legge n. 428/1990, relativa alla acquisizione da parte di RCS del ramo di azienda avente ad oggetto lo stabilimento di stampa di Padova;
- per effetto del citato trasferimento di ramo d'azienda, che si perfezionerà a partire dal 1° settembre 2014, i rapporti di lavoro subordinato del personale della Società Seregni Padova s.r.l. - pari a n. 39 lavoratori poligrafici - proseguiranno senza soluzione di continuità con la Società RCS Produzioni Padova S.p.A.;
- I motivi del suddetto conferimento sono da rinvenirsi nell'attuazione di un generale processo di razionalizzazione delle strutture e degli assetti produttivi di RCS nell'ambito di un efficientamento di costi;
- RCS ha individuato nel polo di Padova il sito industriale atto a dare continuità al territorio per favorire il carico lavorativo idoneo anche in presenza di novità nei volumi produttivi;
- RCS ha predisposto in questo contesto un progetto relativo al cambio formato del Corriere della Sera, che comporterà il riassetto produttivo di tutti gli stabilimenti e in particolare su Padova tale progetto comporterà un assetto con due rotative, con l'inserimento a valle delle stesse, che produrranno sul nuovo formato le due testate, Corriere della Sera e Gazzetta dello Sport, e l'affidamento a una ditta specializzata della lavorazione delle copie abbonati;
- a seguito dell'acquisizione dello stabilimento di stampa, nella finalità di prevenire un'ulteriore evoluzione negativa dei conti economici aziendali e del costo di produzione come evidenziato dall'azienda e in conseguenza della necessità di riorganizzare e razionalizzare i processi produttivi, la Società RCS Produzioni Padova S.p.A. intende porre in essere specifici interventi, finalizzati a una maggiore efficienza operativa che garantisca il mantenimento dell'equilibrio economico aziendale, così come specificato nel verbale di incontro del 26 giugno scorso. Tale riorganizzazione delle attività produttive

27  
M

Dh

RL

K

R.

CP RL

comporta una eccedenza occupazionale nella misura complessiva di 15 unità, rispetto alle 39 risorse poligrafiche;

- nell'obiettivo comune di evitare il ricorso a soluzioni traumatiche per la gestione della eccedenza occupazionale le parti, dopo ampia discussione, hanno convenuto di procedere alla gestione delle suddette 15 eccedenze attraverso la sottoscrizione di un contratto di solidarietà difensiva di cui alla legge 863/84 e successive conferme e modifiche, che sarà attuato a partire dal 1° settembre 2014 per un periodo di 12 mesi.

**Tutto ciò premesso e considerato, intendendosi la premessa parte integrante del presente accordo, le parti, come sopra rappresentate, hanno concordato quanto segue:**

1. il presente accordo definisce le condizioni operative in base alle quali opererà il contratto di solidarietà difensiva che interesserà tutte le unità poligrafiche in organico. Il contratto di solidarietà opererà a partire dal 1° settembre 2014 per la durata di 12 mesi, fino a tutto il 31 agosto 2015.
2. A fronte delle suddette 15 eccedenze, la riduzione dell'orario, rispetto a quello settimanale contrattuale pari a 36 ore settimanali, sarà fissata fino ad un massimo del 40% ed opererà su base mensile con modalità che potrà essere sia verticale che orizzontale, sulla base delle esigenze produttive aziendali, interessando tutti i suddetti 39 lavoratori poligrafici. Al termine dei primi 12 mesi di solidarietà le parti convengono che sarà effettuata una specifica verifica per analizzare gli andamenti economici aziendali e la situazione occupazionale finalizzata a una proroga del contratto di solidarietà per ulteriori 12 mesi.
3. La Direzione aziendale comunicherà alle rappresentanze sindacali aziendali le modalità di applicazione della solidarietà.
4. Tutti gli istituti contrattuali saranno riproporzionati all'orario di lavoro ridotto secondo le norme di legge a cui si rinvia.
5. Le parti procederanno a verifiche trimestrali da attuarsi tra Azienda e rappresentanza sindacale aziendale. Eventuali problemi non risolti a livello aziendale che dovessero emergere nell'ambito delle verifiche di cui al punto precedente verranno tempestivamente trasferite alla cognizione delle parti nazionali per la relativa soluzione.
6. Le ferie ed i riposi maturandi a norma del CCNL saranno interamente fruiti nel periodo di applicazione del presente CdS.
7. Le parti, nel darsi atto di aver esaurito positivamente le procedure per l'attivazione del presente contratto di solidarietà, convengono altresì che per le ore di lavoro non effettuate sarà richiesta l'applicazione dell'art. 1 della Legge 863/84, nonché quanto previsto dall'art. 1, comma 186 della legge del 27 dicembre 2013, n. 147 (cd. legge di stabilità 2014) e successive norme di legge relative all'incremento del trattamento di integrazione salariale del contratto di solidarietà.

2

Al

SV

ADZ \*

R. aff RP

8. L'Azienda, si impegna ad erogare l'anticipazione del trattamento di integrazione salariale fin dal momento dell'avvio del Contratto di Solidarietà, secondo le misure espressamente previste dalle vigenti disposizioni di legge applicabili, previa verifica con gli Enti competenti.
9. Per tutto quanto non previsto dal presente Contratto si rinvia a quanto stabilito dalle disposizioni legislative vigenti in materia di cui alla Legge 863/1984 e s.m. e conferme.
10. I nominativi del personale interessato al contratto di solidarietà sono riportati nell'elenco allegato al presente verbale di cui costituisce parte integrante.

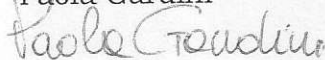
Letto, confermato e sottoscritto

**RCS Produzioni Padova S.p.A.**

Vito Ribaudò



Paola Gardini



**FIEG**

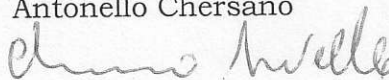
Fabrizio Di Rosario



**RSU Padova**

Alessandro Sante De Grisantis

Antonello Chersano

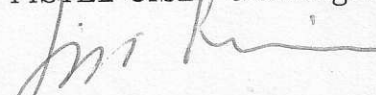


**OO.SS. NAZIONALI**

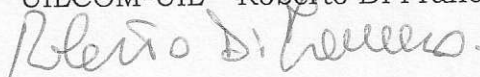
SLC-CGIL - Walter Pilato



FISTEL-CISL - Gianluigi Pezzini

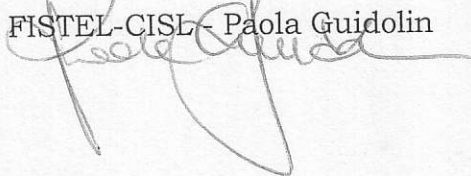


UILCOM-UIL - Roberto Di Francesco



**OO.SS. Territoriali**

FISTEL-CISL - Paola Guidolin



**VERBALE DI ACCORDO AI SENSI DELLA LEGGE N. 863/1984**  
**( e successive modifiche e conferme)**  
**CONTRATTO DI SOLIDARIETA' DIFENSIVA**

Elenco dipendenti

	COGNOME	NOME	QUALIFICA	LIVELLO	ASSUNZIONE	PERCENTUALE SOLIDARIETA'
1	POVELATO	DANIELE	I	8	21/07/2003	40%
2	PERARO	GIORGIO	O	6	01/06/1994	40%
3	PITTARO	VALTER	I	8	25/02/1988	40%
4	MENARDI	RENZO	I	8	14/12/1987	40%
5	BENETON	ANGELO	I	8	21/12/1987	40%
6	MAZZAROLO	MASSIMO	I	8	14/12/1992	40%
7	RAMPADO	IVO	O	6	19/04/2010	40%
8	RIGON	STEFANO	O	7	03/08/2009	40%
9	ARMELLIN	MARCO	O	6	03/05/2010	40%
10	BASTIANELLO	FRANCESCO	O	6	03/08/2009	40%
11	BERNARDI	EMILIO	O	7	28/11/2005	40%
12	BEUZER	FEDERICO	O	6	10/08/2009	40%
13	BOFFO	EMANUELE	O	7	21/07/1988	40%
14	CAVESTRO	BRUNO	O	7	01/02/1988	40%
15	CHERSANO	ANTONELLO	O	8	04/01/1989	40%
16	DE GRISANTIS	SANTE ALESSANDR	O	7	01/02/2006	40%
17	DRAGO	MAURO	O	7	01/02/1988	40%
18	FERRARO	MICHELE	O	8	01/06/1998	40%
19	GIACOMELLI	MARCO	O	7	04/01/1989	40%
20	LAPENTA	NICOLA	O	6	03/05/2010	40%
21	LAZZARO	LUCA	O	8	17/11/1992	40%
22	LUPO	VINCENZO	O	6	01/09/2009	40%
23	MARITAN	GENNARO GALDINO	O	7	01/02/1988	40%
24	MICHIELAN	MICHELE	O	7	17/02/1998	40%
25	MIGLIOLARO	FABIO	O	7	21/07/1988	40%
26	PELLARIN	GIANLUCA	O	6	10/08/2009	40%
27	POLPETTA	SERGIO	O	7	02/11/2006	40%
28	SILVAN	ENRICO	O	6	03/05/2010	40%
29	TAVIAN	EDOARDO	O	6	13/12/2005	40%
30	AZOITEI	DOREL	O	6	01/12/2005	40%
31	BATTISTELLO	PAOLO	O	6	04/01/1989	40%
32	BENETTI	PAOLO	O	6	21/12/1987	40%
33	BERTO	PAOLO	O	6	21/07/1988	40%
34	BISACCIO	CIRO	O	5	01/06/2010	40%
35	ERRIQUEZ	MARCO	O	6	05/07/2004	40%
36	LUNGU	WILIAM	O	5	01/08/2009	40%
37	MARCOLIN	PAOLO	O	7	25/02/1988	40%
38	MORMANDO	LUIGI	O	5	01/06/2010	40%
39	ZANELLA	GIUSEPPE	O	5	01/06/2010	40%

RCS Produzioni Padova S.p.A.

*Albano*  
*Paolo Gaudieri*

RSU Padova

*Luigi Mellis*