

## **Verbale di Accordo**

In data 11 Luglio 2022 si sono incontrati in presenza ed in videoconferenza :

- Sky Italia e Sky Italia Network Service (l'Azienda) nelle persone di F. Manili Pessina, E.Cappelli, S.Marzorati;
- le strutture nazionali e territoriali di Slc Cgil, Uilcom Uil e Fistel Cisl nelle persone di R.Saccone, F.Aufieri, B.Cosimi, A.Marongiu (Slc Cgil), P.Mischi, T.Ortega, B.Bifronte, S.Ricci (Uilcom Uil), P.Gallo, R.Caspani, W.D'Awack, A.Frau (Fistel Cisl) e le rsu delle sedi di Milano, Roma e Sestu nelle persone di T.Argento, G.Ondretti, F.Maisto, D.Romano, M.Colucci, B.Ferrero, G.Izzo, A.Santoloci, E.Martorana, I.Crotti, M.Messina, S.Schirru, D.Emanuele, A.Calfapietro, A.Casati, D.Toni, C.Rognoni, L.Bernardi, S.Filipazzi, A.Angius, S.Pinna, C.Atzeni, D.Corda, S.Orru', A.Zedda, M.Saba, R.Zucca, S.Lippi, M.Piscaglia, M.Colasanti (le OOSS, e congiuntamente, le Parti).

## **Premesse**

Nel corso del 2020 e del 2021 le Parti hanno stipulato accordi relativi alla possibilità di accedere al trattamento di isopensione per il personale, ai sensi dell'art.4 Legge Fornero 92/2012 e successive modifiche e integrazioni.

Lo scorso 14 Luglio 2021 le Parti hanno sottoscritto un ulteriore accordo in materia di isopensione finalizzato a concedere l'accesso alla isopensione per un numero di 40 lavoratori; le Parti hanno stipulato tale accordo facendo diretto riferimento all'accordo sottoscritto sul Piano di Trasformazione 2021, utilizzando l'isopensione quale strumento per gestire gli impatti sull'organico del Piano stesso; del totale dei lavoratori che hanno aderito a tale accordo solo 11 hanno effettivamente aderito alla isopensione, con uscita lo scorso 31 Marzo 2022.

Nei mesi scorsi le Parti hanno avviato le discussioni sul Piano di Trasformazione 2022 ed hanno discusso della possibilità di inserire tra gli strumenti del nuovo accordo l'isopensione, con le modalità in precedenza applicate.

In data 11 Luglio 2022 le Parti hanno raggiunto un accordo relativo alla gestione del Piano di Trasformazione 2022, nel quale le Parti si impegnano ad integrare gli strumenti per la gestione dell'accordo con l'isopensione anche per il 2022.

Pertanto le Parti hanno approfondito le discussioni su di un nuovo accordo in materia di isopensione che consenta ai lavoratori che non abbiano aderito agli accordi precedentemente stipulati ed ai lavoratori che matureranno i requisiti per il pensionamento - di vecchiaia o anticipato - nel periodo compreso tra il 1° Gennaio 2023 ed il 31 Dicembre 2026 di aderire all'isopensione.

## **Tutto ciò premesso, le Parti stipulano quanto segue.**

Le Parti, in esecuzione di quanto fra le stesse concordato con l'accordo in data 11 Luglio 2022 sul Piano di Trasformazione, stipulano un nuovo accordo ex art. 4, L. n. 92/2012 e successive modifiche e integrazioni, per l'accesso alla isopensione per i lavoratori che conseguano il diritto al trattamento pensionistico - di vecchiaia o anticipato - nel periodo compreso tra il 1° Gennaio 2023 ed il 31 Dicembre 2026, a favore di un numero massimo di 40 lavoratori.

Le richieste di adesione dovranno essere presentate a partire dalla data di sottoscrizione del presente accordo fino al 15 Settembre 2022, trasmettendo la propria richiesta di adesione con e-mail alla Direzione Risorse Umane, accompagnata da delega all'Azienda e/o a soggetti dalla stessa incaricati per l'effettuazione delle verifiche previdenziali necessarie; le richieste verranno valutate considerando l'ordine di presentazione delle domande.

Resta inteso che la data di risoluzione del rapporto di lavoro verrà definita dall'Azienda entro e non oltre il 31 Marzo 2023.

In caso di definitiva adesione alla isopensione, l'Azienda riconoscerà alle persone aderenti al nuovo accordo le stesse condizioni integrative previste dall'accordo in data 7 Aprile 2021, come segue:

1. a fronte della definitiva adesione al trattamento di isopensione da parte del Lavoratore dopo la conferma del possesso dei relativi requisiti da parte dell'Inps, l'Azienda si impegna a corrispondere al Lavoratore un importo lordo corrispondente alla differenza tra il complessivo trattamento di isopensione netto e la retribuzione annua netta che maturerebbe per il periodo di decorrenza dell'isopensione, calcolata con riferimento alla retribuzione annua linda, alla retribuzione variabile media annua maturata negli ultimi 36 mesi ed al valore netto dei ticket pasto corrispondenti (fonti : Inps e Azienda).
2. Tale importo sarà calcolato dall'Azienda a livello individuale e verrà erogato a titolo di incentivo all'esodo, quale trattamento integrativo di miglior favore.
3. Inoltre, l'Azienda offrirà al Lavoratore la prosecuzione della copertura sanitaria aziendale per un periodo di 12 mesi dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro, con costi a proprio carico e con possibilità di successiva prosecuzione con costi a carico del Lavoratore, ed il mantenimento dell'abbonamento gratuito Sky per i dipendenti per un periodo di 12 mesi dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro.

La risoluzione del rapporto di lavoro per definitiva adesione alla isopensione di cui al presente accordo ed il riconoscimento dei trattamenti sopra previsti verranno confermati con la sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale e gli importi lordi previsti saranno corrisposti entro 60 giorni dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro.

Resta inteso tra le Parti che l'adesione alla isopensione di cui al presente accordo non sarà cumulabile con diversi trattamenti di incentivazione all'uscita.

Le Parti si incontreranno periodicamente per valutare le richieste di adesione presentate all'Azienda.

Inoltre, qualora in corso di vigenza del presente accordo si verifichino cambiamenti della normativa previdenziale tali da incidere sui contenuti dello stesso, con particolare riferimento ai requisiti di accesso all'esodo ex art. 4 commi da 1 a 7 ter Legge n° 92/2012, le Parti si impegnano a valutare eventuali integrazioni e/o modifiche del presente accordo.

Ai sensi di quanto previsto dalla circolare INPS 119/2013, le Parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo è sottoscritto tra l'Azienda e le OOSS maggiormente rappresentative a livello aziendale.

Si allega al presente accordo la scheda per la raccolta delle firme di adesione.

LCS

Sky Italia e Sky Italia Network Service

*Francesco Marcellini*

*Gili*

*Dave Macdonald*

*Matt Greig*

OO.SS. nazionali di categoria

OO.SS. territoriali di categoria

Rsu Sky Italia e Sky Italia Network Service

*Bob Felt*  
*Paul Sauer*  
*Rufus M.L.*  
*Tan Dang*  
*David S. Rausch*

*John Smale* 1  
*Jeffrey T.*  
*John Moore* 3  
*John Moore* 3

Allegato - schede per la raccolta delle firme di approvazione dell'accordo in data 11 Luglio 2022

**SLC CGIL**

Riccardo Saccone	Barbara Cosimi	Tommaso Argento
Francesco Aufieri	Antonello Marongiu	Bruno Ferrero
Mariano Colucci	Giuseppe Izzo	Sergio Valentini
Daniel Alberto Romano	Antonio Santoloci	Stefano Marangoni
Concetta Mammoliti	Laura Bernardi	Raffaella Zucca
Emiliano Martorana	Sofia Pinna	Andrea Zedda
Marcella Saba	Sonia Lippi	Maurizio Colasanti

*Riccardo Saccone  
Francesco Aufieri  
Mariano Colucci  
Daniel Alberto Romano  
Concetta Mammoliti  
Emiliano Martorana  
Marcella Saba*

*Barbara Cosimi  
Antonello Marongiu  
Giuseppe Izzo  
Antonio Santoloci  
Laura Bernardi  
Sofia Pinna  
Sonia Lippi*

*Tommaso Argento  
Bruno Ferrero  
Sergio Valentini  
Stefano Marangoni  
Raffaella Zucca  
Andrea Zedda  
Maurizio Colasanti*

*P.S.  
Jane Ferraro -  
Tom LS.*

## UILCOM UIL

Pierpaolo Mischi  
Tonino Ortega  
Serenella Schirru  
Diego Toni  
Alessia Trilocco

Bruno Bifronte  
Stefano Ricci  
Andrea Angius  
Corrado Azteni  
Marco Piscaglia

Ivan Crotti  
Monica Messina  
Orrù Simone  
Daniela Corda



Daniela Corda's signature is written in blue ink, consisting of stylized loops and lines. Below it, Diego Toni's signature is also in blue ink, appearing more like a cursive 'D' and 'Toni' followed by 'Diego'.

## FISTEL CISL

Paolo Gallo  
Rino Caspani  
Walter D'Awack  
Alberto Frau  
Antonietta Calfapietro

Guglielmo Ondretti  
Valerio Anglani  
Francesco Maisto  
Claudia Rognoni

Andrea Casati  
Dario Emanuele  
Tiziano Mantovani  
Silvano Filipazzi

