

## Verbale di Accordo

In data 11 Luglio 2022 si sono incontrati in presenza ed in videoconferenza :

- Sky Italia e Sky Italia Network Service (l'Azienda) nelle persone di F. Manili Pessina, E.Cappelli, S.Marzorati;
- le strutture nazionali e territoriali di Slc Cgil, Uilcom Uil e Fistel Cisl nelle persone di R.Saccone, F.Aufieri, B.Cosimi, A.Marongiu (Slc Cgil), P.Mischi, T.Ortega, B.Bifronte, S.Ricci (Uilcom Uil), P.Gallo, R.Caspani, W.D'Awack, A. Frau (Fistel Cisl) e le rsu delle sedi di Milano, Roma e Sestu nelle persone di T.Argento, G.Ondretti, F.Maisto, D.Romano, M.Colucci, B.Ferrero, G.Izzo, A.Santoloci, E.Martorana, I.Crotti, M.Messina, S.Schirru, D.Emanuele, A.Calfapietro, A.Casati, D.Toni, C.Rognoni, L.Bernardi, S.Filipazzi, A.Angius, S.Pinna, C.Atzeni, D.Corda, S.Orru, A. Zedda, M.Saba, R.Zucca, S.Lippi, M.Piscaglia, M.Colasanti (le OOSS, e congiuntamente, le Parti).

## Premesse

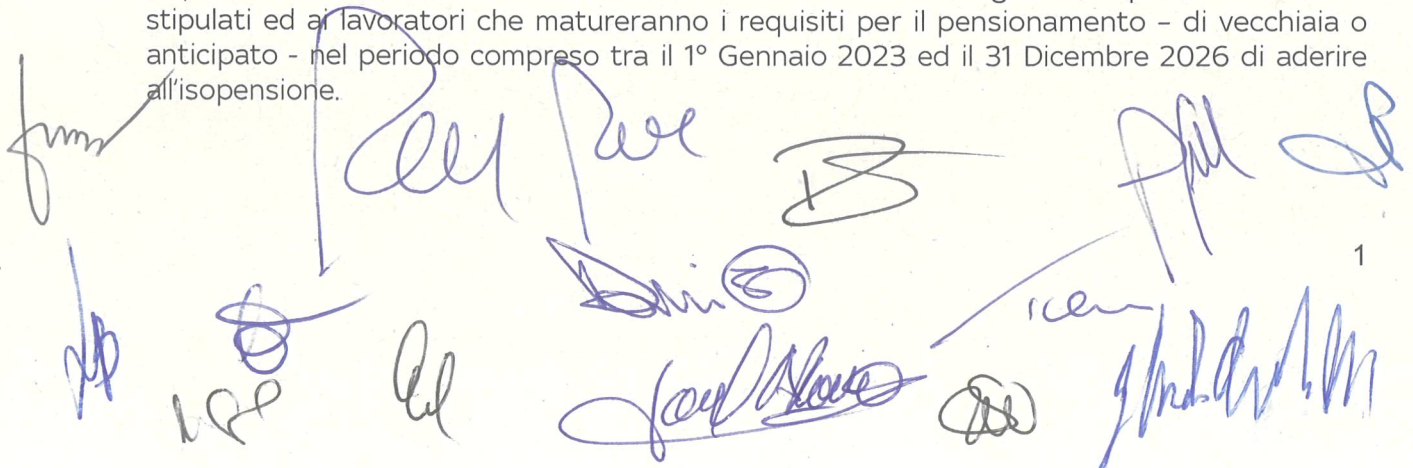
Nel corso del 2020 e del 2021 le Parti hanno stipulato accordi relativi alla possibilità di accedere al trattamento di isopensione per il personale, ai sensi dell'art.4 Legge Fornero 92/2012 e successive modifiche e integrazioni.

Lo scorso 14 Luglio 2021 le Parti hanno sottoscritto un ulteriore accordo in materia di isopensione finalizzato a concedere l'accesso alla isopensione per un numero di 40 lavoratori; le Parti hanno stipulato tale accordo facendo diretto riferimento all'accordo sottoscritto sul Piano di Trasformazione 2021, utilizzando l'isopensione quale strumento per gestire gli impatti sull'organico del Piano stesso; del totale dei lavoratori che hanno aderito a tale accordo solo 11 hanno effettivamente aderito alla isopensione, con uscita lo scorso 31 Marzo 2022.

Nei mesi scorsi le Parti hanno avviato le discussioni sul Piano di Trasformazione 2022 ed hanno discusso della possibilità di inserire tra gli strumenti del nuovo accordo l'isopensione, con le modalità in precedenza applicate.

In data 11 Luglio 2022 le Parti hanno raggiunto un accordo relativo alla gestione del Piano di Trasformazione 2022, nel quale le Parti si impegnano ad integrare gli strumenti per la gestione dell'accordo con l'isopensione anche per il 2022.

Pertanto le Parti hanno approfondito le discussioni su di un nuovo accordo in materia di isopensione che consenta ai lavoratori che non abbiano aderito agli accordi precedentemente stipulati ed ai lavoratori che matureranno i requisiti per il pensionamento - di vecchiaia o anticipato - nel periodo compreso tra il 1° Gennaio 2023 ed il 31 Dicembre 2026 di aderire all'isopensione.



1



**Tutto ciò premesso, le Parti stipulano quanto segue.**

Le Parti, in esecuzione di quanto fra le stesse concordato con l'accordo in data 11 Luglio 2022 sul Piano di Trasformazione, stipulano un nuovo accordo ex art. 4, L. n. 92/2012 e successive modifiche e integrazioni, per l'accesso alla isopensione per i lavoratori che conseguano il diritto al trattamento pensionistico - di vecchiaia o anticipato - nel periodo compreso tra il 1° Gennaio 2023 ed il 31 Dicembre 2026, a favore di un numero massimo di 40 lavoratori.

Le richieste di adesione dovranno essere presentate a partire dalla data di sottoscrizione del presente accordo fino al 15 Settembre 2022, trasmettendo la propria richiesta di adesione con e.mail alla Direzione Risorse Umane, accompagnata da delega all'Azienda e/o a soggetti dalla stessa incaricati per l'effettuazione delle verifiche previdenziali necessarie; le richieste verranno valutate considerando l'ordine di presentazione delle domande.

Resta inteso che la data di risoluzione del rapporto di lavoro verrà definita dall'Azienda entro e non oltre il 31 Marzo 2023.

In caso di definitiva adesione alla isopensione, l'Azienda riconoscerà alle persone aderenti al nuovo accordo le stesse condizioni integrative previste dall'accordo in data 7 Aprile 2021, come segue:

1. a fronte della definitiva adesione al trattamento di isopensione da parte del Lavoratore dopo la conferma del possesso dei relativi requisiti da parte dell'Inps, l'Azienda si impegna a corrispondere al Lavoratore un importo lordo corrispondente alla differenza tra il complessivo trattamento di isopensione netto e la retribuzione annua netta che maturerebbe per il periodo di decorrenza dell'isopensione, calcolata con riferimento alla retribuzione annua lorda, alla retribuzione variabile media annua maturata negli ultimi 36 mesi ed al valore netto dei ticket pasto corrispondenti (fonti : Inps e Azienda).
2. Tale importo sarà calcolato dall'Azienda a livello individuale e verrà erogato a titolo di incentivo all'esodo, quale trattamento integrativo di miglior favore.
3. Inoltre, l'Azienda offrirà al Lavoratore la prosecuzione della copertura sanitaria aziendale per un periodo di 12 mesi dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro, con costi a proprio carico e con possibilità di successiva prosecuzione con costi a carico del Lavoratore, ed il mantenimento dell'abbonamento gratuito Sky per i dipendenti per un periodo di 12 mesi dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro.

La risoluzione del rapporto di lavoro per definitiva adesione alla isopensione di cui al presente accordo ed il riconoscimento dei trattamenti sopra previsti verranno confermati con la sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale e gli importi lordi previsti saranno corrisposti entro 60 giorni dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro.

Resta inteso tra le Parti che l'adesione alla isopensione di cui al presente accordo non sarà cumulabile con diversi trattamenti di incentivazione all'uscita.

Le Parti si incontreranno periodicamente per valutare le richieste di adesione presentate all'Azienda.

Inoltre, qualora in corso di vigenza del presente accordo si verificano cambiamenti della normativa previdenziale tali da incidere sui contenuti dello stesso, con particolare riferimento ai requisiti di accesso all'esodo ex art. 4 commi da 1 a 7 ter Legge n° 92/2012, le Parti si impegnano a valutare eventuali integrazioni e/o modifiche del presente accordo.

Ai sensi di quanto previsto dalla circolare INPS 119/2013, le Parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo è sottoscritto tra l'Azienda e le OOSs maggiormente rappresentative a livello aziendale.

Si allega al presente accordo la scheda per la raccolta delle firme di adesione.

LCS

Sky Italia e Sky Italia Network Service

francesco Marelli

Alm

Dario Horvath  
Miguel Guez

OO.SS. nazionali di categoria

OO.SS. territoriali di categoria

Rsu Sky Italia e Sky Italia Network Service

Roberto  
Eugenio  
Raffaella M.L.

Carlo Diego  
Stefano D. Renshaw

Enrico Snel

Antonio  
Roberto  
Miguel Guez



**SLC CGIL**

Riccardo Saccone

Francesco Aufieri

Mariano Colucci

Daniel Alberto Romano

Concetta Mammoliti

Emiliano Martorana

Marcella Saba

Barbara Cosimi

Antonello Marongiu

Giuseppe Izzo

Antonio Santoloci

Laura Bernardi

Sofia Pinna

Sonia Lippi

Tommaso Argento

Bruno Ferrero

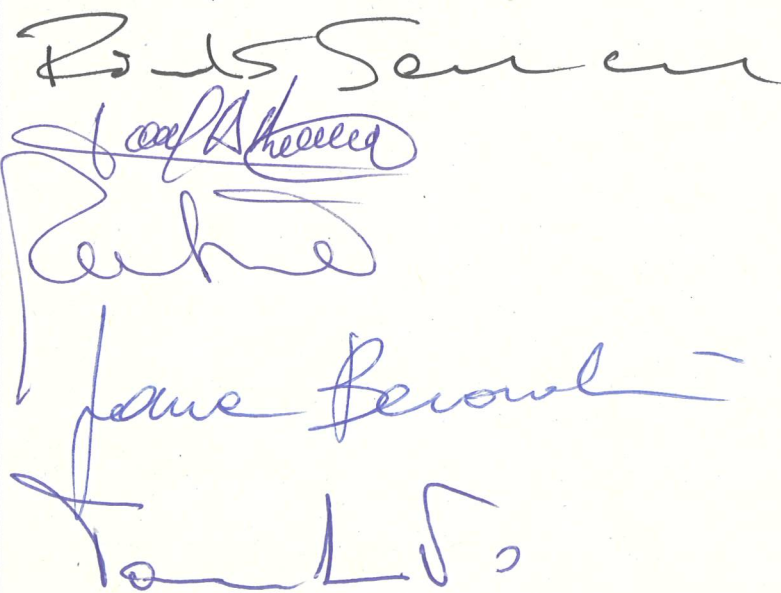
Sergio Valentini

Stefano Marangoni

Raffaella Zucca

Andrea Zedda

Maurizio Colasanti



## UILCOM UIL

Pierpaolo Mischi  
Tonino Ortega  
Serenella Schirru  
Diego Toni  
Alessia Trillocco

Bruno Bifronte  
Stefano Ricci  
Andrea Angius  
Corrado Azteni  
Marco Piscaglia

Ivan Crotti  
Monica Messina  
Orrù Simone  
Daniela Corda



Pierpaolo Mischi

## FISTEL CISL

Paolo Gallo

Rino Caspani

Walter D'Awack

Alberto Frau

Antonietta Calfapietro

Guglielmo Ondretti

Valerio Anglani

Francesco Maisto

Claudia Rognoni

Andrea Casati

Dario Emanuele

Tiziano Mantovani

Silvano Filipazzi

