

## VERBALE DI INCONTRO

In data 24 aprile 2018 si sono incontrate la Rai-Radiotelevisione Italiana e le Segreterie Nazionali delle OO.SS. SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, UGL INFORMAZIONE, LIBERSIND-CONFSAL, in merito all'applicazione delle previsioni contenute nell'accordo di rinnovo contrattuale sottoscritto in data 28 febbraio 2018.

Le Parti hanno concordato di procedere all'avvio dei lavori dell' "*Osservatorio nazionale*" previsto alla lettera E) dell'art. 1 del CCL, al fine di attivare da subito il confronto sull'attuazione delle previsioni contenute nella parte "Profili e Sviluppo" dell'accordo di rinnovo contrattuale.

In tale sede verranno resi noti, in una **logica di trasparenza**, gli elenchi nominativi, ripartiti per scaglioni temporali, delle risorse per le quali l'accordo di rinnovo contrattuale definisca già un criterio di individuazione; per le previsioni che contengano invece un rinvio ad un confronto successivo, si procederà invece alla preventiva definizione dei criteri per l'individuazione delle risorse. Nel dettaglio, verranno esaminati i seguenti punti:

- **iter del diplomato:** ripartizione nei diversi scaglioni individuati delle risorse per le quali è stato previsto, entro la fine della fase transitoria, un percorso graduale per il completamento dell'iter del diplomato;
- **livelli apicali:** con riferimento ai profili con livello apicale precedentemente individuato al livello 2 o 3, ripartizione nei diversi scaglioni individuati delle risorse da assegnare al livello 1;
- **livello 2 per gli impiegati:** individuazione dei criteri per procedere all'assegnazione al livello 2 di parte delle risorse con profilo di impiegato inquadrato al livello 3 alla data di sottoscrizione dell'accordo (30%);
- **area editoriale:** precisazione dei criteri per l'individuazione delle risorse con profilo di assistente ai programmi e programmatista regista da assegnare dal livello 3 al livello 2 – all'esito della mappatura ed in coerenza con le risultanze del registro delle professioni - con le specifiche decorrenze previste per i due profili;
- **attività aggiuntive/specializzazioni:** precisazione dei criteri per l'individuazione delle risorse da assegnare dal livello 3 al livello 2, avendo già conseguito una specializzazione nello svolgimento delle attività di "*videomaker*" o avendo consolidato una rilevante esperienza attraverso lo svolgimento continuativo delle attività di "*colorist*";
- **profili operai:** definizione delle modalità di prima applicazione della previsione relativa all'operaio altamente specializzato/operaio specialista di livello 4, modalità di prima applicazione della previsione relativa all'unificazione dei profili di sarto tagliatore e addetto ai costumi (comporto addetto ai costumi).

- **Formazione:** le parti hanno condiviso di definire piani formativi che accompagnino la modificazione delle figure professionali, per consentire l'aggiornamento sulle nuove tecnologie e acquisire nuove conoscenze nell'ambito dei nuovi profili a partire dalle figure operaie. Le parti hanno condiviso che il piano formativo annuale (valutato in commissione formazione), si concentri in ambito produttivo guardando alle nuove tecnologie e ai nuovi processi produttivi e alle nuove figure.

Le Parti hanno convenuto di fissare il primo incontro sui predetti temi, nell'ambito dell'Osservatorio, il giorno 14 maggio alle ore 10, precisando che nella prima fase il confronto si svolgerà a livello di Segreterie Nazionali con la partecipazione di due rappresentanti per ciascuna sigla sindacale.

Nella suddetta data le Parti definiranno gli ulteriori incontri inerenti la tematica contrattuale del welfare e le ulteriori questioni poste dal Sindacato inerenti la bacheca elettronica (che per motivi tecnici si attiverà entro il 30 giugno 2018 sul portale Rai Place), e l'utilizzo di carte di credito aziendali per spese di produzione (che si prevede di attivare in via sperimentale entro il mese di luglio p.v., per un numero di 30, nell'ambito di specifici settori - allestimento studi e riprese esterne - dei quattro Centri di Produzione, al fine di valutare un utilizzo più esteso partire dal 1 gennaio 2019).

Sul **Premio di Risultato** l'azienda ha chiarito a parte sindacale che ancora non ha il dato consolidato del MOL e dell'andamento economico.

Parte sindacale ha espresso l'esigenza, su tale materia, di avere un chiarimento, così come previsto contrattualmente, anche dai vertici aziendali.

**Politiche Attive**, su tale capitolo le parti hanno confermato l'avvio di un confronto sui livelli di organico e sulle esigenze di reclutamento, anche in relazione al piano di incentivazione, sulla stabilizzazione dei lavoratori del bacino e sulla tematica del lavoro atipico

Le OO.SS. hanno ribadito infine la richiesta di estensione delle tutele ai lavoratori assunti successivamente al 7 marzo 2015.