

Racc. A.R.

**Belpasso, 11.7.2019**

Spett. le  
**Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**  
**Direzione generale della tutela delle condizioni di lavoro e**  
**delle relazioni industriali**  
**Divisione VI**  
**c.a. Dr. Giuseppe Sapio**  
Via Fornovo, n. 8  
00192 – Roma  
*Trasmessa a mezzo pec*  
[dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it](mailto:dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it)

Spett.le  
**SLC-Cgil - Nazionale**  
Piazza Sallustio, n. 24  
00187 – Roma  
*Trasmessa a mezzo pec*  
[segreteria nazionale@slccgil.telecompost.it](mailto:segreteria nazionale@slccgil.telecompost.it)

*Trasmessa anche a mezzo mail*  
[massimo.luciani@slc.cqil.it](mailto:massimo.luciani@slc.cqil.it)

Spett.le  
**Fistel-Cisl - Nazionale**  
Via Salaria, n. 83\int. 3  
00198 – Roma  
*Trasmessa a mezzo pec*  
[fistel@pec.cisl.it](mailto:fistel@pec.cisl.it)

*Trasmessa anche a mezzo mail*  
[walter.davack@cisl.it](mailto:walter.davack@cisl.it)

Spett.le  
**Uilcom - Nazionale**  
Largo A. Ponchielli, n. 4  
00198 – Roma  
*Trasmessa anche a mezzo pec*  
[uilcomnazionale@legalmail.it](mailto:uilcomnazionale@legalmail.it)

*Trasmessa anche a mezzo mail*  
[p.mischi@uilcom.it](mailto:p.mischi@uilcom.it)



**OGGETTO: PROCEDURA DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO – ESITO NEGATIVO FASE AZIENDALE – RICHIESTA CONVOCAZIONE PER ESAME CONGIUNTO.**

Facciamo seguito alla comunicazione preventiva del 24.6.2019 per informare che, in sede aziendale, non è stato possibile raggiungere un accordo nella procedura di licenziamento collettivo in oggetto.

Videobank S.p.A. ha ribadito che il contratto con Sky Italia, attualmente in regime di proroga, scadrà definitivamente il 31.8.2019 e che, in data 30.6.2019, è scaduta la commessa con "Ei Tower"; i due contratti rappresentano oltre il 50% dell'intero fatturato aziendale e il costo del personale ivi impiegato rappresenta oltre il 60% di quello complessivo.

Videobank ha inoltre informato le OO.SS. che il servizio "Ei Tower" è ancora in corso di svolgimento (presumibilmente solo per un breve periodo) in regime di proroga tacita e ha reso noto di avere partecipato, in data 2.7.2019, a una gara indetta da Sky per n. 3 sedi operative (Roma, Milano e Palermo) per lo svolgimento di un servizio di SNG, per sole 10 ore al giorno per ciascuna sede e per 220 giorni l'anno, di durata triennale a decorrere dal 1.9.2019.

La società ha tuttavia fatto presente che l'eventuale assegnazione del servizio (gli esiti della gara non sono ancora noti) non consentirebbero comunque di scongiurare i licenziamenti preannunciati, se non in minima parte.

Le OO.SS. hanno richiesto di valutare ogni praticabile soluzione alternativa che consenta di salvaguardare i livelli occupazionali, ivi incluso il ricorso, ove possibile, agli ammortizzatori sociali esistenti; inoltre, le OO.SS. hanno espressamente richiesto il coinvolgimento nella procedura di Sky Italia Srl – tramite convocazione nelle sedi istituzionali - affinché sia fatta definitivamente chiarezza sulle relative intenzioni.

In relazione alla richiesta di applicazione di ammortizzatori sociali, la società ha affermato che, allo stato e previa apposita verifica sui relativi requisiti di applicabilità, l'unico ammortizzatore utilizzabile nel settore di inquadramento pare essere il Fondo di integrazione salariale, riservandosi al riguardo gli opportuni approfondimenti.

Stante tutto quanto sopra, si è concordato di considerare chiusa la fase di consultazione aziendale e di informare codesto spett. le Ufficio perché provveda al più presto a convocare le parti ai sensi dell'art. 4, comma 7 e 15, della L. n. 223/91.

**Si allega:**

- 1) Comunicazione preventiva del 24.6.2019
- 2) verbale di incontro sindacale del 8.7.2019.

Distinti saluti.

**Videobank SpA**

VIDEOBANK S.p.A.  
Amministratore Unico  
Maria Guardia Pappalardo