

Roma, 31 ottobre 2023
Prot. n. 1202 - dc.bo.

Spett.li

SLC CGIL Nazionale - Piazza Sallustio n. 24, 00187 – Roma
FISTEL CISL Nazionale - Via Salaria, n. 83 int.3 – 00198 Roma
UILCOM UIL Nazionale - Largo A. Ponchielli n. 4, 00198 – Roma
UGL TELECOMUNICAZIONI Nazionale e Roma - Via Giovanni da Procida, 20 – 00162 Roma
SLC CGIL Roma e Lazio - Via Michelangelo Buonarroti n. 12 – 00185 Roma
FISTEL CISL Lazio - Via Carlo Felice, 101 – 00185 Roma
UILCOM UIL Roma e Lazio - Via Palestro, 3 - 00185 Roma
SLC CGIL Lombardia - Corso di Porta Vittoria, 43 – 20122 Milano
FISTEL CISL Lombardia - Via Tadino 23 - 20124 Milano
UILCOM UIL Lombardia - c/o UIL Uilcom Uil Milano - Via Alfredo Campanini 7 - 20124 Milano
UGL TLC Milano - Via Enrico Annibale Butti, 5 – 20158 Milano
SLC CGIL Sicilia - Viale Lazio, 1 - 90144 Palermo
FISTEL CISL Sicilia - Via Villa Heloise, 10 - 90143 Palermo
UILCOM UIL Sicilia – Via Leonardo Da Vinci, 172 - 90135 Palermo
UGL TLC Palermo - Via Tripoli 11 – 90133 Palermo uglsicilia@pec.it
UGL TLC Catania - Via Teatro Massimo 34 – 95131 Catania segreteria@pec.ugl-catania.it
UGL TLC Agrigento - Via Imera, 179 -92100 Agrigento
UGL TLC Trapani - Via Virgilio, 129 – 91100 Trapani
UGL TLC Messina - Via Sant’Elia, 11 – 98122 Messina
UGL TLC Ragusa - Via Stesicoro, 38 – 97100 Ragusa
UGL TLC Siracusa - Via Pachino, 4 int. 5 – 96100 Siracusa
SLC CGIL Torino - Via Carlo Pedrotti, 5 - 10152 Torino
FISTEL CISL Piemonte - Via Madama Cristina, 50 – 10125 Torino
UILCOM UIL Piemonte - Via Alessandria, 21 - 10152 Torino
UGL TLC Piemonte/Torino/Ivrea - Via Bionaz, 23/f – 10142 Torino
SLC CGIL Veneto - Via Peschiera, 5 - 30174 Mestre (VE)
FISTEL CISL Veneto - Via Piave, 7 - 30171 Mestre
UILCOM UIL Veneto - Via Esiodo, 29 - 30173 Mestre (VE)
UGL Padova - Galleria Giovanni Berchet, 3 – 35131 Padova
SLC CGIL Campania - Via Bracco, 15/A – 80133 Napoli
FISTEL CISL Campania - Via Parma, 64 – 80143 Napoli
UILCOM UIL Campania - Centro Direzionale Isola A / 7 Scala A 6° Piano, 52 - 80143 Napoli
UGL TLC Regionale Napoli - Piazza Nazionale, 94 - 80143 Napoli
UGL TLC Salerno - Piazza San Francesco D’Assisi, 7 84100 Salerno
SLC CGIL Emilia Romagna - Via Guglielmo Marconi, 67/2 - 40122 Bologna
FISTEL CISL Emilia Romagna - Via Milazzo 16 - 40121 Bologna
UILCOM UIL Emilia Romagna - c/o UIL - Via Serena, 2/2 - 40127 Bologna
UGL TLC Modena - Via Bernardino Cervi, – 41123 Modena (MO)

./..

UNINDUSTRIA 00155 Roma - Via Andrea Noale, 206 Telefono: 06844991 - Fax 068542577
Email: info@un-industria.it www.un-industria.it

ROMA

00155 Roma - Via Andrea Noale, 206
Telefono 06844991 - Fax 068542577
Email: info@un-industria.it

FROSINONE

03100 Frosinone - Via Del Habascio, 15
Telefono 07758171 - Fax 0775853368
Email: info@un-industria.it

LATINA

04100 Latina - Via Montecarlo, 8
Telefono 07734421 - Fax 0773442205
Email: info@un-industria.it

RIETI

02100 Rieti - Via Giuseppe Garibaldi, 268
Telefono 0746270960 - Fax 0746495220
Email: info@un-industria.it

VITERBO

01100 Viterbo - Via Fias, 17
Telefono 0761228101 - Fax 0761327656
Email: info@un-industria.it



SLC CGIL Bari - Via Vincenzo Calace, 4 - 70132 Bari
FISTEL CISL Puglia - Via Giulio Petroni, 15/F - 70124 Bari
UILCOM UIL Puglia - Via A. Manzoni, 65 - 70122 Bari
UGL TLC Bari - Via Arcivescovo Vaccaro, 45 - 70121 Bari
SLC CGIL Calabria - Via Massara, 22 - 88100 Catanzaro
FISTEL CISL Calabria - Via Spasari - Galleria Mancuso scala D - 88100 Catanzaro
UILCOM UIL Calabria - c/o UIL Regionale Via Francesco Crispi, 117 - 88100 Catanzaro
UGL TLC Catanzaro - Corso Mazzini, 259 - 88100 Catanzaro
UGL TLC Reggio Calabria - Viale G. Galilei n. 6 - 89129 Reggio Calabria
SLC CGIL Pescara - Via Benedetto Croce, 108 - 65126 Pescara
FISTEL Abruzzo - CISL Abruzzo Molise Via Colonna, 9 - 66100 Chieti
UILCOM UIL Abruzzo - Via Tirino, 14 - 65129 Pescara
UGL TLC Pescara - Via del Santuario, 166 - 65123 Pescara
SLC CGIL Sardegna - Viale Monastir, 15 - 09122 Cagliari
FISTEL CISL Sardegna - Via Ancona, 11 - 3° piano - 09125 Cagliari
UILCOM UIL Sardegna - V.le Elmas (ang. Via Po, 01) 09122 Cagliari
UGL TLC Sassari - Via Brigata Sassari, 75 - 07100 Sassari

MINISTERO DEL LAVORO E POLITICHE SOCIALI - Via Fornovo, 8 - 00192 Roma

e p.c. Spett.li

REGIONE LAZIO - Direzione Lavoro - Area Vertenze e Interventi a sostegno del reddito -
Via Rosa Raimondi Garibaldi, 7 - 00145 Roma
REGIONE LOMBARDIA - Direzione Generale Formazione e Lavoro della Regione
Lombardia - U.O. Servizi all'impiego, Prevenzione e Gestione Crisi Aziendali, Vertenze e
Ammortizzatori - Via Taramelli, 12 20124 Milano
REGIONE SICILIANA - Ufficio Prov.Le Lavoro - Viale Praga, 29 - 90146 Palermo
REGIONE PIEMONTE - Direzione Formazione Professionale Lavoro Area Ammortizzatori
Sociali - Via Magenta, 12 - 10128 Torino
REGIONE VENETO - Palazzo Balbi - Dorsoduro, 3901 - 30123 Venezia
REGIONE CAMPANIA - Giunta Regionale Campania - Direzione Generale per l'Istruzione,
la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - UOD (541107) Interventi a sostegno del
mercato del lavoro, prevenzione e gestione crisi aziendali - Centro Direzionale - Isola A/6 -
80143 Napoli
Direzione generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - Centro
Direzionale Isola A6 80143 - Napoli
REGIONE EMILIA ROMAGNA - Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia Romagna -
Ufficio Protocollo stanza n. 714 - Viale Aldo Moro, 38 - 40127 Bologna
REGIONE PUGLIA - Assessorato Lavoro e Formazione - Via Corigliano n. 1 Z.I. - 70100 Bari
Arpal puglia U.O. coordinamento servizi per l'impiego - ambito territoriale di Bari-
Barletta/Andria/Trani ufficio vertenze collettive - Via Corigliano 1 - 70123 Bari
REGIONE ABRUZZO - DPG019 - Servizio Lavoro - Via Passolanciano, 75 - 65124 Pescara
REGIONE CALABRIA - Dipartimento Lavoro e Welfare - Viale Europa, Località
Germaneto, 88100 - Catanzaro
Assessorato Regionale del Lavoro - Direzione Generale Servizio degli ammortizzatori sociali
e politiche degli incentivi Via San Simone, 60 - 09122 Cagliari
Regione Sardegna ASPAL - Via Is Mirrionis, 195 - 09121 Cagliari
ASPAL - Via Bottego - 07100 Sassari

ITL Roma - Via Maria Brighenti, 23 – 00159 Roma
ITL Viterbo - Via Sabotino, 1/3 - 01100 Viterbo
ITL Milano - Via Mauro Macchi, 9 – 20124 Milano
ITL Palermo – Viale Praga, 29 – 90143 Palermo
ITL Agrigento – Via L. Sciascia, 220/225 – 92100 Agrigento
ITL Trapani - Via Norberto Bobbio, 7, angolo Via Cesarò - Casa Santa - ERICE (TP)
ITL Catania - Via Battello, 29/b - 95126 Catania (CT)
ITL Messina - Via Ugo Bassi, 103 - 98123 Messina (ME)
ITL Ragusa - Via Empedocle, 28 - 97100 Ragusa (RG)
ITL Siracusa - Via G. B. Perasso, 2 - 96100 Siracusa (SR)
ITL Torino - Via Arcivescovado, 9 - 10128 Torino
ITL Padova - Passaggio Alcide De Gasperi, 3 – 35131 Padova
ITL Napoli - Via Amerigo Vespucci, 172 – 80142 Napoli
ITL Modena - Piazza Cittadella, 8/9 - 41123 MODENA
ITL Bari - Via Fabio Filzi 18 – 70126 Bari; Corso Trieste 29 – 70126 Bari
ITL Pescara - Via Tiburtina Valeria, 54 - 65128 Pescara
ITL Catanzaro - Via Enrico Molè, Traversa Leonardo Di Bona - 88100 Catanzaro
ITL Reggio Calabria - Corso Garibaldi n.154 - 89125 Reggio Calabria
ITL Sassari - Via Lelio Basso, 16 - 07100 Sassari
ITL Salerno – Corso Giuseppe Garibaldi, 124/D -84100 Salerno

E, p.c. Spett.le

Soc. Sielte S.p.A. - Via Valle Di Perna 1/A – 00128 Roma

Oggetto: Soc. Sielte S.p.A. – Art. 22 bis D.Lgs n. 148/2015 - Trasmissione lettera per la richiesta di proroga del Contratto di Solidarietà di tipo Difensivo.

Si trasmette, in allegato, in nome e per conto della nostra Associata Soc. Sielte S.p.A., la lettera del 31 ottobre 2023, con cui la stessa ha avviato la procedura per la richiesta della proroga del Contratto di Solidarietà di tipo Difensivo in deroga ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 234/2021, comma 129 e Art. 22 bis D.Lgs n. 148/2015.

Eventuali comunicazioni dovranno essere inviate alla seguente PEC lavoro@pec.un-industria.it o per e-mail a arealavoro@un-industria.it

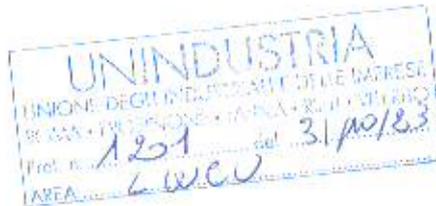
Vi preghiamo di comunicare quanto sopra alle Vostre strutture interessate.

Distinti saluti.

Relazioni Industriali
Il Responsabile
Andrea Segnamini



All.to



Spett.le

Ministero del Lavoro delle Politiche Sociali

Settore Lavoro

Via Fornovo,8

00192 Roma

Fax 06/46834278

PEC: dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

tramite

UNINDUSTRIA

Via Noale, n. 206

00100 ROMA

Roma, 31 Ottobre 2023

Oggetto: Richiesta Proroga Contratto di Solidarietà Difensiva in deroga Legge 30/12/2021 n.234 Art. 1, Comma 129 e Art. 22 bis D. Lgs. 148/2015.

Come a voi noto, l'accordo sindacale del 16/11/2022 sottoscritto in sede di Unindustria Roma tra Sielte e le segreterie nazionali SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL unitamente al coordinamento sindacale nazionale delle RSU ha stabilito ai sensi dell'art. 21, comma 1, lettera C, del Dlgs. 148/2015 per come modificato dall' art. 1, comma 199, lettera D, della Legge 234/2021 la proroga per il terzo anno del trattamento di CIGS (8/12/2022 - 7/12/2023) con l'intervento dell'Istituto del contratto di solidarietà difensiva di cui al precedente accordo sindacale del 17/11/2020, che aveva dato inizio a tale casistica per la durata di 24 mesi (8/12/2020 - 7/12/2022) per 1500 lavoratori con una riduzione dell'orario di lavoro media entro la percentuale del 39%.

Tale ricorso alla CIGS è stato riconosciuto dal Ministero del Lavoro e dalle politiche sociali con Decreti ministeriali rispettivamente del 26/11/2020 N° 108442 per il periodo di 24 mesi (8 dicembre 2020/7 dicembre 2022) e del 25/11/2022 N° 1826 per il periodo ulteriore di 12 mesi (8 dicembre 2022/7 dicembre 2023).



Il contratto di solidarietà in essere è servito in tutto questo arco di tempo a salvaguardare 500 posti di lavoro, in special modo nelle aree del Sud ove sono presenti le crisi occupazionali più gravi, e dove l'azienda impiega il 45 % della propria forza lavoro.

Nel corso del triennio dello svolgimento del contratto di solidarietà, la Sielte ha predisposto e dato corso ad un piano di riorganizzazione complesso ed ingente nella sua portata per gli investimenti realizzati del valore di 31 milioni di Euro, di entità di gran lunga maggiore rispetto ai 12 milioni originariamente previsti, che si sono resi necessari sia per fronteggiare la crisi oramai strutturale del settore TLC nel quale l'Azienda realizza la maggior parte dei propri ricavi, sia per sostenere la profonda e continua trasformazione tecnologica connessa alla diversificazione delle attività e dei clienti.

Il piano di riorganizzazione che nel corso di questo triennio è stato adattato di volta in volta ai cambiamenti di quadro industriale che hanno interessato i principali committenti e Players del mercato TLC, ed alle evoluzioni tecnologiche intervenute nei sistemi di comunicazione dei servizi connessi, ha dato vita ad una profonda trasformazione della stessa struttura organizzativa ed anche della "mission aziendale".

Le azioni messe in campo hanno permesso di traguardare i seguenti obiettivi:

- La razionalizzazione dell'offerta dei propri servizi tecnici ai clienti pubblici e privati per effetto di una importante azione commerciale volta a conquistare fette di mercato nei servizi tecnologici più evoluti e a maggior valore aggiunto.
- L'avvio della digitalizzazione dei processi lavorativi al fine di conseguire un livello di efficacia gestionale e tempestiva delle commesse lavorative e sostenere gli standard di redditività economica.
- La revisione in modalità integrata ed interfunzionale dei processi organizzativi delle strutture lavorative per favorire il massimo livello di servizio ai propri clienti, impiegando nuove modalità gestionali (Project Management) diverse da quelle tradizionali.
- Il consolidamento del sistema strutturato di "formazione continua" finalizzato a consentire la continua riqualificazione professionale e l'aggiornamento delle conoscenze dei lavoratori verso le nuove tecnologie, ed anche per acquisire quel ventaglio nuovo di competenze per operare con modalità di lavoro innovative e conformi ai cambiamenti tecnologici intervenuti nel settore TLC.
- La messa in sicurezza e il rafforzamento del sistema informatico aziendale, ringiovanendo la parte sistemistica con nuovi apparati di ultima generazione ed introducendo nuovi software gestionali per favorire la creazione di una piattaforma in Cloud dei dati aziendali e la relativa immediata disponibilità di utilizzo da parte dei lavoratori, evolvendo verso un nuovo ERP più complesso ed evoluto per la gestione dell'intero apparato aziendale.



- L'incremento dell'internalizzazione delle attività e delle competenze a maggiore valore aggiunto con conseguente necessità di attuare il cambiamento professionale del personale, per attrezzare una forza operativa dotata dei livelli medi di specializzazione e di conoscenze tecniche supportate alla base dal possesso degli appositi requisiti di scolarità specifica connessa alle attività da eseguire.
- L'attuazione del cambio mix del personale attraverso l'utilizzo delle norme di legge in materia di anticipazione del pensionamento, considerato che tale strumentazione ha consentito e dovrà continuare a consentire il reperimento alternativo di risorse con skill professionali e competenze tecniche specifiche necessarie per realizzare le azioni strategiche di diversificazione del business sul versante della digitalizzazione del sistema paese.

Nonostante gli ingenti sforzi economici e gestionali fatti per salvaguardare i livelli occupazionali e riposizionare l'azienda sui diversificati mercati tecnologici, sono tuttavia perdurate condizioni di mercato che generano criticità per la tenuta dell'azienda sul piano economico e industriale:

- la crisi economica e finanziaria, che dura già da 10 anni, che ha determinato per gli operatori di riferimento del settore TLC una continua diminuzione dei ricavi e dei margini, determinando per la filiera anche una riduzione drastica dei compensi originata da un'azione di decremento dei costi portata avanti dagli operatori stessi.
- l'accentuata e massiccia azione di internalizzazione delle attività tecniche di servizio Delivery e Assurance attuata dal principale committente, che prima venivano assegnate alle società dell'indotto TLC, tra cui Sielte;
- la significativa diminuzione delle attività sul versante della rete tradizionale in rame (-40% in media) rispetto ai volumi previsti dal contratto quadro triennale che è in corso di proroga prevista fino al 2026. Questo segmento, nel quale è impiegato circa il 50% della forza lavoro aziendale, richiede dotazioni organizzative e logistiche di ampia portata, e dunque una riduzione delle attività eseguite determina perdite economiche dovute a mancanza di redditività, a costi di logistiche e di servizio esorbitanti. Peraltro, la contrazione delle attività su rete rame è destinata ad accentuarsi alla luce della direzione degli investimenti verso l'ammodernamento della rete con tecnologie in fibra ottica;
- I volumi di lavoro riferiti ai clienti OLO così come gli scarsi investimenti sul 5G non sono riusciti a compensare al momento la diminuzione delle attività con il committente principale, e anche gli altri mercati delle infrastrutture tecnologiche nei quali l'azienda opera sono interessati da eccesso dell'offerta e da prezzi fortemente calanti, oltre al fatto che le gare di appalto presentano un maggiore contenuto di materiali e di tecnologia e sempre meno bisogno di manodopera che deve in ogni caso essere sempre più professionalizzata;



- l'incremento dei costi di gestione (stimato al +15 %), dovuto all'aumento del prezzo del carburante e dei materiali impiegati per le lavorazioni.

Per fronteggiare il grave stato di crisi del settore TLC è in corso presso il MISE ed IL MINISTERO DEL LAVORO un apposito tavolo di confronto con le Associazioni di categoria ASSTEL E ANIE e con le Organizzazioni Sindacali Nazionali del settore per affrontare lo stato di crisi del comparto TLC, considerata la difficile sostenibilità economica e finanziaria del settore stesso che in dodici anni ha perso un terzo del suo valore passando da 41,9 a 27 miliardi di ricavi.

Nel 2022 è utile ricordare che il sistema degli operatori di TLC in Italia ha registrato una ulteriore diminuzione dei ricavi per un 800 milioni di euro, di converso si sono incrementati i costi operativi ed i costi per servizi dovuti all'aumento dei prezzi energetici.

Agli elementi oggettivi di criticità sopra evidenziati, si aggiunge il fatto che gli stessi investimenti sul PNRR previsti fino al 2026, per l'ammodernamento della infrastruttura di rete TLC dalla tecnologia in rame a quella in fibra ottica a larga banda, comporteranno obbligatoriamente la migrazione graduale del personale addetto alle Operations e di Servizio dalla tecnologia in rame a quella in fibra ottica; si rende, pertanto, necessario combinare entrambi le professionalità utili per operare sulle tecnologie innovative e tradizionali con conseguente esigenza di formare gli addetti impegnati in tale attività sulle applicazioni ed utilizzo di nuove tecnologie (Fibra, VDSL, Router Voip ecc...), sulla gestione di nuovi processi lavorativi, sull'utilizzo di nuove e complesse strumentazioni di lavoro, sulle applicazioni gestionali e informatiche, nuovi capitolati tecnici e di qualità.

Fatto altrettanto vitale è che in questo contesto di mercato per Sielte è obiettivo strategico fondamentale sviluppare nuovi servizi di rete e ICT, sempre più sofisticati e di elevata qualità al fine di rispondere ai modelli di business che gli operatori di riferimento stanno ampliando verso nuovi settori e servizi per effetto degli abilitatori digitali quali i Big data, il Cloud, l'IOT, la Ciber Security e il 5G.

A tal riguardo, il piano strategico aziendale per il triennio 2024/2026 contempla le seguenti linee direttrici:

- Consolidare il ruolo di leader del mercato della costruzione delle reti di telecomunicazioni fisse e mobili, e, quindi, nel proprio piano strategico sono previsti percorsi di crescita organica ed acquisizioni di risorse per mantenere il ruolo di impresa primaria di riferimento del mercato nazionale.
- Incrementare il numero delle 250 certificazioni tecniche ottenute per accrescere la propria presenza nel mercato del Networking, attraverso Partnership di primario livello con vendor del calibro di Cisco, WAVEI, Aruba, HTE, e Fortneth posizionandosi come leader nel segmento delle forniture tecnologiche e servizi ad esse associati.



- Proseguire la propria crescita nel settore dei sistemi tecnologici e dell'information technology posizionandosi come azienda di riferimento nel segmento dei Data Center, della videosorveglianza evoluta e dei sistemi di accesso a strutture sensibili come stadi, porti, aeroporti e infrastrutture pubbliche. Questa tipologia di attività comprende la progettazione delle opere, la realizzazione e la gestione degli impianti tecnologici.
- Confermarsi come azienda di riferimento nel Business dei Call Center tecnici, NOC SOC potendo contare su cinque centri specializzati (Milano, Roma, Napoli, Lecce e Catania) per l'erogazione di servizi a valore per i propri clienti.
- Sviluppare la propria presenza già attiva nel mercato della Sicurezza Informatica attraverso una Business Unit dedicata, dello sviluppo software, delle piattaforme basate su internet of things e intelligenza artificiale, completando la propria proposta di soluzione tecnologiche ad hoc.

Il suddetto piano strategico che porta ,da un lato, all'ampliamento della platea di committenti ed enti pubblici e privati con i quali si lavora sempre più con sofisticate modalità gestionali, e, dall'altro lato, all'incremento della varietà e complessità delle commesse lavorative in essere ed in portafoglio ordini, deve essere sostenuto da un vasto programma combinato di trasformazione delle competenze e di innovazione delle tecnologie informatiche, che deve permettere di realizzare il processo di DIGITAL TRANSFORMATION dell'intero complesso aziendale.

Quindi, il processo di riorganizzazione che Sielte ha avviato e realizzato in questi ultimi tre anni deve poter continuare alla data del 08/12/2023, focalizzandosi sulle seguenti vitali tematiche:

- La digitalizzazione attraverso la quale ci si aspetta di poter ridurre i costi gestionali ed organizzativi, rendere più snelli i flussi di lavoro, e dunque recuperare i necessari target di redditività aziendale contribuendo così a salvaguardare l'attuale perimetro occupazionale.
- La necessità di potenziare le competenze Digital Hard (come Ciber Security, Data Analytics, AI, IOT e Cloud, con l'innesto di nuove figure tecniche specializzate al momento non presenti in azienda valutabili in 20 unità.
- La necessità di disporre di figure tecniche specializzate per la costruzione delle reti TLC di nuova generazione e per l'attivazione dei servizi (progettisti, giuntisti in fibra ottica, collaudatori in fibra ottica, program manager di attività sul campo e project manager ecc.) con nuovi ingressi previsti in 150 unità.
- Per sostenere la necessità della trasformazione professionale e la generazione di



nuove competenze occorre rafforzare il sistema di formazione continua per le azioni Up Skilling e Reskilling, pervenendo alla certificazione delle competenze per consentire un utilizzo integrato e trasversale delle risorse disponibili.

- Proseguire nel processo di internalizzazione delle attività ad alto contenuto tecnico professionale, favorendo il cambio mix con esodi incentivati per 60 unità candidabili per i requisiti pensionistici.

Stante quanto sopra esposto, al fine di proseguire nell'azione di salvaguardia del perimetro occupazionale attuando in continuità, con gli sforzi finanziari già fatti, una politica di investimento sulle risorse umane attraverso un processo strutturato della formazione continua, sulla trasformazione digitale del sistema azienda e sul turn over specialistico per sostenere la complessa diversificazione tecnologica del proprio business in un contesto industriale influenzato anche dalle determinazioni governative sull'assetto strategico della rete TLC, Sielte si trova nella duplice necessità di:

- far fronte alle condizioni di crisi strutturale del settore di riferimento che ha determinato condizioni negative in tutte le componenti gestionali, produttivi ed economiche, con pesanti ricadute sui livelli di redditività e sulla tenuta dei conti economici aziendali;
- di continuare a impegnare per l'anno 2024 l'importante somma di circa 7 milioni di euro in investimenti sulla formazione delle risorse, sulle dotazioni informatiche, sulle complesse attrezzature di lavoro, e per evolvere verso la trasformazione digitale e ambientale;
- di proseguire nella pratica di incentivazione all'esodo per il personale non più riqualificabile, utilizzando la procedura di mobilità volontaria attivata in data 23/03/2023 per un numero massimo di 270 unità.

Pertanto, le condizioni di quadro industriale ed economico sopra illustrate, e le stesse condizioni critiche del mercato TLC ove l'azienda opera, determinano per Sielte la necessità di far ricorso senza soluzione di continuità alla proroga in regime di deroga dell'istituto del contratto di solidarietà difensiva ai sensi dell'art. 22 bis Dlgs. 148/2015 per come modificato dalla legge 30/12/2021 n. 234 art. 1, comma 129 per la durata di 6 mesi dall' 08/12/2023 al 07/06/2024.

Per salvaguardare il più possibile il perimetro della forza lavoro, e, quindi, consentire il recupero occupazionale per circa 500 lavoratori per come previsto dalle norme di legge in materia, l'onere delle eccedenze occupazionali viene ripartito su un numero massimo di 1.500 lavoratori con una riduzione dell'orario di lavoro che è in via di individuazione in relazione agli sviluppi dello scenario industriale del mercato delle comunicazioni, e, comunque, non inferiore al 30%.

Il numero delle eccedenze occupazionali è distribuito nelle regioni indicate all'Allegato 1). Tenuto conto che alla data del 07/12/2023, viene ad esaurirsi per Sielte il limite temporale normativamente previsto di fruizione degli ammortizzatori sociali nel quinquennio mobile,



e che la Società ha necessità di ultimare il suo piano di riorganizzazione con gli ulteriori ingenti investimenti finalizzati al recupero occupazionale di 500 lavoratori rispetto al perdurare dello stato di crisi del settore TLC, si chiede a codesto rispettabile Ministero del Lavoro di essere convocati unitamente alle OO.SS. Nazionali del settore TLC, al fine di valutare la possibile continuità di intervento dell'ammortizzatore sociale della CIGS con la causale del contratto di solidarietà difensiva in regime di deroga alla luce e nei limiti di quanto disposto dall'Art. 22 bis del Dlgs. 148/2015 per come integrato dalla legge 30/12/2021 n. 234, Art. 1 comma 129 per la durata di 6 mesi (08/12/2023 – 07/06/2024). Si comunica, infine, che la quantificazione dell'onere di spesa a copertura della suddetta richiesta di CIGS con causale contratto di solidarietà difensiva ex Art. 22 bis del Dlgs. n.148/2015 per le ore integrabili relative al periodo di 6 mesi dall'08/12/2023 al 07/06/2024 è prevista in 5 milioni di euro.



SIELTE S.p.A.
il Direttore del Personale
Giovanni Meli



All. 1)

UNITA' OPERATIVE

- TORINO
- MILANO
- MODENA
- PAVULLO
- PADOVA
- ROMA PONTINA
- ROMA DG
- POMEZIA
- VITERBO
- PESCARA
- SASSARI
- NAPOLI
- EBOLI
- ATENA LUCANA
- BARI
- LAMEZIA
- REGGIO CALABRIA
- AGRIGENTO
- PALERMO
- TRAPANI
- CATANIA
- CATANIA DG
- MESSINA
- RAGUSA
- SIRACUSA

REGIONE

- PIEMONTE
- LOMBARDIA
- EMILIA ROMAGNA
- EMILIA ROMAGNA
- VENETO
- LAZIO
- LAZIO
- LAZIO
- LAZIO
- ABRUZZO
- SARDEGNA
- CAMPANIA
- CAMPANIA
- CAMPANIA
- PUGLIA
- CALABRIA
- CALABRIA
- SICILIA
- SICILIA