



Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LA POLITICA INDUSTRIALE LA COMPETITIVITA' E LE PICCOLE E MEDIE IMPRESE

Unità per la gestione delle vertenze delle imprese in crisi

ACCORDO

Il giorno 8 novembre 2016, presso il Ministero dello Sviluppo Economico, si è svolto un incontro presieduto dalla Viceministro On. Teresa Bellanova assistita dal Dott. Giampietro Castano responsabile Unità Gestione Vertenze, dall'avv. Michela Porcaro della Unità Gestione Vertenze, oltre che dal Dott. Andrea Battiston e dalla Dott.ssa Chiara Mattone, al quale hanno preso parte il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali rappresentato dal Direttore Generale Dott. Romolo De Camillis, le aziende Exprivia e Almaviva Contact e le Organizzazioni Sindacali di categoria FISTEL CISL, SLC CGIL, UILCOM UIL, UGL Telecomunicazioni, al fine di analizzare l'attuale situazione occupazionale derivante dall'affidamento alla società Exprivia del Servizio di Front Office per ENEL Servizio Elettrico S.p.A. (richiesta di offerta AMC000121467).

Al fine di garantire la salvaguardia dei livelli occupazionali, il Ministero dello Sviluppo Economico e il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali hanno invitato le Società coinvolte a valutare la disponibilità al ricollocamento delle 395 (trecentonovantacinque) risorse impegnate sulla commessa ENEL e attualmente operanti per la società Almaviva Contact – sede di Palermo.

Dopo approfondito confronto e proficua discussione le Parti hanno confermato l'intenzione di manifestare le reciproche disponibilità per rispondere positivamente agli effetti occupazionali derivanti dall'affidamento alla società Exprivia del Servizio di Front Office per ENEL Servizio Elettrico spa (richiesta di offerta AMC000121467).

Tutto quanto ciò premesso e facente parte integrante e sostanziale del presente accordo, le Parti hanno convenuto quanto segue:

1. PERIMETRO OCCUPAZIONALE E ORARIO DI LAVORO

La società Exprivia si dichiara disponibile ad assumere 175 FTE, pari a 297 risorse, secondo i seguenti profili orari:

- 14 (quattordici) risorse a 8 ore giornaliere per cinque giorni settimanali scelte tra coloro che attualmente godono di detto trattamento;
- 79 (settantanove) risorse a 6 ore giornaliere per cinque giorni settimanali scelte tra coloro che attualmente godono di detto trattamento;
- 204 (duecentoquattro) risorse a 4 ore giornaliere per cinque giorni settimanali.

Le assunzioni avverranno a tempo indeterminato.

Le proposte di assunzione verranno presentate da Exprivia ai lavoratori previa selezione (secondo policy proprie del Gruppo Exprivia) all'interno dell'intero perimetro dei 395 lavoratori impegnati nel Servizio di

Front Office per ENEL Servizio Elettrico spa (richiesta di offerta AMC000121467), a condizione che essi abbiano svolto in via continuativa ed esclusiva la propria attività nell'ambito della detta commessa ENEL nei sei mesi antecedenti la data di aggiudicazione.

I tempi e le modalità del processo di selezione e della presentazione delle proposte e relative accettazioni da parte dei dipendenti potranno essere definite in un successivo incontro in sede istituzionale ed ogni lavoratore in possesso dei requisiti dovrà presentare la propria candidatura entro il 14 novembre 2016. Il processo di selezione e assunzione si concluderà comunque entro il 5 dicembre 2016.

Tra la cessazione del rapporto di lavoro con Almaviva Contact e la nuova assunzione in Exprivia dovrà decorrere un periodo di 3 giorni solari.

La società Almaviva Contact si impegna a mantenere alle proprie dipendenze, nella propria sede di Palermo, i restanti 98 (novantotto) dipendenti con gli attuali profili orari.

2. INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

La società Exprivia si dichiara disponibile ad assumere tutti i lavoratori che avranno superato il processo di selezione alle seguenti condizioni contrattuali:

- assunzione a tempo indeterminato;
- profilo orario (come da precedente punto 1.);
- 3 livello CCNL Telecomunicazioni;
- assenza di scatti di anzianità maturati nel rapporto di lavoro con Almaviva Contact.

La società Exprivia si impegna ad attribuire al personale selezionato che dovesse risultare attualmente inquadrato in un livello superiore al 3° (terzo) CCNL Telecomunicazioni, un superminimo individuale non assorbibile.

La misura del superminimo individuale non assorbibile verrà stabilita in relazione al numero dei lavoratori selezionati con l'attuale livello superiore al 3° (terzo) entro il costo aziendale massimo complessivo di € 120.000,00 (centoventimila/00) annui, comprensivi degli istituti contrattuali ed effetti indiretti, anche contributivi.

Ove dovessero residuare risorse economiche entro il predetto ambito di € 120.000,00 (centoventimila/00) annui, alle stesse si farà ricorso per una attribuzione di un distinto superminimo non assorbibile individuale che verrà ripartito tra i lavoratori selezionati ed assunti da Exprivia che dovessero attualmente godere di scatti di anzianità comunque denominati.

La misura di detto distinto superminimo individuale non assorbibile verrà stabilita nel rispetto di criteri di proporzionalità e considerando gli eventuali ed attuali scatti di anzianità attribuiti al personale attualmente dipendente di Almaviva Contact che dovesse essere assunto da Exprivia.

La misura del superminimo predetto sarà altresì proporzionale alle ore di lavoro del rapporto oggetto del contratto di assunzione.

La società Exprivia si impegna ad attribuire al personale selezionato un premio annuale una tantum da liquidarsi nel bimestre successivo all'anno di competenza, e per la sola durata della commessa FO ESE, entro il costo aziendale massimo complessivo di € 120.000,00 (centoventimila/00) annui, comprensivi degli istituti contrattuali ed effetti indiretti, anche contributivi.

Handwritten initials and signatures on the left margin: H, PL, CPE, B.

Multiple handwritten signatures and initials in blue and black ink on the right and bottom margins.

La misura del premio una tantum predetto sarà altresì proporzionale alle ore di lavoro del rapporto oggetto del contratto di assunzione. Esso non può considerarsi sostitutivo, né potrà assorbire l'elemento di garanzia retributiva.



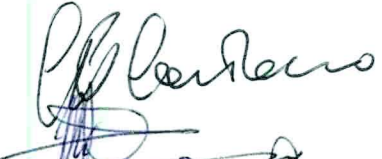





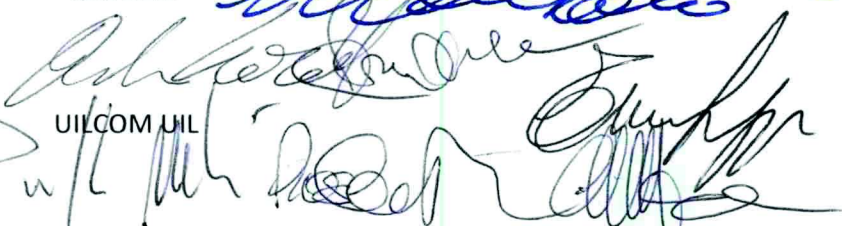


3. RICONOSCIMENTO DI ESTRANEITA' DELL'ART. 2112 C.C.

Relativamente al costituendo rapporto di lavoro con Exprivia si specifica che tutte le assunzioni saranno subordinate alla sottoscrizione di un verbale di conciliazione individuale ex art 410, 410 bis e 411 c.p.c., con il quale i lavoratori, accettando le condizioni contrattuali sopra espresse, riconoscano l'estraneità dell'applicazione dell'art. 2112 c.c. e comunque rinuncino alla sua applicabilità, ad ogni effetto di legge, anche economico e contrattuale in relazione ad eventi, trattamenti e risoluzioni precedenti l'assunzione da parte di Exprivia.

4. MONITORAGGIO

Le Parti concordano sulla istituzione di un gruppo di monitoraggio, composto dal Committente e dai sottoscrittori del presente accordo ad eccezione della società Almaviva Contact, che dovrà effettuare incontri di verifica con cadenza quadrimestrale a livello nazionale (presso il Ministero dello Sviluppo Economico) e territoriale per monitorare lo stato di avanzamento della commessa ENEL e di tutto quanto previsto nel presente documento.

Per esigenze sopravvenute, ciascuna delle Parti potrà richiedere ulteriori specifici incontri.



MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI


EXPRIVIA

ALMAVIVA CONTACT
FISTEL CISL

SLC CGIL

UILCOM UIL

UGL TELECOMUNICAZIONI



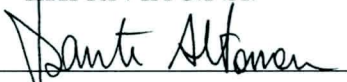
Roma, 8 novembre 2016

Oggetto: conciliazioni personale ex Almaviva Contact

In esecuzione ed a seguito dell'Accordo sottoscritto presso il MISE in data 8 novembre 2016 da Exprivia S.p.A., da Almaviva Contact e dalle Organizzazioni Sindacali destinatarie della presente, la consegna delle lettere/contratto di assunzione avverrà contestualmente e nell'ambito di conciliazioni individuali inoppugnabili che prevedano la rinuncia da parte dei lavoratori ad ogni diritto ed azione nei confronti di Exprivia S.p.A. comunque riconducibili al pregresso rapporto di lavoro con Almaviva Contact ed alla sua risoluzione, in ogni caso escludendo la medesima Exprivia S.p.A. da ogni onere e azione riconducibile anche all'art. 2112 cc.

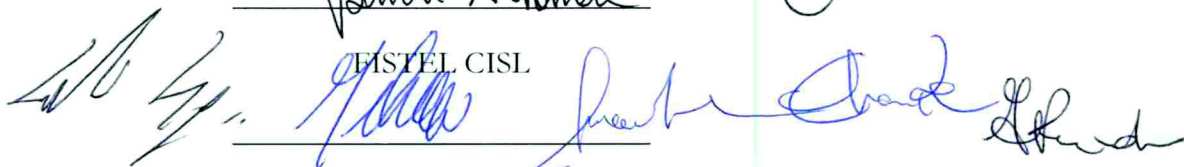
Anche avuto riguardo a quanto previsto dall'Accordo del 30 maggio 2016 (che costituisce parte integrante e sostanziale del CCNL TLC) e di quanto disposto dall'art. 1, comma 10, L. 11/2016, nell'ambito dell'appena citato accordo tombale, la società Exprivia S.p.A. riconoscerà al lavoratore le **condizioni normative vigenti all'atto della costituzione del rapporto di lavoro con il fornitore uscente.**

EXPRIVIA S.P.A.





FISTEL CISL



SLC CGIL



UILCOM UIL



UGL TELECOMUNICAZIONI

