

PIXARTPRINTING - ESITO INCONTRO

Martedì 13 ottobre 2026 si è tenuto l'incontro con la Direzione Aziendale di cui riportiamo i temi affrontati:

PREMIO DI PRODUZIONE (P.d.R.) 2026/2027

Pixartprinting ha confermato la volontà di **mantenere** gli obiettivi e i parametri del **precedente premio 2025/2026**, **senza** rendersi al momento disponibile ad **aumentare l'importo** del premio o a eliminare il meccanismo legato alle assenze per malattia manifestando invece la **disponibilità** a riconoscere il **100% del premio in caso di fruizione del congedo parentale**, superando l'attuale percentuale del 50%.

EMERGENZA COSTI DEL CARBURANTE

È stato **richiesto un riconoscimento economico** specifico, legato alla presenza, per compensare almeno parzialmente l'aumento dei costi sostenuti per gli spostamenti casa-lavoro. L'azienda ha riferito di stare valutando una possibile misura, precisando che sarebbe **esterna al P.d.R.**, come intervento straordinario legato alla situazione attuale.

ORGANICO, CARICHI DI LAVORO E ORGANIZZAZIONE

Situazione dell'organico: l'azienda ha comunicato i seguenti dati: 880 lavoratori e lavoratrici a tempo indeterminato; 90 a tempo determinato; 22 lavoratori stabilizzati; 12 apprendisti confermati su 15.

Nei periodi di picco, il numero medio di contratti a termine è pari a 44, in funzione dei volumi di attività.

Contratti a Termine: è stata richiesta la riduzione da sei a quattro mesi del periodo minimo di servizio necessario per accedere al Premio di Risultato. L'azienda si è impegnata a valutare la proposta, escludendo tuttavia la possibilità di eliminare il requisito della presenza in forza al 30 giugno.

Carichi di lavoro e straordinari: in magazzino sono state riconosciute alcune criticità, attribuite dall'azienda a tre o quattro assenze per malattia. Nel reparto B&M si sono verificati problemi con la nuova macchina per le copertine, che sarebbero stati superati; l'arrivo di nuovo personale dovrebbe contribuire a migliorare la situazione. Eventuali dati aggiornati sul reparto saranno integrati successivamente. L'azienda ha inoltre anticipato la necessità di ricorrere al lavoro straordinario nel mese di novembre, comunicando che le prestazioni straordinarie richieste si sono ridotte del 50%.

Ferie: l'azienda ha evidenziato che, come previsto dal CCNL, l'autorizzazione delle richieste è subordinata alle esigenze produttive e organizzative e che nei periodi più critici di ottobre-dicembre e aprile-giugno, caratterizzati da picchi di attività, la relativa concessione delle ferie è maggiormente attenzionata. **Tema sul quale FISTel CISL abbiamo evidenziato che una miglior gestione eviterebbe il diniego a ridosso dell'utilizzo.**

CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO

Nelle prossime assemblee dei lavoratori sarà presentata e discussa la **bozza della piattaforma rivendicativa**, che una volta approvata sarà trasmessa all'azienda per avviare il confronto sulle richieste sindacali.

Il confronto con la Direzione Aziendale proseguirà il prossimo **5 novembre 2026**.

Venezia 16 ottobre 2026

La RSU Pixartprinting FISTel CISL

La Segreteria Regionale FISTel CISL Veneto