

## VERBALE DI ACCORDO

tra

La società Plurionda S.p.A. nella persona dell'Ing. Angelo Rodolfi munito dei necessari poteri, con l'assistenza dell'avv. Andrea Righi del foro di Venezia

e

l'Organizzazione Sindacale FISTEL CISL Veneto nella persona del sig. Massimo Bellio

### premessato che

sono sorti dubbi interpretativi in ordine alla spettanza e/o quantificazione degli elementi perequativi di cui all'articolo 59 del CCNL per le aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone;

che l'azienda ha deciso in via precauzionale di adottare gli opportuni correttivi con effetto dal mese di gennaio 2025 pur non riconoscendo, con tale adeguamento, per il periodo pregresso la debenza di somme per differenze retributive e, così, la fondatezza delle pretese avanzate nei loro confronti;

### si conviene quanto segue

Nei confronti dei lavoratori in servizio l'azienda si impegna a corrispondere al singolo lavoratore in forze una somma lorda annua di cui alla tabella seguente, a mero titolo transattivo e senza riconoscimento del titolo di cui in premessa, comprensiva di ogni eventuale differenza e/o voce retributiva relativa agli elementi perequativi maturati nel periodo ricompreso tra la data del 01/01/2010 (o, se successiva a tale data, dalla data di assunzione) al 31/12/2024, nonché dei relativi riflessi su istituti diretti e indiretti.

LIVELLO AL 31/12/2024	PARAMETRO	2 TURNI AL 31/12/2024	3 TURNI AL 31/12/2024
Q	250	326,80 €	620,92 €
AS	249	325,49 €	618,43 €
AS	212	277,12 €	526,54 €
B1	188	245,75 €	466,93 €
BS2	182	237,91 €	452,03 €
B2	174	227,45 €	432,16 €
C1S	161	210,46 €	399,87 €
<b>C1</b>	<b>153</b>	<b>200,00 €</b>	<b>380,00 €</b>
C2	139	181,70 €	345,23 €
C3	129	168,63 €	320,39 €
D1	121	158,17 €	300,52 €
D2	111	145,10 €	275,69 €
E	100	130,72 €	248,37 €



Le Parti concordano che il riconoscimento degli importi elaborati sulla base della tabella che precede, non costituendo riconoscimento alcuno circa la debenza di differenze retributive collegate e/o comunque connesse all'applicazione dell'art. 59 CCNL di settore, è comunque e in ogni caso subordinato per ciascun lavoratore in forze alla sottoscrizione da parte di ogni singolo dipendente, entro il mese di marzo 2026, di un valido ed inoppugnabile verbale di conciliazione (da perfezionare in una delle sedi protette previste dalla legislazione vigente) che contenga espressa e definitiva rinuncia del lavoratore ad ogni rivendicazione nei confronti della società Plurionda S.p.A.; le Parti stabiliscono e convengono che il pagamento dell'importo transattivo – per i lavoratori che sottoscriveranno l'accordo – sarà eseguito ad aprile 2026 con la scadenza della paga di marzo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Plurionda S.p.A.  
Ing. Angelo Rodolfi

Avv. Andrea Righi

per FISTEL CISL Veneto