

Roma, 22 aprile 2022
Prot. n. 391 - ddl.bo.mp.

Spett.li

SLC CGIL Nazionale - Piazza Sallustio, 24 - 00187 Roma
FISTEL CISL Nazionale - Via Salaria, 83 - 00198 Roma
UILCOM UIL Nazionale - Via Amilcare Ponchielli, 4 Int.3 - 00198 Roma
UGL Telecomunicazioni Nazionale e Roma - Via Giovanni Da Procida, 20 - 00162 Roma
SLC CGIL Roma e Lazio - Via Michelangelo Buonarroti n. 12 - 00185 Roma
FISTEL CISL Lazio - Via Carlo Felice, 101 - 00185 Roma
UILCOM UIL Roma e Lazio - Via Palestro, 3 - 00185 Roma
SLC CGIL Lombardia - Corso di Porta Vittoria, 43 - 20122 Milano
FISTEL CISL Lombardia - Via Tadino 23 - 20124 Milano
UILCOM UIL Lombardia - c/o UIL Uilcom Uil Milano - Via Alfredo Campanini 7 - 20124 Milano
UGL TLC Milano - Via Enrico Annibale Butti n. 5 - 20158 Milano
SLC CGIL Campania - Via Bracco, 15/A - 80133 Napoli
FISTEL CISL Campania - Via Parma, 64 - 80143 Napoli
UILCOM UIL Campania - Centro Direzionale Isola A / 7 Scala A 6° Piano, 52 - 80143 Napoli
UGL TLC Napoli - Via Arenaccia 29, 80141 Napoli
SLC CGIL Veneto - Via Ca' Marcello, 10 - 30172 Venezia Mestre
FISTEL CISL Veneto - Via Piave, 7 - 30171 Mestre
UILCOM UIL Veneto - Via Esiodo, 29 - 30173 Mestre (VE)
UGL TLC Padova - Galleria Giovanni Berchet n. 3 - 35131 Padova
SLC CGIL Emilia Romagna - Via Guglielmo Marconi, 67/2 - 40122 Bologna
FISTEL CISL Bologna - Via Milazzo 16 - 40121 - Bologna
UILCOM UIL Emilia Romagna - c/o UIL Via Serena, 2/2 40127 Bologna
UGL TLC Bologna - Via S. Margherita 9 - 40123 Bologna
SLC CGIL Pisa - Viale Francesco Bonaini, 71 - 56125 Pisa
FISTEL CISL Toscana - Firenze Via Carlo del Prete 135, 50127 Firenze
UILCOM UIL Toscana c/o UIL - Via Corcos, 15 50142 Firenze
UGL TLC Pisa - Lungarno Galilei 8 - 56125 Pisa
SLC CGIL Sicilia - Viale Lazio, 1 - 90144 Palermo
FISTEL CISL Sicilia - Via Villa Heloise, 10 - 90143 Palermo
UILCOM UIL Sicilia - Via Leonardo Da Vinci, 172 - 90135 Palermo
UGL TLC Catania - Via Teatro Massimo 34 - 95131 Catania
MINISTERO DEL LAVORO E POLITICHE SOCIALI - Via Fornovo, 8 - 00192 Roma

e p.c. Spett.li

REGIONE LAZIO - Direzione Lavoro - Area Vertenze e Interventi a sostegno del reddito -
Via Rosa Raimondi Garibaldi, 7 - 00145 Roma
REGIONE LOMBARDIA - Agenzia Regionale per l'istruzione, la formazione e il Lavoro -
Area politiche per il lavoro - ARIFL Via Taramelli, 12 20124 Milano
REGIONE CAMPANIA - Giunta Regionale Campania - Direzione Generale per l'Istruzione,
la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - UOD (541107) Interventi a sostegno del
mercato del lavoro, prevenzione e gestione crisi aziendali - Centro Direzionale - Isola A/6 -
80143 Napoli

./..

UNINDUSTRIA - 00155 Roma - Via Andrea Noale, 206 Telefono: 06844991 - Fax: 068542577
Email: info@un-industria.it www.un-industria.it

Direzione generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - Centro Direzionale Isola A6 80143 - Napoli

REGIONE VENETO – Palazzo Balbi - Dorsoduro, 3901 - 30123 Venezia

REGIONE EMILIA ROMAGNA - Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia Romagna - Ufficio Protocollo stanza n. 714 - Viale Aldo Moro, 38 - 40127 Bologna

Agenzia Regionale per il Lavoro - Ambito Territoriale di Bologna – Via Angelo Finelli, 9 – 40126 Bologna

REGIONE TOSCANA - Direzione Lavoro. Settore Lavoro Vertenze e Crisi Aziendali – Unità di Crisi Lavoro - Via Pico della Mirandola, 24 - 50132 Firenze

Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) - Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena. Vertenze e Crisi Aziendali - Via Cesare Battisti, 14 - 56125 Pisa

SERVIZIO XIX- Ispettorato Territoriale Del Lavoro di Catania - Via Battello, 29/b - 95126 Catania (CT)

Servizio 12° - Ufficio Provinciale del Lavoro - Via Nicola Coviello, 6 – 95128 Catania

ITL Roma - Via Maria Brighenti, 23 – 00159 Roma

ITL Milano Via Mauro Macchi, 9 – 20124 Milano

ITL Napoli - Via Amerigo Vespucci, 172 – 80142 Napoli

ITL Padova - Passaggio de Gasperi, 3 - 35137 Padova

ITL Bologna - Viale Angelo Masini, 12/14 – 40126 Bologna

ITL Pisa - Via Cisanello, 145 – 56124 Pisa

ITL Catania - Via Battello, 29b - 95126 Catania CT

Soc. Vodafone Italia S.p.A. – Via Jervis, 13 – Ivrea (To)

Oggetto: Trasmissione lettera di avvio procedura licenziamento collettivo per riduzione di personale. Artt. 4 e 24 della Legge n. 223/91 - Soc. Vodafone Italia S.p.A.

Rimettiamo, in allegato, in nome e per conto della Soc. Vodafone Italia S.p.A., la lettera del 22 aprile 2022, con cui la nostra Associata ha avviato la procedura prevista dagli artt. 4 e 24 della Legge n. 223/91, per procedere al licenziamento collettivo per riduzione di personale, nei confronti di n. 140 lavoratori.

Distinti saluti.



Relazioni Industriali
Il Responsabile
Andrea Segnanini

All.to





Milano, 22 aprile 2022

Spettabile
UNINDUSTRIA ROMA
Via A. Noale 206
00155 – Roma

OGGETTO: VODAFONE ITALIA S.P.A. – APERTURA DELLA PROCEDURA DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO PER RIDUZIONE DI PERSONALE EX ARTT. 4 E 24 L. N. 23 LUGLIO 1991, N. 223 – SEDI DI MILANO, PADOVA, PISA, BOLOGNA, ROMA, POZZUOLI E CATANIA

la Vodafone Italia S.p.A. (di seguito anche la Società), con sede legale in Ivrea (TO), Via Jervis n. 13, in persona del Procuratore Speciale Dott. Massimiliano Longo,

PREMESSO CHE

a. con Accordo del 4 aprile 2019 la scrivente e le OOSS hanno sottoscritto un contratto di solidarietà di tipo difensivo per la durata di 12 mesi, poi prorogato di ulteriori 6 mesi, volto a scongiurare esuberanti del personale anche mediante azioni mirate di riconversione professionale (*reskilling* e *upskilling*) e di *insourcing* di attività a seguito di un complessivo processo di reindustrializzazione e reingegnerizzazione con conseguente riorganizzazione indispensabile per affrontare la forte evoluzione del settore Telecomunicazioni;

b. in corso di attuazione del contratto di solidarietà di tipo difensivo di cui alla lettera **a)** è sopravvenuta la pandemia da Covid-19 che ha reso ancora più urgenti le azioni di riqualificazione del personale volte a scongiurare il ricorso agli ammortizzatori sociali e la condizione di esubero strutturale, imponendo tra l'altro un'accelerazione, rispetto alle tempistiche programmate, degli sviluppi tecnologici in ambito 5G e, di riflesso, dei processi di reindustrializzazione e reingegnerizzazione e conseguente riorganizzazione di cui alla lettera **a)**;

c. in questo contesto, la Società ha fatto ricorso ad una serie di strumenti posti a disposizione dall'ordinamento per cercare di evitare la creazione di esuberanti strutturali, ed in particolare:

- al Fondo Nuove Competenze, introdotto dall'art. 88 comma 1 del D.L. 19 maggio 2020 n. 34 convertito in Legge 17 luglio 2020 n. 77, al fine di continuare a garantire ai lavoratori l'acquisizione effettiva di competenze coerenti con il piano di trasformazione in corso nonché l'innalzamento di professionalità all'interno del perimetro della Società;

- al contratto di espansione di cui all'articolo 41 del d.lgs. 14 settembre 2015, n. 148, come sostituito dall'art. 26-*quater* del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58/2019 e come modificato e rifinanziato dalla legge n. 178/2020, anche al fine di garantire il mantenimento dei livelli occupazionali;

- alla sottoscrizione di accordi di cui all'art. 14 comma 3 del D.L. n. 104 del 2020, convertito in Legge n. 126 del 2020, nonché da ultimo l'art. 1 comma 311 della Legge n. 178 del 2020, al fine di consentire ai lavoratori interessati ad una risoluzione incentivata del rapporto di lavoro di poter

accedere al trattamento di Naspi nel contesto di divieto generalizzato di avvio di procedure di licenziamento collettivo;

d. ai sensi del combinato disposto dell'art. 8 comma 9 del D.L. 22 marzo 2021 n. 41, convertito in Legge 21 maggio 2021 n. 69, dell'art. 4 del D.L. 30 giugno 2021 n. 99 e dell'art. 1, comma 3 della legge 23 luglio 2021 n. 106, è venuto meno per la scrivente il divieto di avvio di procedure di licenziamento collettivo e, con esso, la possibilità di ricorrere alla sottoscrizione degli accordi di cui all'art. 14 comma 3 del D.L. n. 104 del 2020;

e. nonostante gli interventi di cui alla lettera c) si sono comunque creati degli esuberi strutturali che hanno portato alla sottoscrizione, in data 21 settembre 2021, di un accordo di licenziamento collettivo con condizione non oppositiva ex artt. 4 e 24 L.223/91 per 170 lavoratori ritenuti strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali;

f. Tutte le azioni sopra descritte e in particolare quella di cui alla lettera **e.**) non sono però state sufficienti ad evitare, che i processi in atto, determinassero la creazione di ulteriori esuberi strutturali quantificabili in n. 140 di cui all'allegato 1, parte integrante del presente documento.

g. al fine di gestire gli esuberi strutturali in maniera non traumatica e di perseguire le medesime finalità in precedenza assicurate dagli accordi di cui all'art. 14 comma 3 del D.L. n. 104 del 2020, la scrivente intende avviare la presente procedura di licenziamento collettivo non oppositiva, all'esito della quale si procederà, fino a concorrenza del numero di esuberi in allegato indicato, alla risoluzione esclusivamente dei rapporti di lavoro con i dipendenti appartenenti ai reparti/sedi interessati che abbiano manifestato la volontà di non opporsi al licenziamento intimato dalla scrivente e che abbiano assunto l'impegno a sottoscrivere a seguito della risoluzione del rapporto accordi ai sensi degli artt. 2113 cod. civ. e 410 e seguenti c.p.c.;

CONSIDERATO CHE

h. alla data odierna risultano impiegati 4.689 lavoratori subordinati a tempo indeterminato presso le sedi interessate, dettagliatamente elencati nell'allegato alla presente comunicazione che costituisce parte integrante della stessa (all. 1);

h. il tempo per l'attuazione della procedura di riduzione di personale è previsto nel rispetto dei termini di legge, salvo diversi accordi di cui all'art. 4, comma 9, della legge 23 luglio 1991, n. 223, così come modificato dall'art. 8, comma 4, della legge 19 luglio 1993, n. 236;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24, L. 23 luglio 1991, n. 223, con la presente la scrivente Vodafone Italia S.p.A. comunica l'esubero di n. 140 risorse impiegate a tempo indeterminato presso i reparti/sedi meglio individuati nell'allegato 1 che costituisce parte integrante della presente comunicazione.

La scrivente comunica altresì la propria intenzione di procedere, nei reparti/sedi individuati nell'allegato e fino a concorrenza del numero di esuberi sopra indicato, alla risoluzione dei rapporti di lavoro in deroga a quanto disposto dall'art.5 L.223/91; le posizioni eccedenti, infatti, verranno individuate all'interno dei reparti/sedi di eccedenza secondo criteri tecnico-organizzativi e riguarderà i lavoratori che esprimeranno manifesta volontà di non opposizione al licenziamento e che abbiano assunto l'impegno a sottoscrivere a seguito della risoluzione del rapporto accordi ai sensi degli artt. 2113 cod. civ. e 410 e seguenti c.p.c.

In conseguenza di quanto precede non vi è soluzione alternativa alla risoluzione dei rapporti di lavoro nei confronti di n. 140 unità.

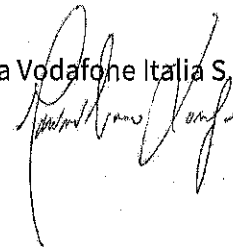
Trattandosi di esuberi di carattere strutturale non è infatti possibile il ricorso a strumenti sociali alternativi, quali ad esempio la Cassa Integrazione Guadagni, né per esigenze tecniche organizzative/produttive è ipotizzabile il ricorso a Contratti di Solidarietà e/o forme generalizzate di riduzioni dell'orario di lavoro.

Al fine di fronteggiare le conseguenze sul piano sociale della procedura vi è la disponibilità da parte della Società a valutare eventuali sostegni economici aggiuntivi rispetto alle normali competenze di fine rapporto e da erogarsi previa sottoscrizione del verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c.

A tale fine, comunica alle OO.SS. in indirizzo la propria disponibilità ad avviare l'esame congiunto di cui all'art. 4, quinto comma, della legge n. 223 del 1991, ove una o più OO.SS. ne facciano richiesta, entro il termine ivi previsto di sette giorni, decorrente dalla data di ricevimento della presente comunicazione.

Quanto sopra Vi comunichiamo ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della Legge n. 223/91.

Per la Vodafone Italia S.p.A.



Allegato 1

Direzione	Milano		Bologna		Catania		Pozzuoli		Padova		Pisa		Roma		Altre sedi		Totale	
	in forza	in esubero	in forza	in esubero	in forza	in esubero	in forza	in esubero	in forza	in esubero	in forza	in esubero	in forza	in esubero	in forza	in esubero	in forza	in esubero
Ruolo																		
Supervisione assistenza clienti e gestione performance	5	0	8	1	14	1	16	0	6	0	14	1	13	1	1	1	76	4
Operatore assistenza clienti attraverso tutti i canali/back office	96	0	161	14	247	24	320	32	123	15	213	21	231	23			1391	125
Addeetto alle attivita' di supporto alla gestione cliente	51	7					2				1		4				58	7
Attivita' non in perimetro	1.761		131		84		316		238		68		566				3888	
totale	1913	7	306	15	345	25	654	32	367	15	296	22	814	24	724	0	5413	140

Vodafone Italia S.p.A.

