

VERBALE DI ACCORDO QUADRO

Addì 21 dicembre 2016, in Roma presso la Sede di Unindustria Roma

la Soc. Atlanet S.p.A appartenente al 100% al Gruppo BT Italia (di seguito Azienda),
assistita da Unindustria Roma

e

la SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL nazionali e territoriali unitamente alle RSU

premesso che:

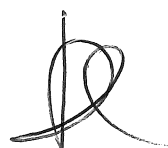
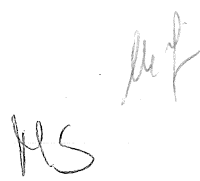
L'azienda attualmente versa in una situazione di difficoltà, che ha già determinato il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà di tipo Difensivo, sottoscritto in data 29 Gennaio 2015 e che spirerà i suoi effetti il prossimo 31 Gennaio 2017.

Le Parti si danno atto che il protrarsi della situazione di crisi aziendale costringe l'azienda a proseguire nel ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà, per consentire le finalità del suddetto ammortizzatore Sociale e per evitare effetti traumatici sul perimetro occupazionale.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente Accordo, al fine di scongiurare i licenziamenti intendono determinare le condizioni del ricorso ad una proroga del Contratto di solidarietà che formeranno oggetto di apposito Verbale di Accordo che le stesse si impegnano a sottoscrivere il prossimo 10 gennaio 2017.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. In relazione a quanto sopra, le parti concordano sul ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà di tipo "Difensivo" a decorrere dal 1° Febbraio 2017 per la durata di 12 mesi, salvo eventuali proroghe.
3. Le parti altresì concordano che la percentuale di solidarietà media massima calcolata nell'ambito alle strutture aziendali interessate alla medesima sarà del 25% mentre la percentuale individuale massima di riduzione dell'orario di lavoro non sarà superiore al 30% dell'orario di lavoro settimanale, in funzione dell'unità organizzativa di appartenenza



4. L'applicazione del Contratto di Solidarietà interesserà n. 245 lavoratori della struttura aziendale di Palermo, sita in via Ugo La Malfa n. 275.
5. L'articolazione della riduzione degli orari di lavoro sarà di norma di tipo verticale, e si esprimerà in giornate intere di sospensione dell'attività lavorativa, con distribuzione su base settimanale/mensile. L'articolazione della riduzione dell'orario di lavoro del personale con contratto di lavoro a tempo parziale verrà riproporzionata sulla base della medesima percentuale di riduzione applicata nell'unità organizzativa di appartenenza, privilegiando comunque una riduzione dell'orario di lavoro di tipo verticale.
6. L'Azienda disporrà l'anticipazione ai lavoratori interessati, alle singole scadenze, del trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge sopra richiamate, salvo buon fine.
7. Le parti si impegnano a sottoscrivere irrevocabilmente il prossimo 10 gennaio 2017 un apposito Verbale di Accordo relativo all'intervento del Contratto di Solidarietà di tipo "Difensivo" di cui all'art. 21 comma 1 lettera c) del D.lgs 148 del 2015 in attuazione della legge delega 10 dicembre 2014 n.183, conforme ai contenuti del presente Accordo e contenente anche i sistemi di verifica dello stesso.

Letto, confermato e sottoscritto

p. la Unindustria Roma

p. la Soc. Atlanet S.p.A

p. la SLC CGIL

p. la FISTEL CISL

p. la UILCOM UIL

p. le RSU