

Verbale di Accordo

Il giorno 11 aprile 2022, come da richiesta delle segreterie nazionali Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil e Ugl Telecomunicazioni, si sono incontrate a mezzo modalità telematiche (a mezzo conference call):

- Il Direttore del personale di **System House** (di seguito anche “Azienda”), Sarah Nuzzo e l’Account HR Giorgia Fago;

- Le **Segreterie Nazionali di**

SLC CGIL, rappresentata da Daniele Carchidi;

FISTEL CISL, rappresentata da Gianfranco Laporta

UILCOM UIL, rappresentata da Alessandro Mannavola;

UGL Telecomunicazioni, rappresentata da Marcello Fazio;

Le **Segreterie territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni**, le **RSU/RSA dei vari siti produttivi**;

- di seguito Congiuntamente indicate come “*Parti*”;

- Le medesime Parti

Premesso che:

- a) le parti intendono raggiungere un accordo integrativo aziendale entro giugno 2022, nel quale si intende concordare un PDR ed ulteriori tematiche strettamente correlate all’organizzazione del lavoro;
- b) nell’ambito del presente accordo si intende introdurre la possibilità su base volontaria della conversione in welfare dell’EGR,;

In relazione all’EGR 2021 corrisposto nell’anno 2022, le parti condividono quanto segue:

Su base esclusivamente volontaria le lavoratrici ed i lavoratori potranno optare per conversione in welfare secondo quanto previsto dalla normativa vigente (art. 1 comma 184 L. 208/15) optando per le seguenti modalità di riconoscimento.

- a) Corresponsione integrale in welfare, non soggetta ad alcuna ritenuta previdenziale e fiscale, secondo la seguente suddivisione:
 - ❖ 250 euro per full time;
 - ❖ 235 euro per part time 90%;
 - ❖ 215 euro per part time 82,5%
 - ❖ 210 euro per part time 80%;
 - ❖ 200 euro per part time 75%;
 - ❖ 165 euro per part time 62,5%;
 - ❖ 160 euro per part time 60%;
 - ❖ 150 euro per part time 50%.

Con elargizione a mezzo buono spesa, in una unica soluzione prevista per il mese di Maggio 2022. Per i contratti a percentuale oraria non indicati nella suddetta tabella, si procederà a ripartizione con arrotondamento alla cifra superiore.

b) Corresponsione economica:

260 euro lorde per FTE; detto importo sarà riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in funzione del normale orario di lavoro, con pagamento in 2 rate: 50% competenze Giugno 2022 - 50% competenze settembre 2022.

In entrambi i casi l'importo sarà corrisposto pro-quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono i mesi di servizio prestati dal lavoratore in System House nel corso del 2021. La prestazione di lavoro superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

Tale importo è escluso dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto ed è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi, comprensivo degli stessi.

L'azienda a breve renderà note le modalità per comunicare la scelta volontaria del buono welfare e relative modalità di erogazione. Entro e non oltre il 26/04/2022 i lavoratori interessati a tale modalità dovranno comunicare all'azienda l'adesione a tale corresponsione.

Si intenda tale accordo sperimentale e strettamente correlato all'annualità in corso.

Letto, approvato, sottoscritto e convalidato in via telematica.

System House S.r.l.

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILCOM UIL

UGL Telecomunicazioni