

Verbale di Accordo

Addì, 16 dicembre 2025 in Milano, presso la sede di Assolombarda

Tra

Le società **Fastweb S.p.A.** e **Vodafone Italia S.p.A.** nelle persone di Serena Pavanello, Valentina Zito, Marco Bianco assistiti da **ASSOLOMBARDA** nelle persone di Massimiliano Traversa e Matteo Carbonera e **UNINDUSTRIA** nelle persone di Dario Città, David Delli Iaconi

e

la **SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL TELECOMUNICAZIONI** Nazionali e Territoriali nelle persone di Alessandro Faraoni, Natascia Treossi, Daniele Bonanno, Giulio Neri, Massimiliano Flami, Roberto Coccè, unitamente alle RSU Fastweb e al coordinamento RSU Vodafone

Premesso che:

In data 17 novembre 2025 le società **Fastweb S.p.A.** (di seguito "**Fastweb**") e **Vodafone Italia S.p.A.** (di seguito "**Vodafone**") hanno avviato la procedura di cui all'articolo 47, legge 428/1990 relativamente alla fusione per incorporazione di Vodafone Italia S.p.A. in Fastweb S.p.A. (di seguito "**Fusione**") con l'invio della relativa comunicazione ai destinatari di legge;

In data 24 novembre 2025 le Parti si sono incontrate per analizzare i motivi della Fusione e le conseguenze economiche, giuridiche e sociali per lavoratori come da lettera introduttiva della procedura;

le Società, dopo aver rappresentato i motivi della Fusione, hanno confermato l'intenzione di procedere alla fusione non prima del 01 gennaio 2026;

subordinatamente al verificarsi di tutte le condizioni previste da norme di legge, regolamentari e statutarie, la fusione per incorporazione di Vodafone Italia S.p.A. in Fastweb S.p.A. si perfezionerà non prima del **01 gennaio 2026**;

per effetto della fusione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 Codice civile, a far tempo dalla data di efficacia della stessa, i dipendenti di Vodafone Italia passeranno alle dipendenze di Fastweb senza soluzione di continuità, con applicazione del vigente **Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti di servizi di telecomunicazioni**, peraltro già applicato da Fastweb;

sulla base di quanto sopra, la procedura prevista dalla legge 428/1990 è stata esperita nel rispetto di tutte le norme applicabili.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. **Premesse**

Le premesse formano parte integrante del presente verbale di accordo.

2. Contrattazione aziendale

Quanto ad ognuno degli accordi aziendali di Fastweb S.p.A. e Vodafone Italia S.p.A. vigenti alla data di efficacia della Fusione, le Parti concordano che essi continueranno ad essere applicati ai dipendenti delle due Società anche dopo l'effettiva Fusione fino alla definizione di un eventuale accordo di armonizzazione.

In conseguenza di quanto sopra l'accordo relativo allo smart working vigente in Vodafone e in scadenza a febbraio 2026 si ritiene prorogato fino alla definizione di un eventuale accordo di armonizzazione.

In merito all'accordo di Il livello vigente in Fastweb si ritiene prorogata, fino alla definizione di un eventuale accordo di armonizzazione, la sezione relativa alla sperimentale riduzione di orario per i lavoratori full time che operano in orario base (non soggetti ad archi di turnazione) in scadenza a 31 12 2025. Con riferimento a questo specifico aspetto verranno riconosciuti i permessi retribuiti aggiuntivi, nel rispetto delle regole esplicitate nel suddetto accordo, riproporzionati di trimestre in trimestre, fino alla definizione di un eventuale accordo di armonizzazione.

3. Chiusure aziendali

Le parti, dopo un confronto sul tema delle chiusure aziendali per l'anno 2026, anche in vista dell'imminente periodo di festività natalizie, si sono accordate sulla definizione delle seguenti chiusure aziendali:

- **Venerdì 02 gennaio 2026;**
- **Lunedì 05 gennaio 2026.**

Resta inteso che, per le suddette due giornate, verranno applicate le regole di fruizione già vigenti, sancite dagli accordi, nella due società Fastweb e Vodafone.

NOTA A VERBALE

In considerazione della fusione delle due aziende si rende necessaria una valutazione relativa all'efficientamento degli spazi finalizzata a rendere coerente la presenza delle stesse sul territorio. In riferimento a ciò, le società si impegnano a comunicare preventivamente e tempestivamente le azioni che potranno scaturire da tale razionalizzazione e in particolare quelle che potranno implicare possibili chiusure di sedi. Relativamente alla gestione del personale impattato da eventuali chiusure di sede le attività potranno essere svolte in modalità da remoto. Resta fermo l'obbligo di identificare una sede amministrativa territorialmente più vicina alla sede oggetto di chiusura. Si riconferma, in coerenza con le prassi consolidate, il riconoscimento del regime di trasferta qualora si rendesse necessario recarsi presso la suddetta sede amministrativa. Si confermano le suddette modalità per tutti i colleghi impattati dalla chiusura delle sedi Vodafone di Trento, Udine e Pescara.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. UNINDUSTRIA

p. ASSOLOMBARDA

[Area containing numerous handwritten signatures in blue ink, including names like 'Carla', 'Gian', and 'Sara', and various initials and scribbles.]

p. Fastweb S.p.A.

*Paolo
C...*

p. Vodafone Italia S.p.A.

*Mario
Paolo*

p. SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL TELECOMUNICAZIONI Nazionali e Territoriali

*Alessandro
Roberto
Stefano
Antonio*

p. RSU Fastweb

*Roberto
Marta
Antonio*

p. Coordinamento RSU Vodafone

*Roberto
Marta*

*Paolo
Alessandro
Roberto*

*Roberto
Antonio*

*Roberto
Antonio
Roberto*

*Roberto
Nicola*

*Roberto
Antonio*

*Roberto
Antonio
Roberto*

*Roberto
Antonio*

*Roberto
Antonio
Roberto*