

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 9 aprile 2015, in Roma, presso la sede di Unindustria

**TRA**

La Soc. Targa Fleet Management S.p.A., assistita da UNINDUSTRIA

**E**

SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alla RSU di Roma e Milano

### **Premesso che:**

L'Azienda ha illustrato alle Organizzazioni Sindacali le linee guida del nuovo modello organizzativo che verrà implementato successivamente alla stipula del presente accordo, nel quadro delle iniziative finalizzate ad evitare la collocazione in mobilità di n. 28 lavoratori, dichiarati strutturalmente eccedenti rispetto alle mutate esigenze aziendali.

Il nuovo assetto organizzativo si pone l'obiettivo prioritario di assicurare più elevati livelli di efficienza e qualità al fine di migliorare la competitività aziendale anche attraverso recuperi di produttività che possano favorire, tra l'altro, la ricerca di nuovi clienti nonché la possibile integrazione di parte del personale TFM su ruoli assenti in ACI Global in grado di garantire sinergie sulla gestione della Rete territoriale.

Tutto ciò premesso, Le Parti concordano quanto segue:

### **1. Contratto di Solidarietà.**

Le Parti richiamano integralmente i contenuti dell'Accordo sottoscritto in data odierna presso la sede di Unindustria.

Le Parti, qualora dovessero avvenire modifiche organizzative tali da comportare l'integrazione del personale TFM su ruoli assenti in ACI Global, si incontreranno per rimodulare la percentuale di riduzione dell'orario di lavoro relativa al Contratto di Solidarietà in essere.

a. L'orario di lavoro, pari a 21 ore settimanali, sarà articolato su tre giornate secondo una specifica programmazione mensile delle presenze, fatto salvo il caso di particolari esigenze operative non preventivabili a priori, che saranno tempestivamente comunicate al lavoratore di norma entro 48 ore.

b. L'orario di lavoro, pari a 15.43 ore settimanali, sarà articolato su tre giornate secondo una specifica programmazione mensile delle presenze, fatto salvo il caso di particolari esigenze operative non



preventivabili a priori, che saranno tempestivamente comunicate al lavoratore di norma entro 48 ore.

- c. Per ogni giorno di effettivo lavoro sarà riconosciuto un buono pasto del valore di € 5,29 e saranno oggetto di rimborso solo le spese vive (carburante, pedaggi autostradali, ecc..) eventualmente sostenute per l'esecuzione dell'incarico assegnato;
- d. A motivo della particolare situazione di crisi aziendale, le Parti convengono di mantenere il trattamento delle missioni di servizio fuori sede già stabilito con l'Accordo del 3 aprile 2013 a modifica dell'Accordo del 15.12.2006.

Letto, confermato, sottoscritto.

p. Unindustria

*Antonio Delmoro Susana Sika*

p. la Soc. Targa Fleet Management

*[Handwritten signature]*

p. SLC Cgil, FISTEL Cisl, UILCOM Uil

*Ricco Sca...*

*[Handwritten signature] Felice Feseli [Handwritten signature]*

p. la RSU

*[Handwritten signature] [Handwritten signature] [Handwritten signature]*