

Allegato 1

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

PROCEDURA CIG IN DEROGA 2014 - ARTIGIANATO VENETO

Il giorno 15/01/14 presso la sede della ditta GRAPH PHOTO SRL di Mirano (Ve) si sono incontrati:

la ditta GRAPH PHOTO SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA con sede a Mirano (Ve)

via Viasana 8/B int.4

p.iva/c.f. 04072400270 attività ARTIGIANA settore TIPOGRAFICO rappresentata da Casarin Silvio, legale rappresentante.

assistita dal consulente del lavoro Dott. Danj Pigozzo per l'Associazione Artigiana della Prov. di VENEZIA

e la CGIL rappresentata dal Sig.; CISL rappresentata dal Sig. Vianello Mauro; UIL rappresentata dal Sig.;

al fine di esperire la procedura di consultazione sindacale prevista per la CIG in deroga per le aziende artigiane e per le aziende dei settori diversi associate all'O.A. sopra citata, destinatarie di tale ammortizzatore sociale e site nel territorio della Regione del Veneto ai sensi dell'Accordo "Ponte" Ammortizzatori Sociali in deroga del 23 /12/13.

Premesso che:

- o L'azienda ha natura artigiana; ovvero (specificare di seguito) TIPOGRAFIA;
- o in data 02/01/14 è stata avviata la procedura CIG in deroga dall'Associazione sopraindicata;
- o l'azienda, a causa della contrazione delle commesse lavorative, sarà interessata ad un periodo di minor attività lavorativa e pertanto ha manifestato la necessità di ricorrere alla CIG in deroga;
- o Sono stati utilizzati o programmati, i permessi e le ferie residue nonché gli altri istituti della flessibilità di orario previsti dalla contrattazione collettiva;
- o L'azienda ha/non ha utilizzato precedenti periodi di CIG in deroga nel corso del 2014

Le parti, tutto ciò premesso e dopo ampia discussione derivante da un'attenta valutazione della situazione produttiva aziendale, convengono/prendono atto della prevista sospensione dell'attività lavorativa con richiesta di intervento della CIG in deroga per il 2014 a partire dal 02/01/14 e per un numero massimo di 180 giorni con le seguenti specifiche:

Lavoratore	Qualifica	decorrenza sospensione
Cairo Giovanni	Operario	02/01/2014 – 31/03/2014
Nardo Matteo	Operario	02/01/2014 – 31/03/2014
Frizzon Mattia	Operario	02/01/2014 – 31/03/2014
Tosato Marco	Operario	02/01/2014 – 31/03/2014

I lavoratori coinvolti nella sospensione a zero ore e/o ad orario ridotto sono complessivamente QUATTRO (di cui operai DUE, impiegati, intermedi....., apprendisti DUE). Qualora l'emanando decreto escluda talune tipologie di rapporti di lavoro dalla concessione della CIG in deroga, l'associazione ne comunicherà i nomi alle OOSS al fine di attivare la specifica procedura che permetta in alternativa l'erogazione della prestazione EBAV.

Durante tali periodi i lavoratori potranno essere richiamati al lavoro nel numero e per il tempo necessari per portare a termine eventuali impreviste commesse. Il trattamento della Cig in deroga verrà corrisposto non appena in possesso delle previste autorizzazioni tramite pagamento diretto INPS ai lavoratori.

Resta inteso che ai sensi dell'Accordo "Ponte" Ammortizzatori Sociali in deroga 2014 del 23/12/2013 la cassa integrazione in deroga interverrà per le giornate non lavorate fino al 31/03/2014 (ovvero al 30/06/2014 in caso di proroga di detto accordo), ovvero per il maggior periodo previsto nel 2014 dall'emanando D.M. sulla Cig in Deroga.

Nel caso invece l'emanando D.M. *interministeriale* preveda periodi massimi di cassa inferiori a quelli sopra indicati, ovvero qualora l'attivazione del Fondo Artigiano Alternativo, FSBA, subentri all'intervento di Cig in Deroga sulla base della normativa vigente, i periodi di cassa in deroga previsti dal presente verbale si intenderanno conseguentemente rivisti, anche con riferimento a quanto previsto dall'accordo regionale sulle linee guida per la CIG in deroga per il 2014 che dovrà armonizzare il passaggio tra le regole attuali e quelle previste dalla nuova disciplina gestionale.

Con la firma del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto di aver esperito e concluso l'iter della consultazione sindacale previsto dall'accordo interconfederale regionale del 13/12/2013.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'azienda GRAPH PHOTO SRL.

Per FISTel C.I.S.L.

Il consulente del Lavoro