

Roma, 12 ottobre 2015

Spett. le RAIWAY Spa

– Chief Human Resources Officer
c.a. Stefania CINQUE

Spett.le UNINDUSTRIA

– Relazioni Industriali
c.a. Andrea SEGNANINI
Via A. Noale, 206 – 00155 ROMA

e, p.c. SLC - CGIL

– Segreteria Nazionale
P.zza Sallustio, 24
00187 Roma

UILCOM - UIL

– Segretaria Nazionale
Via di Tor Fiorenza, 35
00199 Roma

UGL – Telecomunicazioni

– Segreteria Nazionale
Via delle Botteghe Oscure, 54
00186 Roma

SNATER

– Segreteria Nazionale
Via dei Dardanelli,
00195 Roma

Libersind

– Segreteria Nazionale
Via Virgilio Melandri, 72
00155 Roma

Trasmessa a mezzo email

LORO SEDI

Oggetto: accordo sindacale 15 – 16 dicembre 2015

Facciamo seguito all'incontro dell'11 ottobre u.s. effettuato in sede di Unindustria, atto a verificare sia il superamento del contrasto sindacale intrapreso nei mesi scorsi da SLC-CGIL, UILCOM-UIL, UGL – Telecomunicazioni e Libersind, sia la ripresa del confronto di merito per l'attuazione dell'accordo in oggetto.

A fronte delle argomentazioni e posizioni rappresentate da ogni singola componente sindacale, abbiamo potuto annotare - nel riconfermato contesto di riferimento e l'intransigente esegesi degli accordi in discussione - indicative aperture e precisazioni aziendali utili all'applicazione dei medesimi.

Riteniamo necessario enumerarle puntualmente, onde evitare interpretazioni non rispondenti alle vostre determinazioni:

- **reintegro organico**, entro il mese di ottobre 2016 pubblicazione di bando di selezione per tecnici per la formazione di una graduatoria di 25 idonei da utilizzare per future esigenze. In relazione a questa, saranno assunti complessivamente 10 tecnici da inserire nell'area Gestione Territoriale, 8 unità entro il 2016 e ulteriori 2 entro gennaio 2017. Ulteriori incrementi d'organico saranno valutati tra le Parti all'esito delle verifiche locali con le RSU, come previsto negli accordi.

In relazione al tema dell'organico per il 2017, inoltre, l'Azienda si impegna a non implementare alcuna iniziativa riguardante uscite su base volontaria fino al 31 marzo 2017. Al termine del periodo indicato le parti si incontreranno nuovamente per una verifica sulle azioni da mettere in atto in tema di incentivazioni all'esodo ed assunzioni;

- **passaggi di categoria** saranno formalizzati con decorrenza 1 dicembre 2016;
- **ruoli di responsabilità**: ripristino di quelli vacanti;
- **gratifica trasferte**: pur in assenza del raggiungimento dell'obiettivo, individuato all'interno dell'accordo 22 giugno 2015, l'Azienda si impegna ad erogare integralmente l'importo indicato, al netto di quanto già erogato, in due tranches di pari importo. La prima entro il 31/12/16, la seconda entro il 31/01/17;
- **incarichi professionali**: si procederà ad una verifica tra le Parti entro il 30/11/16.

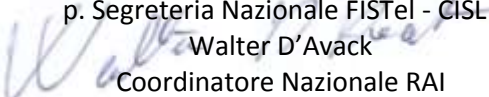
Sulla base di queste precisazioni e puntuali impegni aziendali, che riteniamo debbano essere necessariamente formalizzati tra le Parti, la scrivente organizzazione è disponibile a proseguire il confronto per la piena attuazione e verifica degli accordi sottoscritti.

Premesso ciò - avendo contezza che SLC-CGIL, UILCOM-UIL, UGL-Telecomunicazioni e Libersind, possano ritenere non condivisibili le posizioni e insoddisfacenti le aperture aziendali avviando ulteriori percorsi sindacali a sostegno delle proprie posizioni come già accaduto nei mesi scorsi - nell'intenzione di rispettare, anche se non condivise, le scelte delle altre OO.SS., attenderemo l'evolversi di questa ulteriore iniziativa.

Al termine di ciò, se confermate le distanze e le reciproche posizioni, insisteremo affinché l'Azienda proceda all'applicazione degli accordi e alla sottoscrizione di un verbale d'incontro per formalizzare tra le Parti disponibili gli impegni aziendali sopra elencati.

Si rimane in attesa di un cortese e sollecito riscontro.

Un cordiale saluto

p. Segreteria Nazionale FISTel - CISL

Walter D'Avack
Coordinatore Nazionale RAI