



**UNINDUSTRIA**  
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE  
ROMA • FROSINONE • LATINA • RIETI • VITERBO

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 18 marzo 2014, in Roma presso la sede di Unindustria – Confindustria Roma, si sono incontrate la Soc. Rotosud S.p.A., assistita da Unindustria Confindustria - Roma

e

la SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL CARTA E STAMPA, nazionali e territoriali, unitamente alla RSU dello Stabilimento di Oricola

per concludere l'esame congiunto ed i lavori di consultazione, avviati a partire dal mese di luglio 2013, circa la situazione economica, commerciale e produttiva della Rotosud S.p.A., il Piano Industriale biennale e la nuova organizzazione del lavoro, materia approfonditamente discussa in sede sindacale, anche ai sensi dell'articolo 8 del vigente C.C.N.L.

In tale contesto, è stato raggiunto l'accordo qui di seguito riportato

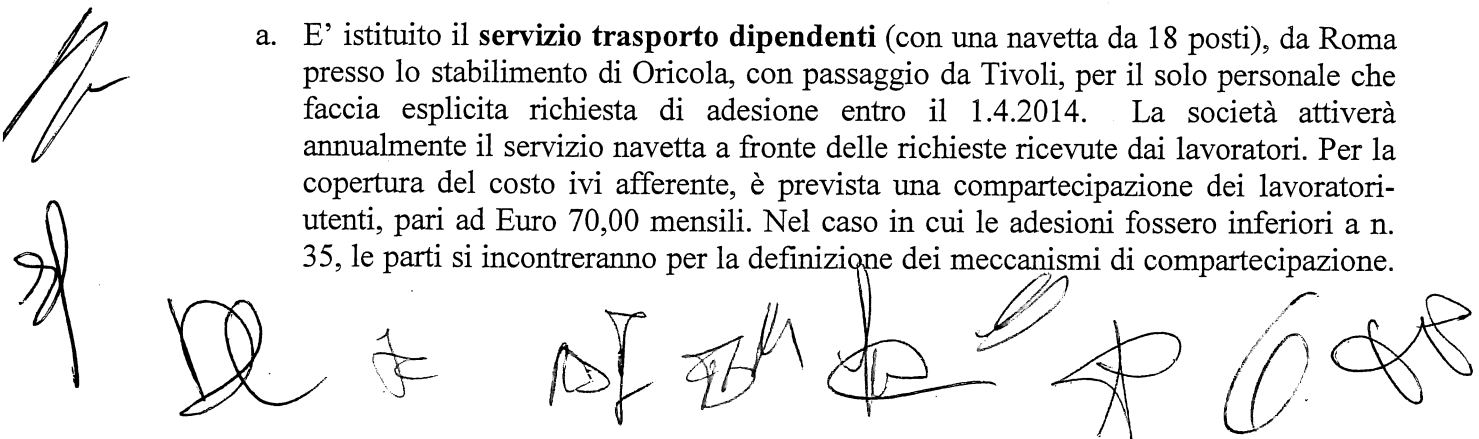
### **PREMESSO**

- a) L'Azienda, nel corso di vari incontri, ha fornito alle OO.SS. un'informativa di dettaglio sia sull'andamento del mercato grafico e pubblicitario in Italia, che sull'andamento aziendale, secondo quanto previsto dal C.C.N.L. di settore;
- b) In coerenza con quanto sopra esposto, l'Azienda ha predisposto ed illustrato alle OO.SS. un "Piano di Interventi 2014-2015" i cui obiettivi sono:
  - i. rendere maggiormente competitive e flessibili le singole fasi del processo produttivo, perseguendo risparmi e razionalizzazioni di costo coerenti con la nuova dimensione aziendale e produttiva;
  - ii. ridefinire l'organico necessario, con individuazione delle risorse in esubero e modalità di gestione delle medesime;
  - iii. mantenere l'attuale portafoglio clienti ed individuare nuove opportunità, al fine di compensare i cali di produzione;
  - iv. rivedere gli orari di lavoro;
  - v. rivedere i modelli organizzativi sia per le attività di produzione che per quelle indirette;
  - vi. intervenire sul costo del lavoro;
  - vii. attuare sinergie e forme di collaborazione con il sito produttivo di Moncalieri, nell'ottica di contenere i costi complessivi aziendali;
- c) Le Parti, considerato l'attuale scenario di mercato e le previsioni produttive, condividono la necessità di mettere in campo con urgenza alcune politiche, interventi e strumenti con l'obiettivo di:
  - i. definire una nuova organizzazione del lavoro ed un organico di reparto allineati ai nuovi carichi produttivi;
  - ii. consolidare i rapporti commerciali con il cliente Gruppo Editoriale L'Espresso S.p.A. e con gli altri attuali clienti;

- iii. definire politiche e strategie commerciali con l'obiettivo di acquisire nuove commesse;
  - iv. ridurre i costi generali e di struttura, e nello specifico ridurre i costi di produzione e del lavoro, rendendoli sostenibili con le risorse finanziarie attualmente a disposizione.
- d) con lettera del 29 novembre 2013, l'Azienda, stante la situazione di crisi, ha preannunciato l'intenzione di gestire il problema occupazionale emergente e le conseguenti ricadute occupazionali, correlate al citato Piano, tramite l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, anche finalizzata al prepensionamento di cui alle leggi 416/81 e 67/87 e s.m.i., così come modificate dalla legge 62/2001, a far data dal 18.1.2014;
- e) in data 14 gennaio 2014 è stato sottoscritto un accordo con cui è stata formalizzata una nuova organizzazione del lavoro ed è stato concordato, per la gestione degli esuberi, l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni straordinaria, ratificato presso la Provincia dell'Aquila in data 17 gennaio 2014;
- f) con lettera del 7 novembre 2013, da intendersi qui integralmente richiamata e trascritta, l'Azienda, al fine di rivedere il costo del lavoro ed i trattamenti di miglior favore previsti da precedenti accordi sindacali, e per i motivi di cui sopra, ha comunicato unilateralmente il formale recesso a dette intese con effetto dalla data del 1° gennaio 2014, termine prorogato al 1° febbraio 2014, ad eccezione di quello inerente l'accordo relativo al servizio navetta che viene prorogato al 1° aprile 2014;
- g) le Parti si sono confrontati in merito ai citati trattamenti di miglior favore oggetto di disdetta, ed hanno convenuto di sostituire detti trattamenti tramite l'introduzione di nuovi istituti;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. Le Premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Nell'ottica di consentire all'Azienda di realizzare progetti industriali di lungo periodo e tenuto conto della correlata necessità di adeguare il costo del lavoro agli attuali andamenti del mercato grafico, anche al fine di allinearsi alle altre realtà concorrenti, le medesime concordano che, a partire dal 1° febbraio 2014, il trattamento economico riservato al personale operante nello stabilimento di Oricola sarà esclusivamente quello derivante dal C.C.N.L. vigente. Pertanto, salvo quanto di seguito precisato, vengono eliminati i seguenti trattamenti di miglior favore definiti in precedenti accordi di secondo livello: quattordicesima mensilità, premio di risultato, gettoni presenza (giornaliero, settimanale e domenicale), premio annuale ferie, e, per i soli nuovi passaggi, il superminimo collettivo (perequazione) ed il superminimo collettivo ("capi turno").
3. L'Azienda in sostituzione dei trattamenti di miglior favore di cui al precedente punto 2), riconoscerà per la durata di vigenza del presente Accordo, pari a 3(tre) anni, **con decorrenza primo Maggio 2014**, i seguenti istituti:
  - a. E' istituito il **servizio trasporto dipendenti** (con una navetta da 18 posti), da Roma presso lo stabilimento di Oricola, con passaggio da Tivoli, per il solo personale che faccia esplicita richiesta di adesione entro il 1.4.2014. La società attiverà annualmente il servizio navetta a fronte delle richieste ricevute dai lavoratori. Per la copertura del costo ivi afferente, è prevista una compartecipazione dei lavoratori-utenti, pari ad Euro 70,00 mensili. Nel caso in cui le adesioni fossero inferiori a n. 35, le parti si incontreranno per la definizione dei meccanismi di compartecipazione.



L'eventuale disdetta dovrà essere comunicata dal lavoratore con lettera individuale almeno 30 giorni prima della relativa annualità.

- b. le Parti convengono l'eliminazione del servizio mensa presso il sito di Oricola e, in sostituzione del servizio la Società si impegna a riconoscere un **buono pasto** a tutti i lavoratori dipendenti a tempo pieno, per ogni giornata di effettiva presenza al lavoro per almeno n. 6 ore lavorate. L'importo del citato buono pasto è di **Euro 5,29**.

Le parti si incontreranno, alla scadenza del piano di ristrutturazione aziendale di cui all'Accordo del 14 gennaio 2014 per la verifica della situazione aziendale e per valutare l'efficacia degli strumenti adottati.

Resta inteso che, le parti si incontreranno, su richiesta di una delle stesse, per la verifica del presente accordo.

La società si impegna a depositare il presente Accordo presso gli enti competenti a tutti gli effetti di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. UNINDUSTRIE

p. ROTOSUD S.p.A.

p. SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL CARTA E STAMPA Nazionali e territoriali

p. LA RSU

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 18 marzo 2014, si sono incontrate la Soc. Rotosud S.p.A.

e

la SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL CARTA E STAMPA, nazionali e territoriali, unitamente alla RSU dello Stabilimento di Oricola .

**Ad integrazione dell'Accordo sottoscritto in data odierna, le parti concordano quanto segue:**

**Premio Presenza Mensile Individuale:** le parti concordano di istituire un "premio presenza mensile individuale" parametrato alle "ore di assenza" (nel cui computo rientrano le assenze per malattia, le assenze ingiustificate, i permessi "non retribuiti"), corrisposto con cadenza mensile e da calcolarsi proporzionalmente per i giorni effettivamente lavorati.

L'importo del premio presenza mensile individuale è di Euro 85,00 lordi massimo (per la presenza in servizio su tutti i giorni lavorabili nel mese, ed esclusione della sola sospensione in cassa integrazione). Per i lavoratori assunti prima del 30.6.1997 è di Euro 140 lordi massimo (per la presenza in servizio su tutti i giorni lavorabili nel mese, ed esclusione della sola sospensione in cassa integrazione).

Le parti confermano che i trattamenti previsti dal Verbale di Accordo sottoscritto in data odierna presso UNINDUSTRIA riguardanti il buono pasto, unitamente al premio presenza mensile individuale di cui sopra, saranno accordati esclusivamente a tutti i lavoratori che sottoscriveranno entro e non oltre il termine massimo del primo Maggio 2014 appositi Verbali di conciliazione in sede sindacale con effetto novativo ai sensi degli artt. 410 e 411 cpc.

La società riconoscerà a fronte della sottoscrizione dei verbali di conciliazione, a mero titolo transattivo, la somma lorda e onnicomprensiva di Euro 200,00.

Le parti si incontreranno alla fine del piano di riorganizzazione di 24 mesi, di cui all'Accordo del 14 gennaio 2014, per eventuali interventi di aggiustamento agli istituti di secondo livello concordati.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. ROTOSUD S.p.A.

p. SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL CARTA E STAMPA Nazionali e territoriali

p. LA RSU